

О. И. Жилин

МЕНЕДЖМЕНТ

БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

Учебное пособие



Москва



О.И. Жилин

ПРАВОВЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА

Учебное пособие



О. И. Жилин

ДОКУМЕНТАЦИЯ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ

Справочное пособие

Издание второе



Москва



Негосударственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
Московский институт энергобезопасности
и энергосбережения

О. И. Жилин

Основы обеспечения пожарной безопасности в организациях



ОХРАНА ТРУДА

Жилин Олег Иванович

профессор кафедры охраны труда
и энергобезопасности МИЭЭ
кандидат технических наук, доцент

февраль, 2022 г.

О.И. Жилин

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В ОРГАНИЗАЦИИ

УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ

Москва
МИЭЭ
2021

Презентационные материалы являются интеллектуальной собственностью и не могут быть без ведома автора переданы другим лицам (физическим и юридическим) и использованы ими с какой-либо целью

ОБЪЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ЛЮДИ

(культура безопасности, компетентность, здоровье и т.д.)

Работники

Персонал подрядчиков

Посетители

...

МАТЕРИАЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Территория

Машины и оборудование

Сырье

Средства
защиты

Здания и
сооружения

Инструменты и
приспособления

Материалы

...

ПРОЦЕССЫ

ОБЪЕКТЫ И ФАКТОРЫ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ

(опасные производственные объекты, транспорт, животные, насекомые, неблагоприятные метеоусловия, стихийные бедствия и т.д.)

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1

Слабые знания правовых норм
и других требований

*Правовая культура – это основа,
на которой базируется
организационная деятельность*



2

Низкий уровень
организационной работы

3

Несоблюдение установленных требований
(вследствие пренебрежительного отношения
к «культуре безопасности»)

4

Неумение действовать в условиях чрезвычайных ситуаций

Причины: 1) низкий уровень компетенции;
2) отсутствие системного управления

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА



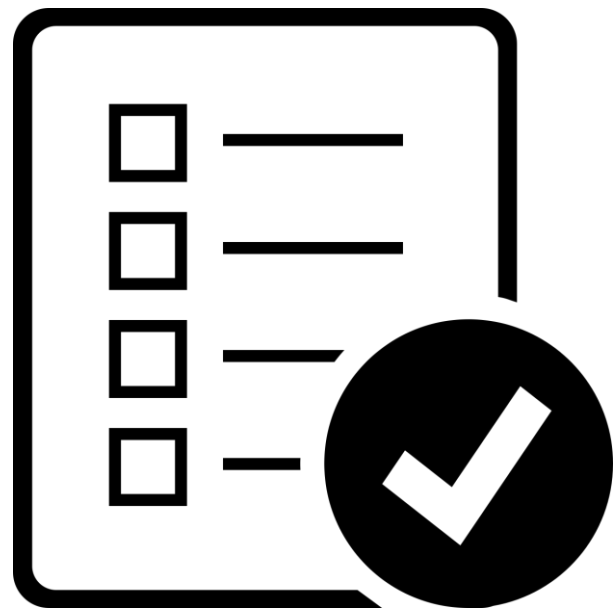
Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что **работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий**

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что **работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков**

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне, указанном в части третьей статьи 225 настоящего Кодекса



**ПРАВОВЫЕ И ДРУГИЕ
ТРЕБОВАНИЯ**

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ
РАБОТА**

**ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ
РАБОТА**

ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ



Формирование целостного представления об охране труда, систематизированных правовых и методических знаний в данной области, их актуализация с учетом изменений в нормативно-правовой базе и совершенствования методологии работы

СОДЕРЖАНИЕ КУРСА

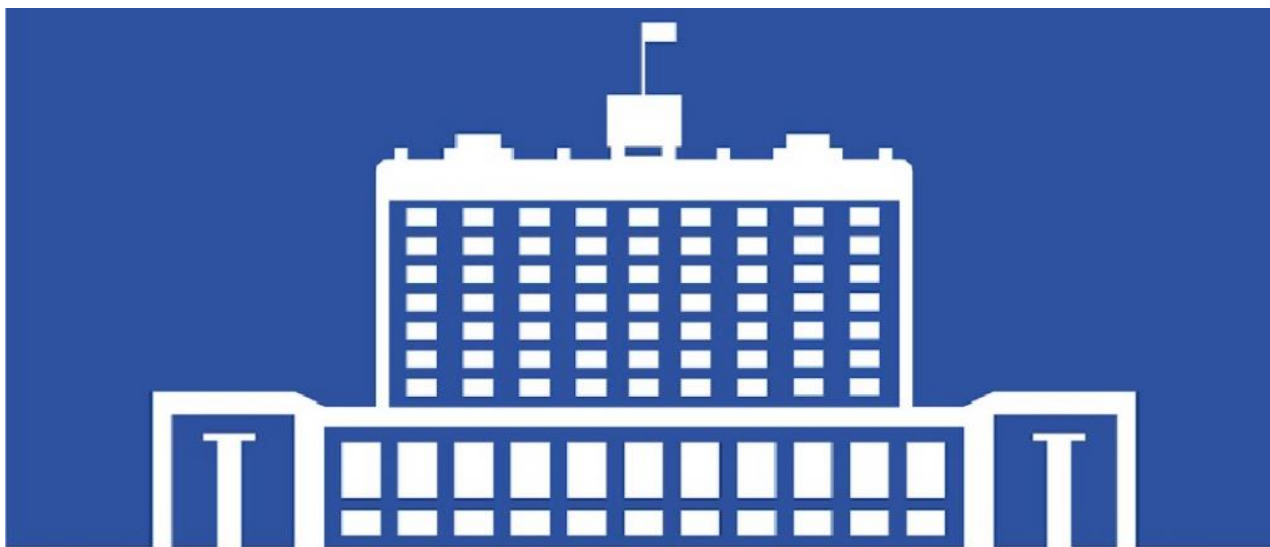
1. ВВЕДЕНИЕ
2. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА
3. ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ
4. УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ
5. РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
6. ЭКЗАМЕН

ВВЕДЕНИЕ

1. РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
2. ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
3. ВИДЫ И ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



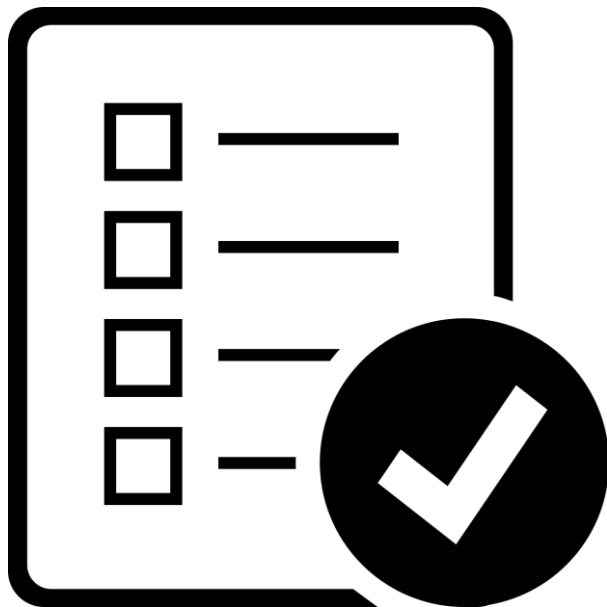
РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА
ОТМЕНА УСТАРЕВШИХ АКТОВ

План мероприятий (дорожная карта) по реализации механизма «регуляторной гильотины». Утвержден Председателем Правительства Российской Федерации 29 мая 2019 года

РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА



Регуляторная гильотина – инвентаризация всех действующих и обязательных для бизнеса требований с целью понять – соответствуют ли они современным реалиям. Если соответствуют, то нормы остаются, если нет, то они отменяются или изменяются

К 1 января 2021 года весь массив норм, устанавливающих обязательные требования, должен быть полностью заменён на новые

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РЕАЛИЗАЦИИ МЕХАНИЗМА «РЕГУЛЯТОРНОЙ ГИЛЬОТИНЫ»



Принятие :

- Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;
- **Федерального закона «Об обязательных требованиях»;**
- ...
- Постановлений Правительства Российской Федерации, предусматривающих признание: утратившими силу с 1 января 2021 г. принятых ранее нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, отмену нормативных правовых актов, а также нормативных документов федеральных органов исполнительной власти, признание утратившими силу нормативных актов РСФСР, признание не действующими на территории Российской Федерации нормативных правовых актов СССР, содержащих обязательные требования в соответствующей сфере регулирования

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ
«ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЯХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**



