**Федеральное государственное бюджетное учреждение**

**«Федеральный научно-клинический центр**

**специализированных видов медицинской помощи и медицинских технологий**

**Федерального медико-биологического агентства»**

**(ФГБУ ФНКЦ ФМБА России)**

**АКАДЕМИЯПОСТДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**Кафедра КЛД и ПА**

**Памятка**

**к формированию пакета документов к периодической аккредитации.**

Нормативный документ - новый приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации **от 28 октября 2022 г. № 709н «Об утверждении Положения об аккредитации специалистов»**, зарегистрированным Минюстом России 30 ноября 2022 года. **Приказ вступает в силу с 1 января 2023 года и будет действовать до 1 января 2029 г. Этот приказ признает утратившим силу с 1 января 2023 года ведомственный приказ от 22 ноября 2022 г. № 1081н.**

Периодическая аккредитация специалиста **проводится в один этап и представляет собой заочную оценку пакета документов**, который формируется аккредитуемым самостоятельно **за последние пять лет со дня получения последнего сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста по соответствующей специальности**.

**СБОР ПАКЕТА ДОКУМЕНТОВ:**

* **Заявление** на периодическую аккредитацию (образец есть в Приказе, 2 стр.)
* **Портфолио** (образец есть в Приказе, 2 стр) – оно включает среди прочего -

- **сведения об освоении программ** повышения квалификации ПК 144 часа одномоментно или по совокупности (ПК два раза по 72 часа)

- и (при наличии) - **сведения об обучении на интернет-портале** непрерывного медицинского и фармацевтического образования на интернет-портале НМО-НМФО - edu.rosminzdrav.ru – сведения об обучении на портале – ***по прежнему осталось необязательным.***

* **Отчет** о профессиональной деятельности (образец, 2 стр), содержащий **пункт 4 «Описание выполняемой работы в соответствии** **с трудовой функцией» *- этот пункт заполняется строго в соответствии с Профстандартом (врача/биолога КЛД или среднего персонала ).*** Отчет о профессиональной деятельности согласовывает руководитель (уполномоченный им заместитель) организации, в которой аккредитуемый осуществляет профессиональную деятельность.

**Профессиональный стандарт для врачей и биологов КЛД - Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 145н от 14.03.2018г “Об утверждении профессионального стандарта “Специалист в области клинической лабораторной диагностики”.**

**Профессиональный стандарт для СМП КЛД - Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 473н от 31.07.2020г.**

* **«Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области лабораторной диагностики со средним медицинским образованием».**

**ОТПРАВКА ПАКЕТА ДОКУМЕНТОВ – только электронно с портала** [**www**.frmr.ru](http://www.frmr.ru) (желательно , чтобы это сделал отдел кадров).

**В исключительных случаях можно отправить (если сотрудника нет в системер ФРМР – например, биологги, профизоры и т тд):**

Сформированное портфолио и документы, предусмотренные пунктом 12 Особенностей, представляются в **Федеральный аккредитационный центр (fca.rosminzdrav.ru) - любым из способов**:  **заказным письмом с уведомлением - для тех, кого нет на портале** [**www.frmr.ru**](http://www.frmr.ru) **.**

**Сведения о наличии специалиста на портале – в отделе кадров!**

**Комиссий для специалистов всей России две:**

* а) **для лиц, имеющих высшее медицинское образование, и лиц, имеющих высшее фармацевтическое или среднее фармацевтическое образование, – 125993, г. Москва, ул. Баррикадная, д. 2/1, стр. 1 (РМАНПО);**
* б) **для лиц, имеющих среднее медицинское образование, – 107564, г. Москва, ул. Лосиноостровская, д. 2.**

**НЕОБХОДИМЫЕ ЧАСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ.**

Варианты набора часов:

* **это 144 часа на ПК** (повышение квалификации) –
* **или два раза по 72 часа (два ПК)** ,
* **или ПК 72 часа+36 часов+36часов**

- НО! Повышение квалификации разово **не менее 72 часов** должно быть обязательно

- 36 часов могут быть набраны любым способом – повышение квалификации или набор часов на конференциях и прочих мероприятиях НМО (НМФО).

**ОПИСАНИЕ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ в документах сотрудников.**

**Строго по Профстандартам** - пишем в Портфолио (пункт Образца портфолио), в Трудовые договора с сотрудником, в Должностные инструкции по схеме – должность, обобщенная трудовая функция, трудовые функции, трудовые действия по выбранным выполняемым трудовым функции. Допускаю, что у каждого сотрудника может быть разный набор трудовых функций…у кого то больше, у кого то меньше.