Федеральный закон определяет правовые и организационные основы

- **установления**
- **и оценки применения**

содержащихся в нормативных правовых актах требований, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках

- государственного контроля (надзора),
- муниципального контроля,
- привлечения к административной ответственности,
- предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации,
- оценки соответствия продукции,
- иных форм оценки и экспертизы

РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА



1. Правительством Российской Федерации до 1 января 2021 года в соответствии с определенным им перечнем видов государственного контроля (надзора) **обеспечиваются признание утратившими силу, не действующими на территории Российской Федерации и отмена**

- нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации,
- нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти,
- правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР,

содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора)

*Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ
«Об обязательных требованиях в Российской Федерации», статья 15*

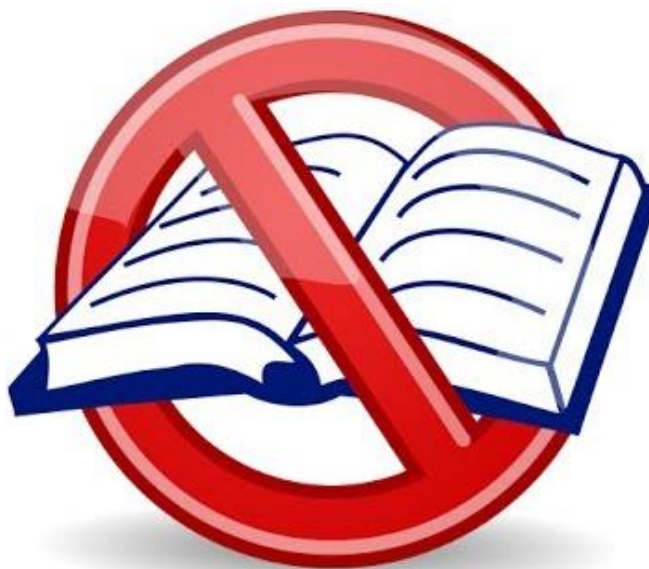
РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА

(статистика на 1 января 2021 года)

Отмена актов

Виды актов	Количество отмененных актов
Федеральные законы	0
Постановления Правительства РФ	577
Ведомственные акты	2411
Распоряжения Правительства РФ	15

Итого: 3003 акта



РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА

(статистика на 1 января 2021 года)



ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Было: 113

Сроки принятия:

до 1991 года – 8;

с 1991 года до 2012 год – 75;

с 2012 года – 30.

Стало: 40

ТИПОВЫЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Было: 725

Стало: 0

РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА

2. Независимо от того, признаны ли утратившими силу, не действующими на территории Российской Федерации или отменены ли нормативные правовые акты, указанные в части 1 настоящей статьи, **с 1 января 2021 года при осуществлении государственного контроля (надзора) не допускается оценка соблюдения обязательных требований, содержащихся в указанных актах, если они вступили в силу до 1 января 2020 года**

*Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ
«Об обязательных требованиях в Российской Федерации», статья 15*



РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА

3. Независимо от того, признаны ли утратившими силу, не действующими на территории Российской Федерации или отменены ли нормативные правовые акты, указанные в части 1 настоящей статьи, **с 1 января 2021 года несоблюдение требований, содержащихся в указанных актах, не может являться основанием для привлечения к административной ответственности, если они вступили в силу до 1 января 2020 года**

*Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ
«Об обязательных требованиях в Российской Федерации», статья 15*



РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА

- 4. Правительство Российской Федерации вправе определить**
- перечень нормативных правовых актов**
 - либо групп нормативных правовых актов,**
- в отношении которых положения частей 1, 2 и 3 настоящей статьи не применяются**

*Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ
«Об обязательных требованиях в Российской Федерации», статья 15*



РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Постановление от 31 декабря 2020 г. № 2467

Об утверждении перечня

- нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации,
- нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти,
- правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»

Всего: 1275 НПА (на 31 декабря 2020 г.)

**Федеральный государственный надзор
за соблюдением трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**
пункты 826 – 956 Постановления от 31 декабря 2020 г. № 2467

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 31 декабря 2020 г. № 2467 (извлечение)

828. Приказы уполномоченных федеральных органов исполнительной власти об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам.
831. Приказы уполномоченных федеральных органов исполнительной власти об особенностях режима труда и отдыха отдельных категорий работников.
834. Приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении профессиональных стандартов.
837. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (действует до 1 сентября 2022 года).
847. Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
853. Постановление Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» (действует до 1 сентября 2022 г.)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 31 декабря 2020 г. № 2467 (извлечение)

887. Постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».
902. **Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».**
907. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».
909. Постановление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 1, Министерства образования Российской Федерации № 29 от 13 января 2003 г. **«Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»** (действует до 1 сентября 2022 года).

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 31 декабря 2020 г. № 2467 (извлечение)

911. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 апреля 2005 г. № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
914. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».
915. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 31 декабря 2020 г. № 2467

(извлечение)

916. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
920. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».
933. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
939. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2014 г. № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».

РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА



5. С 1 января 2021 года в перечни нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении видов государственного контроля (надзора), определенных Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 1 настоящей статьи, утверждаемые в соответствии с частью 5 статьи 8 настоящего Федерального закона, не могут включаться нормативные правовые акты, вступившие в силу до 1 января 2020 года, за исключением нормативных правовых актов либо групп нормативных правовых актов, включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 4 настоящей статьи

*Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ
«Об обязательных требованиях в Российской Федерации», статья 15*



7. Положения настоящей статьи не распространяются на

- **нормативные правовые акты в сфере электроэнергетики,**
- нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, направленные на реализацию проектов государственно-частного партнерства, в том числе достижение целей и задач таких проектов, которые осуществляются на основе соглашений о государственно-частном партнерстве, предусмотренных Федеральным законом от 13 июля 2015 года № 224-ФЗ «О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», публичным партнером по которым выступает Российская Федерация

*Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ
«Об обязательных требованиях в Российской Федерации», статья 15*

ДЕЙСТВИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ



1. **Положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу**

- **либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года,**
- **но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта,**

если иное не установлено

- федеральным законом,
- Указом Президента Российской Федерации
- или международным договором Российской Федерации,

предусматривающими установление обязательных требований

*Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ
«Об обязательных требованиях в Российской Федерации», статья 3*

ДЕЙСТВИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ



2.1. Положения нормативных правовых актов, которыми вносятся изменения в ранее принятые нормативные правовые акты, могут вступить в силу в иные, чем указано в части 1 настоящей статьи, сроки, **если** в заключении об оценке регулирующего воздействия установлено, что

- **указанные изменения вносятся в целях снижения затрат физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности на исполнение ранее установленных обязательных требований**
- **и не предусматривают установление новых условий, ограничений, запретов, обязанностей**

*Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ
«Об обязательных требованиях в Российской Федерации», статья 3*

ДЕЙСТВИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ



4. **Нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, федерального** органа исполнительной власти или уполномоченной организации, содержащим обязательные требования, **должен предусматриваться срок его действия, который не может превышать шесть лет со дня его вступления в силу**, за исключением случаев, установленных федеральным законом или принятым в соответствии с ним нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации

*Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ
«Об обязательных требованиях в Российской Федерации», статья 3*

ДЕЙСТВИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

7. В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных нормативными правовыми актами разной юридической силы, **подлежат применению обязательные требования, установленные нормативным правовым актом большей юридической силы**

*Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ
«Об обязательных требованиях в Российской Федерации», статья 3*



ДЕЙСТВИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

7. В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных нормативными правовыми актами равной юридической силы, лицо считается добросовестно соблюдающим обязательные требования и не подлежит привлечению к ответственности, если оно обеспечило соблюдение одного из таких обязательных требований

*Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ
«Об обязательных требованиях в Российской Федерации», статья 3*



ВЫВОДЫ



1. В результате «регуляторной гильотины» тысячи нормативных правовых актов, в том числе в области производственной безопасности, введенных в действие до 1 января 2021 года, утратили юридическую силу

2. Отдельные нормативные правовые акты, в том числе в области производственной безопасности, введенные в действие до 1 января 2021 года остаются действующими.