**Должности, коды и категории сотрудников:**

***Сотрудники с высшим образованием:***

* **Зав. КЛД** - код С, уровень квалификации - 8, тесты 4-ой категории сложности
* **Врач клинической лабораторной диагностики** – код В, уровень квалификации - 8, тесты 4-ой категории сложности
* **Биолог КЛД**  и **врач-лаборант** (в должности до 1.10.1999) –код А, уровень квалификации - 7, тесты 3 категории сложности

***Средний медицинский персонал:***

* **Медицинский технолог** - код В, уровень квалификации – 6, тесты 2-ой категории сложности, отдельные этапы 3 и 4 категории сложности
* **Медицинских техник (фельдшер-лаборант)** – код А, уровень квалификации - 5, тесты 1- 2 категории сложности, отдельные этапы 3 категории сложности

1. **Врач КЛД – код В, уровень квалификации - 8 .**

**Обобщенная трудовая функция врача КЛД -** выполнение, организация и аналитическое обеспечение клинических лабораторных исследований четвертой категории сложности, консультирование медицинских работников и пациентов.

**Трудовые функции врача КЛД (из них надо выбирать для каждого конкретного сотрудника):**

* В/01.8 Консультирование медицинских работников и пациентов
* В/02.8 Организационно методическое обеспечение лабораторного процесса
* В/03.8 Выполнение клинических лабораторных исследований четвертой категории сложности;
* В/04.8 Формулирование заключения по результатам клинических лабораторных исследований четвертой категории сложности;
* В/05.8 Организация деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала лаборатории и ведение медицинской документации;
* В/06.8 Оказание медицинской помощи пациентам в экстренной форме *–предлагаю пока НЕ включать. В трудовой договор и Должностные инструкции*

**Трудовые действия по каждой трудовой функции.**

**В/01.8 Консультирование медицинских работников и пациентов – трудовые действия:**

* Консультирование врачей-специалистов на этапе назначения клинических лабораторных исследований (КЛИ)
* Консультирование медицинских работников и пациентов по особенностям взятия, транспортировки и хранения биологического материала.
* Консультирование медицинских работников и пациентов и методам проведения исследований при выполнении КЛИ по месту взятия биологического материала (по месту лечения)
* Анализ результатов КЛИ, клиническая верификация результатов
* Составление клинико-лабораторного заключения по комплексу результатов КЛИ
* Консультирование врача-клинициста на этапе интерпретации результатов КЛИ

**В/02.8 Организационно методическое обеспечение лабораторного процесса :**

* Разработка и применение СОП по этапам КЛИ
* Составление рекомендаций по правилам сбора, доставки, и хранения биологического материала
* Разработка и применение алгоритма извещения лечащих врачей при критических значениях лабораторных показателей у пациентов
* Разработка и применение алгоритма по выдаче результатов КЛИ
* Составление периодических отчетов о своей работе, работе лаборатории, по внутрилабораторному контролю качества и внешней оценке качества исследований.

**В/03.8 Выполнение клинических лабораторных исследований четвертой категории сложности:**

* Выполнение клинических лабораторных исследований четвертой категории сложности, требующих специальной подготовки (повышение квалификации), и составление клинико-лабораторного заключения по профилю мед. организации (экспертные КЛИ): химико-технологические, гематологические, цитологических, биохимических, коагулологических, иммунологических, иммуногематологических, химико-токсикологических, для проведения терапевтического лекарственного мониторинга, молекулярно-биологических, генетических, микробиологических, в том числе, бактериологических, паразитологических и вирусологических исследований.
* Выполнение процедур контроля качества методов КЛИ четвертой категории сложности
* Разработка и применение СОП по КЛИ четвертой категории сложности
* Подготовка отчетов по результатам КЛИ четвертой категории сложности

**В/04.8 Формулирование заключения по результатам клинических лабораторных исследований четвертой категории сложности:**

* Оценка патофизиологических процессов в организме пациента на основании результатов КЛИ четвертой категории сложности
* Формулирование и оформление заключения по результатам КЛИ четвертой категории сложности

**В/05.8 Организация деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала лаборатории и ведение медицинской документации:**

* Организация деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала лаборатории
* Контроль выполнения должностных обязанностей находящегося в распоряжении медицинского персонала лаборатории
* Контроль выполнения находящимся в распоряжении медицинского персонала лаборатории требований охраны труда и санитарно-эпидемиологического режима.
* Ведение медицинской документации в том числе в электронном виде.

**В/06.8 Оказание медицинской помощи пациентам в экстренной форме (предлагаю пока НЕ включать никуда):**

* Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской

помощи в экстренной форме

* Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и/или дыхания) требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме.
* Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и/или дыхания)
* Применение лекарственных препаратов и медицинских изделий при медицинской помощи в экстренной форме.

1. **Заведующий КЛД – код С,**

**уровень квалификации – 8**

**Требования к опыту практической работы – не менее трех лет практической работы в области КЛД**

**Особые условия допуска к работе –** Сертификат специалиста и(или) свидетельство об аккредитации по основной специальности, **повышение квалификации по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».**

**Обобщенная трудовая функция** - организация работы и управление лабораторией.

**Трудовые функции зав. КЛД**

* С/01.8 – Анализ и оценка показателей деятельности лаборатории
* С/02.8 – Управление материально-техническими, информационными и кадровыми ресурсами лаборатории
* С/03.8 - Взаимодействие с руководством медицинской организации и структурными подразделениями медицинской организации
* С/04.8 – Управление системой качества организации и выполнения КЛИ в лаборатории.
* С/05.8 – Планирование, организация и контроль деятельности лаборатории и ведение медицинской документации.
* С/06.8 – Оказание медицинской помощи в экстренной форме **(предлагаю пока НЕ включать)**

1. **Биолог КЛД– код А, уровень квалификации - 7**

**Обобщенная трудовая функция** - выполнение, организация и аналитическое обеспечение КЛИ **третьей** категории сложности.