Перечень данных актов утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 года № 2467

3. Системная отмена нормативных правовых актов потребовала разработку и принятие комплекса новых нормативных правовых актов и иных нормативных документов



ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



**Обзор нормативных правовых актов,
вступивших в силу в 2021 году**



НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Нормативный документ	Статья ТК	Статус, реквизиты	Дата вступления
Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин	ст. 253	Минтруд, № 512н от 18.07.2019 г.	01 января 2021 г.
Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей	ст. 329	Минтранс, № 424 от 16.10.2020 г.	01 января 2021 г.
Требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях (автомобильной)	-	Минздрав, №1080н от 08.10.2020 г.	01 января 2021 г.
Требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам	ст. 216.3	Минздрав, №1331н от 15.12.2020 г.	01 сентября 2021 г.
Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	- (125-ФЗ)	Минтруд, № 467н от 14.07.2021 г.	14 июля 2021 г.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Нормативный документ	Статья ТК	Статус, реквизиты	Дата вступления
Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры	ст. 213	Минтруд, Минздрав, № 988н/ № 1420н от 31.12.2020 г.	01 апреля 2021 г.
Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников Перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры	ст. 213	Минздрав, № 29н от 28.01.2021 г.	01 апреля 2021 г.

**в 2021 году
вступили в силу
40 новых правил по охране труда**



ПЕРЕЧЕНЬ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№	Правила по охране труда	Дата и № приказа Минтруда России
1	Правил по охране труда в морских и речных портах	15.06.2020, № 343н
2	Правила по охране труда в сельском хозяйстве	27.10.2020, № 746н
3	Правила по охране труда в метрополитене	13.10.2020, № 721н
4	Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве	29.10.2020, № 758н
5	Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта	25.09.2020, № 652н
6	Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта	18.11.2020, № 814н
7	Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования	27.11.2020, № 833н
8	Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями	27.11.2020, № 835н
9	Правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте	27.11.2020, № 836н
10	Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов	28.10.2020, № 753н

ПЕРЕЧЕНЬ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№	Правила по охране труда	Дата и № приказа Минтруда России
11	Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов	04.12.2020, № 858н
12	Правила по охране труда при работе на высоте	16.11.2020, № 782н
13	Правила по охране труда при проведении полиграфических работ	27.11.2020, № 832н
14	Правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности	16.11.2020, № 780н
15	Правила по охране труда при производстве цемента	16.11.2020, № 781н
16	Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий	12.11.2020, № 776н
17	Правила по охране труда на автомобильном транспорте	09.12.2020, № 871н
18	Правила по охране труда на городском электрическом транспорте	09.12.2020, № 875н
19	Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности	04.12.2020, № 859н
20	Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества	19.11.2020, № 815н

ПЕРЕЧЕНЬ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№	Правила по охране труда	Дата и № приказа Минтруда России
21	Правила по охране при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов	09.12.2020, № 872н
22	Правила по охране труда в организациях связи	07.12.2020, № 867н
23	Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации	27.11.2020, № 834н
24	Правила по охране труда в подразделениях пожарной охраны	11.12.2020, № 881н
25	Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ	11.12.2020, № 882н
26	Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ	02.12.2020, № 849н
27	Правила по охране труда в строительстве, реконструкции и ремонте	11.12.2020, № 883н
28	Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции	07.12.2020, № 866н
29	Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ	11.12.2020, № 884н
30	Правила по охране труда при производстве строительных материалов	15.12.2020, № 901н

ПЕРЕЧЕНЬ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№	Правила по охране труда	Дата и № приказа Минтруда России
31	Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок	17.12.2020, № 924н
32	Правила по охране труда при проведении водолазных работ	17.12.2020, № 922н
33	Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ	23.09.2020, № 644н
34	Правила по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта	11.12.2020, № 886н
35	Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах	15.12.2020, № 902н
36	Правила по охране труда при обработке металлов	11.12.2020, № 887н
37	Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок	15.12.2020, № 903н
38	Правила по охране труда в при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, в зоопарках и океанариумах	16.12.2020, № 914н
39	Правила по охране труда в медицинских организациях	18.12.2020, № 928н
40	Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов	16.12.2020, № 915н

**Обзор нормативных правовых актов,
вступающих в силу в 2022 - 2023 годах**



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 2 ИЮЛЯ 2021 года № 311-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
(вступает в силу с 1 марта 2022 года)



Закон предусматривает внесение изменений в ТК РФ в части охраны труда, в том числе:

- корректировку основных понятий;
- определение основных принципов безопасности труда;
- корректировку правовых особенностей государственного управления охраной труда и состава актов, содержащих требования охраны труда;
- **изменение состава и содержания обязанностей и прав работодателя и работника в области охраны труда**, в том числе право ведения документооборота в электронном виде, ведения видео и аудионаблюдения и других видов дистанционного контроля за безопасностью ведения работ;
- запрет на работу в опасных условиях труда;
- **изменение подходов в управлении охраной труда в организации, включая управление профессиональными рисками и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;**
- учет и рассмотрение микротравм.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

(во исполнение положений Трудового кодекса Российской Федерации)

Нормативные акты Правительства Российской Федерации

Нормативный документ	Статья ТК	Статус, реквизиты	Дата вступления
Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда	ст. 211.1, ст. 219	ПП № 2464 от 24.12.2021 г.	01 сентября 2022 г.
Порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников	ст. 211.1	проект	
Перечень отдельных видов работ, на которых не распространяется запрет, установленный статьей 214 ¹ ТК РФ	ст. 214.1	РП № 3455-р от 04.12.2021 г.	01 марта 2022 г.
Правила допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ	- 426-ФЗ, ст. 19, 21	ПП № 2332 от 16.12.2021 г.	01 сентября 2022 г.
Правила аттестации на право выполнения работ по СОУТ, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ и его аннулирования	- 426-ФЗ, ст. 20	ПП № 2333 от 16.12.2021 г.	01 сентября 2022 г.
Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда. Требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда	ст. 223	ПП № 2333 от 16.12.2021 г.	01 сентября 2022 г.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

(во исполнение положений Трудового кодекса Российской Федерации)

Нормативные акты федеральных органов исполнительной власти			
Нормативный документ	Статья ТК	Статус, реквизиты	Дата вступления
Общие требования к организации безопасного рабочего места	ст. 209	Минтруд, № 774н от 29.10.2021 г.	01 марта 2022 г.
О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29	ст. 219	№ 769н от 29.10.2021 г.	01 сентября 2023 г.
Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем	ст. 211.2	Минтруд, № 772н от 29.10.2021 г.	01 марта 2022 г.
Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами	ст. 211.2, ст. 221	Минтруд, № 766н от 29.10.2021 г.	01 сентября 2023 г.
Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств	ст. 212, ст. 221	Минтруд, № 767н от 29.10.2021 г.	01 сентября 2023 г.
Порядок обеспечения работников средствами коллективной защиты	ст. 211.2	-	-
Порядок обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами	ст. 211.2	-	-

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

(во исполнение положений Трудового кодекса Российской Федерации)

Нормативные акты федеральных органов исполнительной власти			
Нормативный документ	Статья ТК	Статус, реквизиты	Дата вступления
Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда. Примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда	ст. 211.2, ст. 216.2	Минтруд, № 773н от 29.10.2021 г.	01 марта 2022 г.
Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда	ст. 216.2	Минтруд, № 894 от 17.12.2021 г.	01 марта 2022 г.
Порядок осуществления государственной экспертизы условий труда	ст. 211.2, ст. 213	Минтруд, № 775н от 29.10.2021 г.	01 марта 2022 г.
Форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	426-ФЗ, ст. 11	Минтруд, № 406н от 17.06.2021 г.	01 марта 2022 г.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

(во исполнение положений Трудового кодекса Российской Федерации)

Нормативные акты федеральных органов исполнительной власти			
Нормативный документ	Статья ТК	Статус, реквизиты	Дата вступления
Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы документов, соответствующие классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве	ст. 211.2, ст. 229.2	проект	
Типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда	ст. 213	Минтруд, № 765н от 28.10.2021 г.	01 марта 2022 г.
Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))	ст. 214	Минтруд, № 656н от 22.09.2021 г.	01 марта 2022 г.
Примерное положение о системе управления охраной труда	ст. 217	Минтруд, № 776н от 29.10.2021 г.	01 марта 2022 г.
Рекомендации по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска	ст. 218	Минтруд, № 796 от 28.12.2021 г.	01 марта 2022 г.
Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей	ст. 218	Минтруд, № 36 от 31.01.2022 г.	01 марта 2022 г.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

(во исполнение положений Трудового кодекса Российской Федерации)

Нормативные акты федеральных органов исполнительной власти

Нормативный документ	Статья ТК	Статус, реквизиты	Дата вступления
Перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядок осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов	ст. 222	проект	
Перечень видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, а также нормы и условия бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания	ст. 222	проект	
Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда	ст. 223	Минтруд, № 37 от 31.01.2022 г.	01 марта 2022 г.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

(во исполнение положений Трудового кодекса Российской Федерации)

Нормативные акты федеральных органов исполнительной власти			
Нормативный документ	Статья ТК	Статус, реквизиты	Дата вступления
Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда	ст. 224	Минтруд, № 650н от 22.09.2021 г	01 марта 2022 г.
Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней	ст. 225	Минтруд, № 771н от 29.10.2021 г.	01 марта 2022 г.
Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников	ст. 226	Минтруд, № 632н от 15.09.2021 г.	01 марта 2022 г.
Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную	ст. 253	Минтруд, № 629н от 14.09.2021 г.	01 марта 2022 г.
Положение о Всероссийском рейтинге организаций крупного бизнеса в области охраны труда	-	Минтруд, № 817 от 22.11.2021 г.	вступил в силу
Положение о Всероссийском рейтинге организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда	-	Минтруд, № 817 от 22.11.2021 г.	вступил в силу
Формы проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	248-ФЗ, ст. 53	Роструд, проект	

ВИДЫ И ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



1. ВИДЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ
2. ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ



**ВИДЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ**



ПАДЕНИЕ ПОСТРАДАВШЕГО

1) падение на ровной поверхности одного уровня



на неровной поверхности



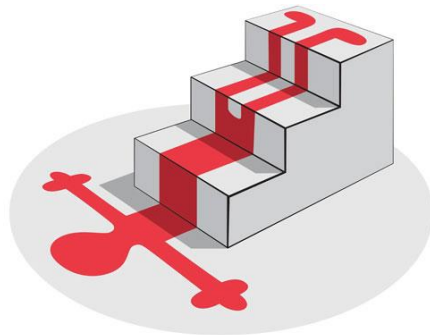
на скользкой поверхности



2) падение при разности уровней высот



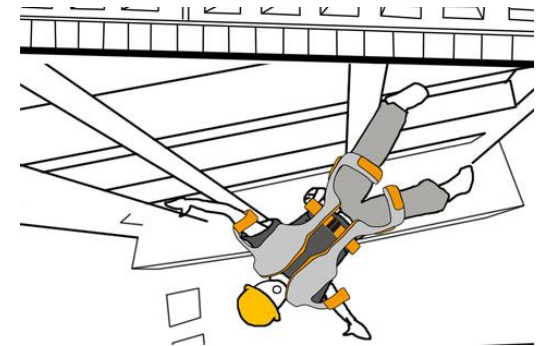
с мебели



со ступеней



с лестницы



со зданий



в яму

и т.д.

ВОЗДЕЙСТВИЕ ДВИЖУЩИХСЯ, РАЗЛЕТАЮЩИХСЯ, ВРАЩАЮЩИХСЯ ПРЕДМЕТОВ, ДЕТАЛЕЙ, МАШИН



движущиеся предметы, детали, машины



разлетающиеся предметы, детали, машины



вращающиеся предметы, детали, машины

ТРАНСПОРТНЫЕ ПРОИСШЕСТВИЯ



ПАДЕНИЕ, ОБРУШЕНИЕ, ОБВАЛЫ ПРЕДМЕТОВ, МАТЕРИАЛОВ, ЗЕМЛИ и т.п.

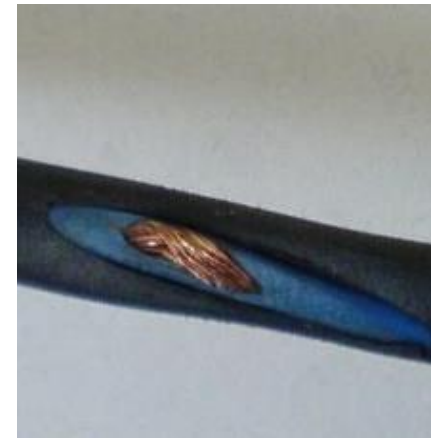
1) удары падающими предметами и деталями при работе (обращении) с ними



2) удары случайными падающими предметами



ВОЗДЕЙСТВИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТОКА



ПОВРЕЖДЕНИЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОТИВОПРАВНЫХ ДЕЙСТВИЙ ДРУГИХ ЛИЦ



ВОЗДЕЙСТВИЕ ДЫМА, ОГНЯ И ПЛАМЕНИ



ПОПАДАНИЕ ИНОРОДНОГО ТЕЛА

1) через естественные отверстия в организме

2) через кожу (край или обломок другого предмета, заноза и т.п.)

3) вдыхание и заглатывание пищи либо инородного предмета, приводящее к закупорке дыхательных путей



ВОЗДЕЙСТВИЕ ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ ТЕМПЕРАТУР И ДРУГИХ ПРИРОДНЫХ ФАКТОРОВ



ВОЗДЕЙСТВИЕ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ



ПОВРЕЖДЕНИЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ КОНТАКТА С РАСТЕНИЯМИ, ЖИВОТНЫМИ, НАСЕКОМЫМИ, ПРЕСМЫКАЮЩИМИСЯ



УТОПЛЕНИЕ И ПОГРУЖЕНИЕ В ВОДУ





ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ



НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ



НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ



НАРУШЕНИЕ РАБОТНИКОМ ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА И ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА



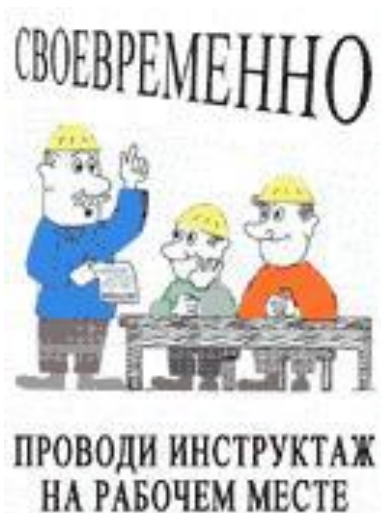
Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

НАРУШЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА



НЕДОСТАТКИ В ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЕ СОДЕРЖАНИЕ И НЕДОСТАТКИ В ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ



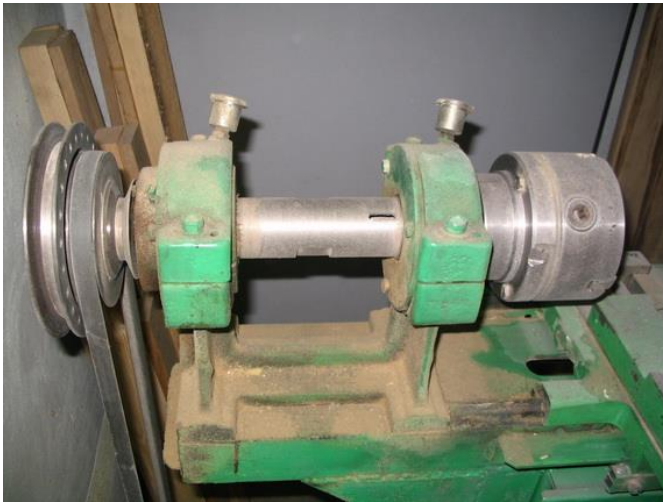
НЕПРИМЕНЕНИЕ РАБОТНИКОМ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ



ЭКСПЛУАТАЦИЯ НЕИСПРАВНЫХ МАШИН, МЕХАНИЗМОВ, ОБОРУДОВАНИЯ



КОНСТРУКТИВНЫЕ НЕДОСТАТКИ И НЕДОСТАТОЧНАЯ НАДЕЖНОСТЬ МАШИН, МЕХАНИЗМОВ, ОБОРУДОВАНИЯ

НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ ЗДАНИЙ, СООРУЖЕНИЙ, ТЕРРИТОРИИ



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОСТРАДАВШЕГО НЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ



Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами



2. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
2. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА
3. ПРАВО И ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКА НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, ОТВЕЧАЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА
4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА



1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)

Основные понятия охраны труда

- Охрана труда-
- Условия труда-
- Вредный производственный фактор-
- Безопасные условия труда-
- Рабочее место-
- Средства индивидуальной и коллективной защиты-

Трудовой кодекс РФ, ст. 209

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения».

СИТУАЦИЯ



В магазин после работы пришел гражданин И с целью покупки продуктов для дома.

В это время в магазине проводилась влажная уборка пола. Предупреждающих об опасности знаков и иных средств безопасности установлено не было.

Гражданин И поскользнулся на мокром полу и получил травму.

Нарушены ли требования охраны труда в отношении гражданина И?