**Трудовые функции врача КЛД:**

* А/01.7 – Организация контроля качества КЛИ третьей категории сложности на преаналитическом, аналитическом и постаналитическом этапах исследований
* А/02.7 – Освоение и внедрение новых методов КЛИ и медицинских изделий для диагностики in vitro
* А/03.7 – Выполнение КЛИ третьей категории сложности
* А/04.7 – Внутрилабораторная валидация результатов КЛИ третьей категории сложности
* А/05.7 – Организация деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала лаборатории и ведение медицинской документации

1. **Врач-лаборант (** в должности до 1.10.1999) **– код А, уровень квалификации – 7****.**

**Обобщенная трудовая функция** - выполнение, организация и аналитическое обеспечение КЛИ **третьей** категории сложности.

**Трудовые функции врача КЛД:**

* А/01.7 – Организация контроля качества КЛИ третьей категории сложности на преаналитическом, аналитическом и постаналитическом этапах исследований
* А/02.7 – Освоение и внедрение новых методов КЛИ и медицинских изделий для диагностики in vitro
* А/03.7 – Выполнение КЛИ третьей категории сложности
* А/04.7 – Внутрилабораторная валидация результатов КЛИ третьей категории сложности
* А/05.7 – Организация деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала лаборатории и ведение медицинской документации

**4.Средний медицинский персонал КЛД - лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), медицинский технолог - код А, уровень квалификации - 7**

**ДОЛЖНОСТИ – Лаборант , Медицинский лабораторный техник (фельдшер- лаборант)**

**Обобщенная трудовая функция** – выполнение КЛИ **первой и второй** категории сложности и **отдельных этапов лаб. исследований третьей категории** сложности – без оценки результатов, без формулирования заключения

**Трудовые функции:**

* А/01.5 **-** Взятие, прием, предварительная оценка и обработка биологических материалов, приготовление проб и препаратов
* А/02.5 - Выполнение клинических лабораторных исследований
* А/03.5 - Обеспечение санитарно-противоэпидемического режима медицинской лаборатории
* А/04.5 - Ведение медицинской документации, организация деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала
* А/05.5 - Оказание медицинской помощи в экстренной форме **(предлагаю пока НЕ включать)**

**5.ДОЛЖНОСТЬ – Медицинский технолог - код В, уровень квалификации - 6**

Требование к образованию – то же самое - среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лабораторная диагностика" (для лиц, завершивших образование до 2021 г.)

**Обобщенная трудовая функция –**выполнение, организация и аналитическое обеспечение КЛИ второй категории сложности , отдельные этапы 3 и 4 категории сложности под руководством биолога или врача КЛД.

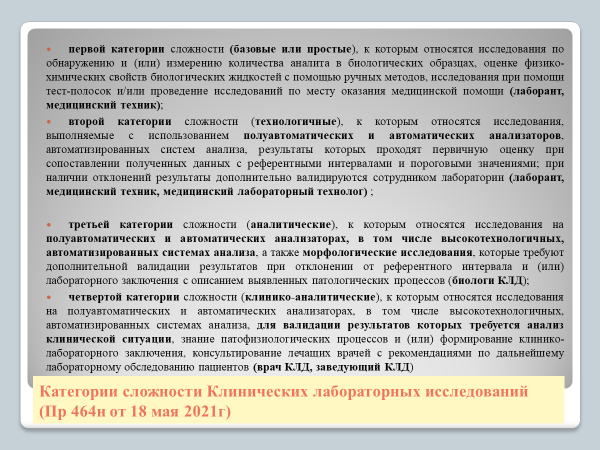
**Трудовые функции:**

* В/01.6 **-** Выполнение клинических лабораторных исследований второй категории сложности
* В/02.6 - Первичная интерпретация результатов клинических лабораторных исследований
* В/03.6 - Проведение контроля качества клинических лабораторных исследований
* В/04.6 - Ведение медицинской документации, организация деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала
* В/05.6 – Оказание медицинской помощи в экстренной форме **(предлагаю пока НЕ включать)**

Примечания мои – я так полагаю, что должность медицинского технолога теперь должна быть вместо старшего фельдшера-лаборанта (его нет в Проф. Стандарте совсем) – обсуждается в сообществе по КЛД.

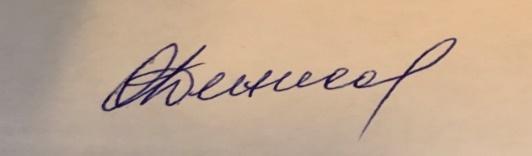
***Приложением всем.***

**Градация исследований по категориям сложности.**



Зав. кафедрой КЛД и ПА,

к.м.н., доцент, врач КЛД высшей категории

 О.В.Денисова