ОХРАНА ТРУДА

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя

- правовые,
- социально-экономические,
- организационно-технические,
- санитарно-гигиенические,
- лечебно-профилактические,
- реабилитационные
- и иные

мероприятия

Трудовой кодекс РФ, ст. 209



Является ли охрана труда системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности?

СИТУАЦИЯ

16 января 2006 года во Владивостоке в здании ПромстройНИИПроекта

- погибли 9 человек (работники организаций),
- пострадали 17 человек (работники организаций)

по причине нарушения требований пожарной безопасности



ВЫВОД

Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности обеспечивается как охраной труда, так и иными видами безопасности производственной деятельности (производственной безопасности)

ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника



Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника

Трудовой кодекс РФ, ст. 209



КЛАССИФИКАЦИЯ ОПАСНЫХ И ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ ПО ХАРАКТЕРУ СВОЕГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ

Факторы, обладающие свойствами физического воздействия на организм человека

Примеры:

- острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;
- жала насекомых, зубы, когти, шипы и иные части тела живых организмов, используемые ими для защиты или нападения, включая укусы;
- движущиеся машины и механизмы; подвижные части производственного оборудования;
- цунами; ветер и вихри, включая смерчи и торнадо;
- опасные и вредные производственные факторы, связанные с аномальными микроклиматическими параметрами воздушной среды;
- повышенный уровень общей вибрации;
- опасные и вредные производственные факторы, связанные с электрическим током;
- отсутствие или недостаток необходимого естественного освещения.

Факторы, обладающие свойствами химического воздействия на организм человека

Пути попадания в организм человека (группы проникновения)

- Через органы дыхания
- Через желудочно-кишечный тракт
- Через кожные покровы и слизистые оболочки
- Через открытые раны
- При проникающих ранениях
- При внутримышечных, подкожных, внутривенных инъекциях

По характеру воздействия на организм человека

- Токсические (ядовитые)
- Раздражающие
- Сенсибилизирующие
- Канцерогенные
- Мутагенные
- Влияющие на репродуктивную функцию

Факторы, обладающие свойствами биологического воздействия на организм человека

патогенные и условно патогенные микроорганизмы
(бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы, простейшие)

продукты жизнедеятельности
патогенных и условно патогенных микроорганизмов

Факторы, обладающие свойствами психофизиологического воздействия на организм человека

Физические перегрузки,
связанные с тяжестью трудового процесса

- статические, связанные с рабочей позой;
- динамические нагрузки, связанные с массой поднимаемого и перемещаемого ручную груза;
- динамические нагрузки, связанные с повторением стереотипных рабочих движений

Нервно-психические перегрузки, связанные
с напряженностью трудового процесса

- умственное перенапряжение;
- перенапряжение анализаторов;
- монотонность труда;
- эмоциональные перегрузки

ОПАСНОСТЬ

Опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности

Трудовой кодекс РФ, ст. 209



СРЕДСТВО ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Средство индивидуальной защиты – средство, используемое

- для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий,
- а также для защиты от загрязнения

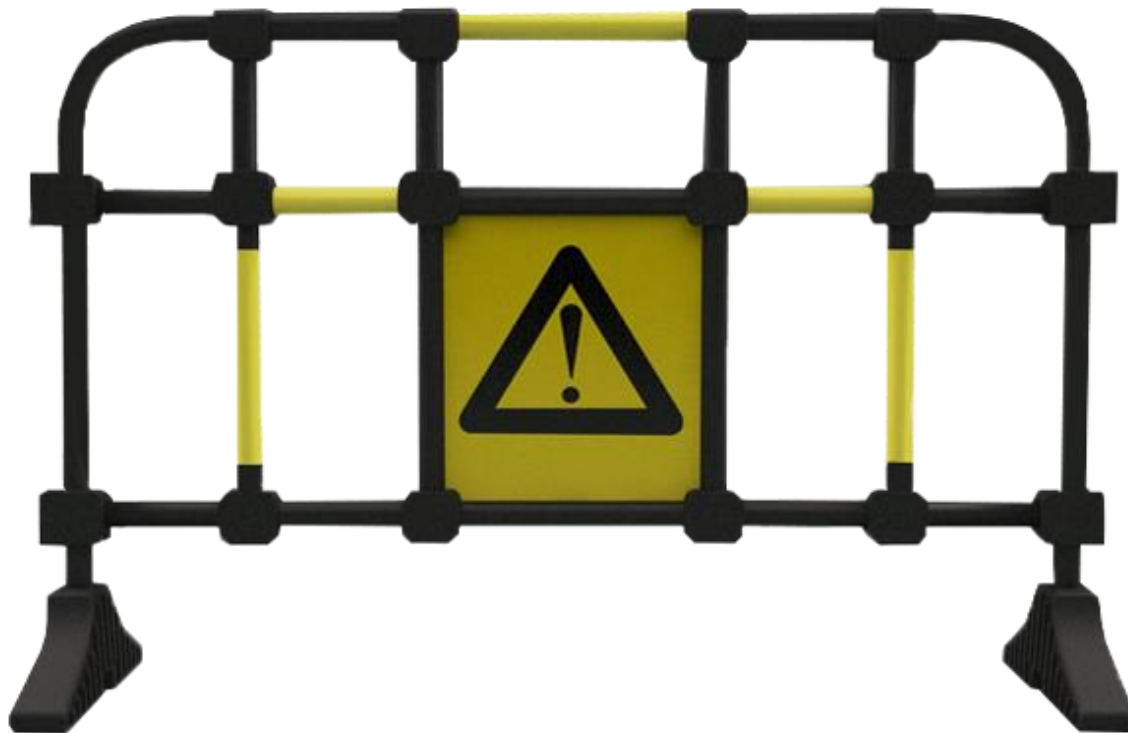
Трудовой кодекс РФ, ст. 209



СРЕДСТВА КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ

Средства коллективной защиты – технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

Трудовой кодекс РФ, ст. 209



УСЛОВИЯ ТРУДА

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

Трудовой кодекс РФ, ст. 209

Факторы производственной среды

Физические

Химические

Биологические

Факторы трудового процесса

Тяжесть трудового процесса

Напряженность трудового процесса



Тяжесть труда – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность

Напряженность труда – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника, обеспечивающие его деятельность

ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда.

Термины и определения

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА



Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов

Трудовой кодекс РФ, ст. 209

Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ) – уровни вредных факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений.

Соблюдение гигиенических нормативов не исключает нарушение состояния здоровья у лиц с повышенной чувствительностью.

Руководство Р 2.2.2006-05

КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Класс	Характеристика класса
Оптимальные условия труда (1 класс)	Воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника
Допустимые условия труда (2 класс)	Уровни вредных и (или) опасных производственных факторов не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)
Вредные условия труда (3 класс)	Уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда
Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс)	Уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности

ПОДКЛАССЫ ВРЕДНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА



Подкласс	Возможные последствия воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов
3.1	измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья
3.2	стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет)
3.3	стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности
3.4	появление и развитие тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности

РАБОЧЕЕ МЕСТО

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя

Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Трудовой кодекс РФ, ст. 209



Общие требования к организации безопасного рабочего места. Утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 года № 774н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РИСК

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него **вредного и (или) опасного производственного фактора** при исполнении им своей трудовой функции с учетом **возможной тяжести повреждения здоровья**

Трудовой кодекс РФ, ст. 209



АНАЛИЗ ПОНЯТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

Профессиональный риск

(связан с профессией)

Производственный риск

(связан с профессией и производственной средой)

Техногенный риск (риск)

(связан с профессией, производственной средой, окружающей средой)

Объекты:

- рабочее место;
- окружающие рабочие места;
- здания, сооружения, в которых работник осуществляет производственную деятельность;
- производственная территория и т.д.

**Учитываются
опасности
от окружающих
опасных объектов
и стихийных
бедствий**

УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя

- выявление опасностей,
- оценку профессиональных рисков
- и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней,
- мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков

Трудовой кодекс РФ, ст. 209

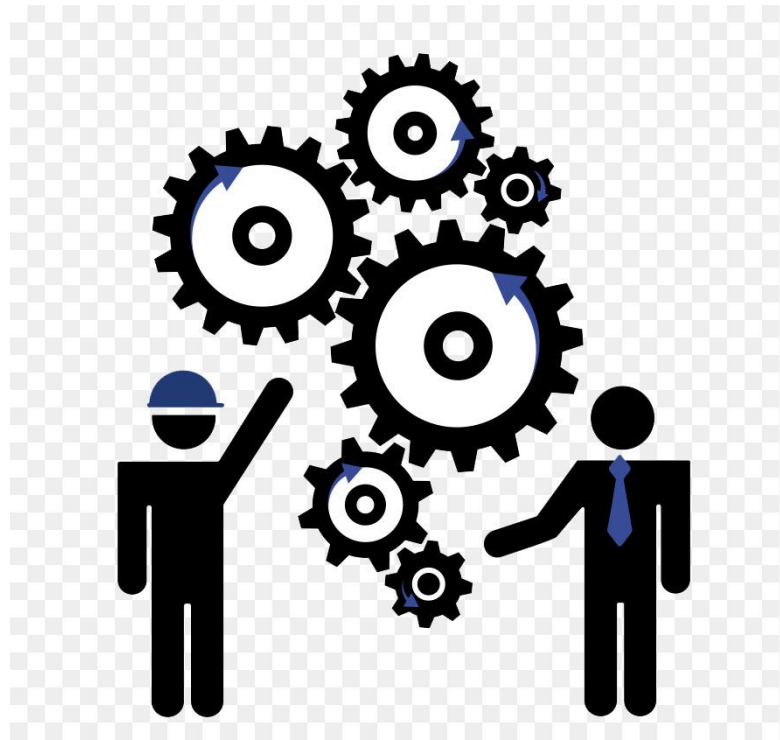


ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя

- производство и переработку различных видов сырья,
- строительство,
- **оказание различных видов услуг**

Трудовой кодекс РФ, ст. 209





2. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА



ПРИМЕРЫ ВИДОВ БЕЗОПАСНОСТИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Примеры опасных и вредных факторов	Вид безопасности
...	Охрана труда
Опасные факторы пожара	Пожарная безопасность
Опасные факторы при авариях на ОПО	Промышленная безопасность
Опасные и вредные факторы электрического тока, электрической дуги, ЭМП и статического электричества	Электробезопасность
Опасные факторы при дорожно-транспортных происшествиях	Безопасность дорожного движения
Ионизирующие излучения	Радиационная безопасность
...	...



СТРУКТУРА НОРМАТИВНОЙ ПРАВОВОЙ БАЗЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Нормы международного права

Законы

Конституция РФ

Федеральные законы

Законы субъектов РФ

Иные нормативные правовые акты

Указы Президента РФ

Постановления Правительства

...

Нормативные правовые акты
федеральных органов исполнительной власти

Нормативные правовые акты
органов исполнительной власти субъектов РФ

Нормативные документы, не являющиеся НПА

Стандарты

...

Примечание

Нормативный правовой акт – это письменный официальный документ, принятый (изданный) в определенной форме правотворческим органом в пределах его компетенции и направленный на установление, изменение или отмену правовых норм

Правовая норма – общеобязательное государственное предписание постоянного или временного характера, рассчитанное на многократное применение

Постановление Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации от 11 ноября 1996 г. N 781-II Г

НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА



ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Требования охраны труда –

- **государственные нормативные требования охраны труда,**
- **а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда**

Требования охраны труда



**Государственные нормативные требования
охраны труда**

**Требования охраны труда,
установленные локальными
нормативными актами**

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 209

Что понимается под государственными нормативными требованиями охраны труда?



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ



Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются

- правила, процедуры, критерии и нормативы, **направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности**

Государственные нормативные требования охраны труда содержатся в

- федеральных законах,
- законах субъектов Российской Федерации,
- **постановлениях Правительства Российской Федерации,**
- **нормативных правовых актах,** утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда,
- нормативных правовых актах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

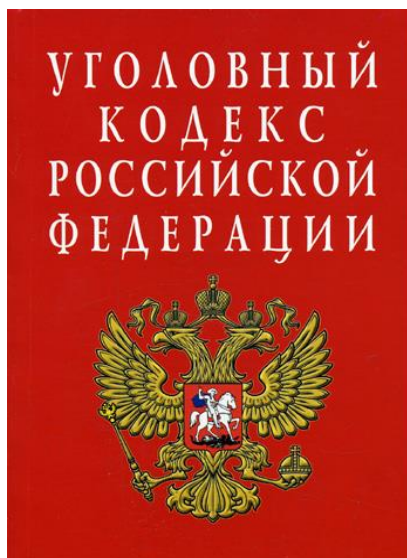
Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА



КоАП РФ

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации



УК РФ

Статья 143. Нарушение требований охраны труда

Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации

ПРИМЕРЫ ЗАКОНОВ, СОДЕРЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА



Федеральный закон
от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ

**Трудовой кодекс
Российской Федерации**

Раздел X. Охрана труда



Федеральный закон
от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ

**О специальной оценке
условий труда**

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ



К нормативным правовым актам, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и **содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:**

- **правила по охране труда,**
- **а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом;**
- **единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты**

Порядок разработки, утверждения и изменения государственных нормативных требований охраны труда устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

ПРИМЕРЫ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Порядок разработки, утверждения и изменения государственных нормативных требований охраны труда устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 212



ПОДЗАКОННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, СОДЕРЖАЩИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

ПОЛОЖЕНИЕ

о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (утв. постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1160)

...

6. **Акты***, содержащие требования охраны труда, издаются **Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации**** после рассмотрения проектов указанных актов на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

* нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда (сокращение, указанное в пункте 2)

** до внесения изменений – Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА И НАЦИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА



В целях содействия соблюдению правил по охране труда разрабатываются и утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти национальные стандарты безопасности труда

Порядок разработки, утверждения и применения национальных стандартов безопасности труда определяется законодательством Российской Федерации о стандартизации

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 212



3. Контрольный (надзорный) орган обязан размещать и поддерживать в актуальном состоянии на своем официальном сайте в сети "Интернет":

1) тексты нормативных правовых актов, регулирующих осуществление государственного контроля (надзора), муниципального контроля;

2) сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), муниципального контроля, о сроках и порядке их вступления в силу;

3) **перечень нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом контроля, а также информацию о мерах ответственности, применяемых при нарушении обязательных требований, с текстами в действующей редакции;**

4) утвержденные проверочные листы в формате, допускающем их использование для самообследования;

ПЕРЕЧЕНЬ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

[Главная](#)[Роструд](#)[Инспекции труда](#)[Служба занятости](#)[Версия для слабовидящих](#)[RUS](#)

РОСТРУД

Федеральная служба
по труду и занятости



8 800 707 8841

бесплатно по всей России

[Направить обращение](#)

[Работнику](#)[Работодателю](#)[О РОСТРУДЕ](#)[ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ](#)[ДОКУМЕНТЫ](#)[ОТКРЫТАЯ СЛУЖБА](#)[ПРЕСС-ЦЕНТР](#)[КОНТАКТЫ](#)

[🏠](#) / [О Роструде](#) / [Деятельность](#) /

ПЕРЕЧЕНЬ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, СОБЛЮДЕНИЕ КОТОРЫХ
ОЦЕНИВАЕТСЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ФЕДЕРАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ
НАДЗОРУ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ
АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО

[Распечатать](#)[Поделиться](#)

ПРОВЕРОЧНЫЕ ЛИСТЫ (СПИСКИ КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ)

Зарегистрировано в Минюсте России 22 января 2018 г. № 49720

ПРИКАЗ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ от 10 ноября 2017 г. № 655

Об утверждении проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

В соответствии с частью 11.3 статьи 9 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» ...

1. Утвердить:

...

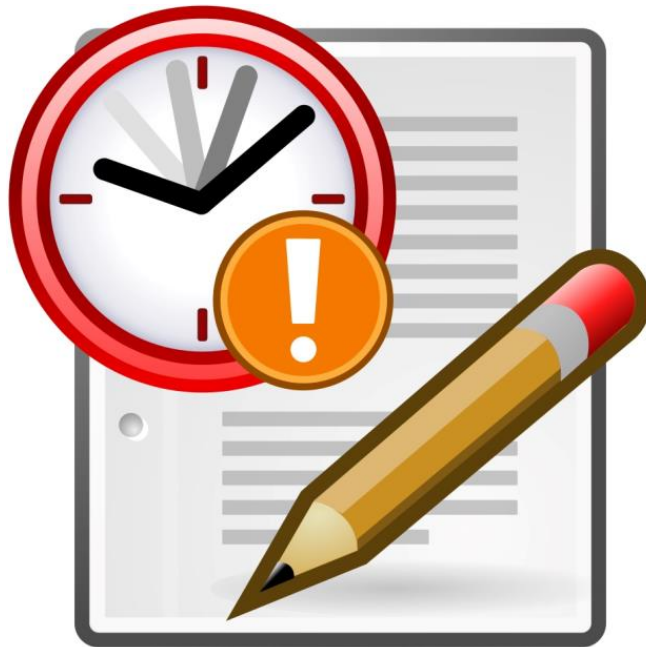
1.27. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, согласно приложению N 27;

1.28. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в области профессионального обучения по охране труда, согласно приложению N 28;

...



3. ПРАВА РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА. ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКА НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, ОТВЕЧАЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА



ПРАВА И ГАРАНТИИ

Каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда

Трудовой кодекс РФ, ст. 216



ПРАВА РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



Каждый работник имеет право на гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором

Примеры гарантий и компенсаций		Классы условий труда				
		3.1	3.2	3.3	3.4	4
1	Максимальная продолжительность сокращенной рабочей недели (в часах)*	-	-	36	36	36
2	Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)*	-	7	7	7	7
3	Минимальный размер повышения оплаты труда (в % к тарифной ставке, окладу)	4	4	4	4	4

* особенности замены на денежную компенсацию в ТК РФ

ИСЧИСЛЕНИЕ СТАЖА РАБОТЫ, ДАЮЩЕГО ПРАВО НА ЕЖЕГОДНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, **включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время**



Трудовой кодекс РФ, ст. 121

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2016 г. № 14-2/В-1045 «О порядке исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»

Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Утверждена Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС.

Определяет порядок предоставления дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда.



Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **могут устанавливаться**

- коллективным договором,
 - локальным нормативным актом работодателя
- с учетом финансово-экономического положения работодателя

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных

- результатами специальной оценки условий труда
- или заключением государственной экспертизы условий труда,

предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда **не устанавливаются**

Трудовой кодекс РФ, ст. 216

ПРАВА РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Каждый работник имеет право на:



- **обеспечение** в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя
 - **средствами коллективной защиты,**
 - **средствами индивидуальной защиты,**
 - **смывающими средствами,**

прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке

ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА



В случае необеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель

- **не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей**
- **и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника**

Трудовой кодекс РФ, ст. 216.1

ПРАВО РАБОТНИКА НА ПОЛУЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ОБ УСЛОВИЯХ И ОХРАНЕ ТРУДА



Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации

- **об условиях и охране труда на его рабочем месте,**
- **о существующих профессиональных рисках и их уровнях,**
- **о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте,**
- **о предоставляемых ему гарантиях,**
- **о полагающихся ему компенсациях,**
- **о средствах индивидуальной защиты,**
- **об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ**

Трудовой кодекс РФ, ст. 216.2

ПРАВО РАБОТНИКА НА ПОЛУЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ОБ УСЛОВИЯХ И ОХРАНЕ ТРУДА



Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается

- **на работодателя,**
- а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда

Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

Трудовой кодекс РФ, ст. 216.2

ПРАВА РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Каждый работник имеет право на:



- **обучение по охране труда за счет средств работодателя**
- **дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда**
- **внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним**
 - **места работы (должности)**
 - **и среднего заработка****на время прохождения указанного медицинского осмотра**

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА САНИТАРНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ



Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя.

В этих целях работодателем по установленным нормам

- оборудуются
 - санитарно-бытовые помещения,
 - помещения для приема пищи,
 - комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки,
- организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи,
- устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое

Трудовой кодекс РФ, ст. 216.3

ПРАВА И ГАРАНТИИ



Каждый работник имеет право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности

Трудовой кодекс РФ, ст. 216, 216.1

ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА



При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами

Трудовой кодекс РФ, ст. 216.1



Каждый работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей:

- **в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте,**
- **в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания,**
- **в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)**

Трудовой кодекс РФ, ст. 216

ПРАВА И ГАРАНТИИ



Каждый работник имеет право на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников,

- **пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний,**
- **а также по иным медицинским показаниям**

производится за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации



Каждый работник имеет право на обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте

- федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
- органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда,
- а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Трудовой кодекс РФ, ст. 216



Каждый работник имеет право на обращение по вопросам охраны труда в

- органы государственной власти Российской Федерации,
- органы государственной власти субъектов Российской Федерации,
- органы местного самоуправления,
- к работодателю,
- в объединения работодателей,
- в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов)

Трудовой кодекс РФ, ст. 216

ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА



Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований

Трудовой кодекс РФ, ст. 216.1

ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА



На время приостановления работ в связи с

- **административным приостановлением деятельности**
- **или временным запретом деятельности**

в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются

- **место работы (должность)**
- **и средний заработок.**

На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе

Трудовой кодекс РФ, ст. 216.1

ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА



В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, **работодатель обязан соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их:**

- к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда,
- к выполнению работ в ночное время,
- к сверхурочным работам; ...

Трудовой кодекс РФ, ст. 216.1

ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

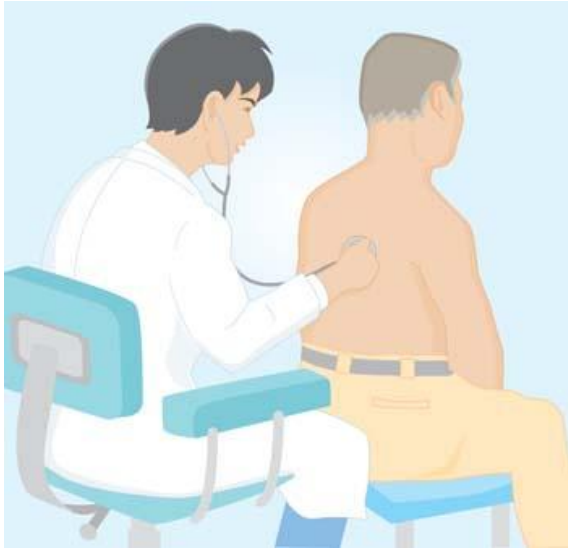
В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, **работодатель обязан ...**

- **осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой**

Трудовой кодекс РФ, ст. 216.1



ПЕРЕВОД РАБОТНИКА НА ДРУГУЮ РАБОТУ В СООТВЕТСТВИИ С МЕДИЦИНСКИМ ЗАКЛЮЧЕНИЕМ



Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением ... с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности).

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором

ПЕРЕВОД РАБОТНИКА НА ДРУГУЮ РАБОТУ В СООТВЕТСТВИИ С МЕДИЦИНСКИМ ЗАКЛЮЧЕНИЕМ

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.

Трудовой договор с руководителями организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), их заместителями и главными бухгалтерами, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.

Работодатель имеет право с письменного согласия указанных работников не прекращать с ними трудовой договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением сторон. В период отстранения от работы заработная плата указанным работникам не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, **работодатель обязан ...**

- **устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;**
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- проводить другие мероприятия

Трудовой кодекс РФ, ст. 216.1



4. ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

A close-up photograph of a person's hand in a dark suit jacket holding a wooden gavel over a stack of old, leather-bound books on a wooden table. The scene is lit with warm, low-key lighting, creating a professional and legal atmosphere.

*Виды правонарушений
и наказаний за несоблюдение
требований охраны труда*

ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ



ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- **появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;**
- **не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;**
- **не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;**
- **при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;**
- **не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях**

ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- **в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника** (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,
 - если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору
 - и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором

ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

В случаях отстранения от работы работника, который

- не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда
- либо обязательный медицинский осмотр

не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА



ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



замечание

выговор

увольнение
по соответствующим
основаниям



К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным п. 5, 6, 9 или 10 части первой ст. 81, п. 1 ст. 336 или ст. 348.11, а также п. 7, 7.1 или 8 части первой ст. 81 в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей



ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

(примеры)



неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание

однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей:

- **прогул**, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности;
- **отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течение рабочего дня (смены);**
- **появление работника на работе** (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) **в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;**
- **установленное комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушение работником требований охраны труда**, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Вид нарушения	Лицо	Санкции		
		П	АШ (тыс. руб.)	Д, АПД
1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 – 4 и и частью 3 статьи 11.23 настоящего Кодекса	ДЛ		2 – 5	
	ПБОЮЛ			
	ЮЛ	+	50 – 80	-
2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение	ДЛ		5 – 10	
	ПБОЮЛ			
	ЮЛ	+	60 – 80	-

Сокращения: «ДЛ» – должностные лица, «ПБОЮЛ» – лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, «ЮЛ» – юридические лица, «П» – предупреждение, «АШ» – административный штраф, «Д» – дисквалификация, «АПД» - административное приостановление деятельности

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, ст. 5.27.1

Предупреждение – официальное порицание физического или юридического лица. Назначается за впервые совершенные административные правонарушения при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы, например, в отношении причинения вреда жизни и здоровью людей. Предупреждение выносится в письменной форме

Административный штраф – денежное взыскание. Выражается в рублях

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Вид нарушения	Лицо	Санкции		
		П	АШ (тыс. руб.)	Д, АПД
3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	ДЛ		15 – 25	
	ПБОЮЛ			
	ЮЛ	-	110 – 130	-
4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты <i>Примечание: СИЗ, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» ко 2 классу риска</i>	ДЛ		25 – 30	
	ПБОЮЛ			
	ЮЛ	-	130 – 150	-

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, ст. 5.27.1

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Вид нарушения	Лицо	Санкции		
		П	АШ (тыс. руб.)	Д, АПД
5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	ДЛ	-	30 - 40	1 – 3 г.
	ПБОЮЛ			до 90
	ЮЛ		100 – 200	суток

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, ст. 5.27.1

Дисквалификация заключается в лишении физического лица права:

- занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица;
- входить в совет директоров (наблюдательный совет);
- осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом;
- осуществлять управление юридическим лицом в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации

Административное приостановление деятельности заключается во временном прекращении деятельности лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, юридических лиц, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственных участков, а также эксплуатации агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3. Несоблюдение установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации норм времени управления транспортным средством и отдыха либо нарушение установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации режима труда и отдыха водителей в части времени управления транспортным средством и времени отдыха - влечет наложение административного штрафа

- на водителя в размере от 1 500 до 2 000 рублей;
- на должностных лиц - от 7 000 до 10 000 рублей;
- на индивидуальных предпринимателей - от 15 000 до 25 000 рублей;
- на юридических лиц - от 20 000 до 50 000 рублей.

Примечание. За административное правонарушение, предусмотренное частью 3 настоящей статьи, юридические лица и должностные лица несут ответственность в случае, если это правонарушение совершено в результате фактического установления ими для водителей времени управления транспортным средством и отдыха с несоблюдением требований нормативных правовых актов Российской Федерации.

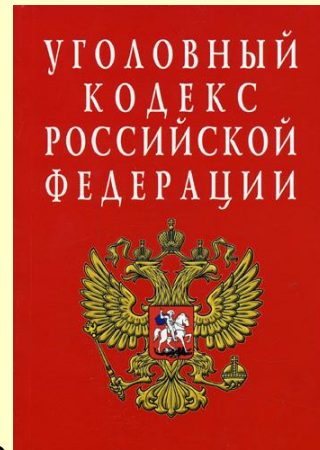


УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека наказывается:

- **штрафом** в размере до **400 000 рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 мес.
- **обязательными работами** на срок от 180 до 240 часов
- **исправительными работами** на срок до 2-х лет
- **принудительными работами** на срок до 1 года
- **лишением свободы** на срок до 1 года

с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового



Уголовный кодекс Российской Федерации, статья 143

Штраф – денежное взыскание

Обязательные работы – выполнение осужденным в свободное от основной работы или учебы время бесплатных общественно полезных работ

Исправительные работы – принудительное привлечение осужденного к труду с удержанием установленной судом части заработка (от 5 до 20 процентов) в доход государства. Осужденный, имеющий основное место работы, отбывает исправительные работы по основному месту работы

Принудительные работы – привлечение осужденного к труду в местах, определяемых учреждениями и органами уголовно-исполнительной системы. Из заработной платы осужденного производятся удержания (от 5 до 20 процентов) в доход государства

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

УГОЛОВНЫЙ
КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи,
повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается:

- **принудительными работами на срок до 4 лет;**
- **лишением свободы на срок до 4 лет**

с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи,
повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, наказывается:

- **принудительными работами на срок до 5 лет;**
- **лишением свободы на срок до 5 лет**

с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового

Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации."

Уголовный кодекс Российской Федерации, статья 143

Лишение свободы – изоляция осужденного от общества путем направления его в колонию-поселение, помещения в воспитательную колонию, лечебное исправительное учреждение, исправительную колонию общего, строгого или особого режима либо в тюрьму

3. ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

(извлечение)



ПОЛОЖЕНИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда

ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ ТРУДА

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих

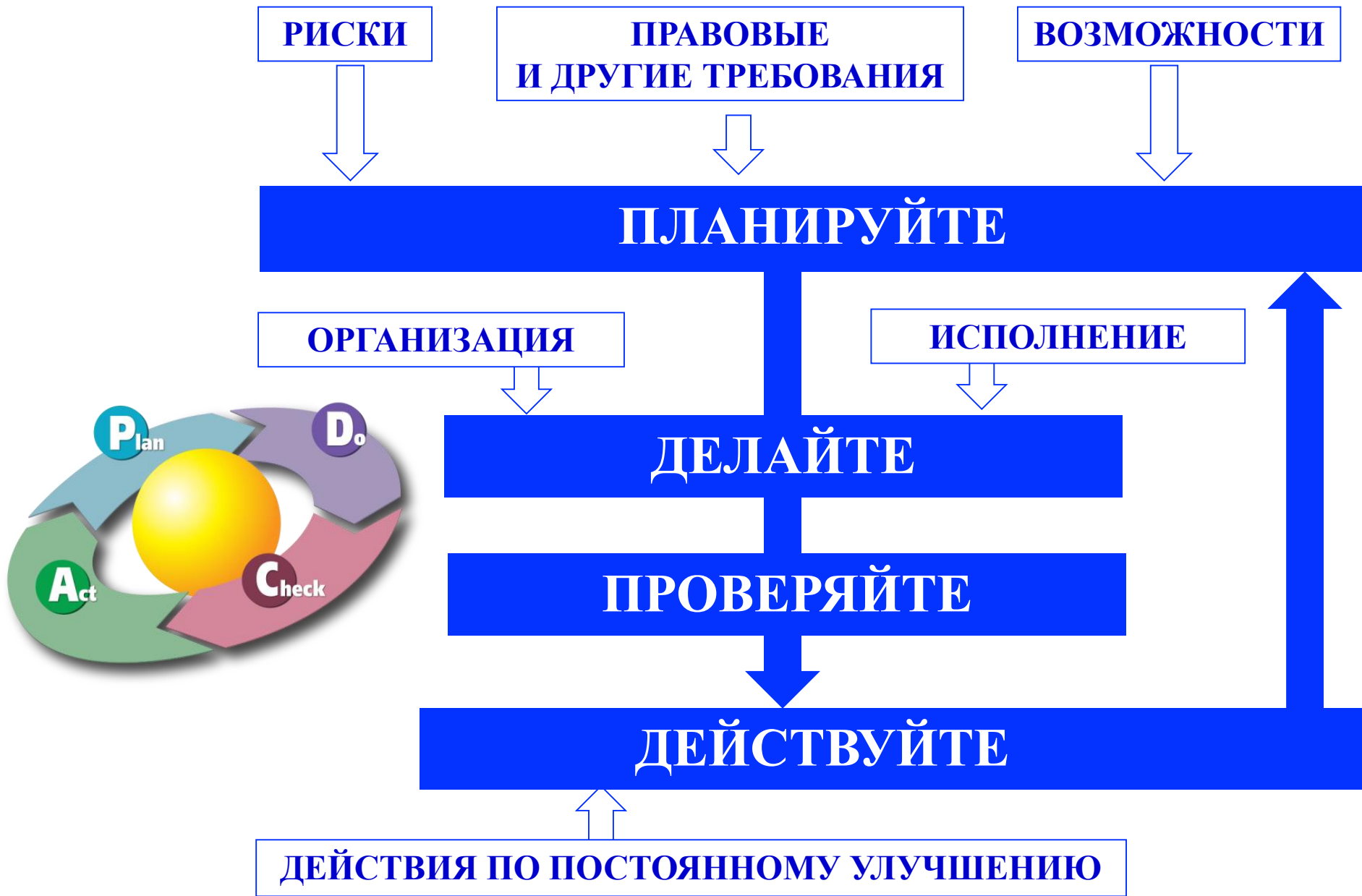
ЦЕЛИ
В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ ТРУДА

- политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя
- и процедуры по достижению этих целей

ПРОЦЕДУРА

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

ЦИКЛ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

1. Постоянное улучшение.
2. Лидерство руководителя.
3. Вовлечение работников.
4. Управлять можно тем, что поддается измерению.
5. Процессный подход (управление параметрами процесса эффективнее, чем контроль результата процесса).
6. Принятие решений основывается на фактах (объективной информации), а не на интуиции, опыте или «руководящих указаниях»



ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



Примерное положение о системе управления охраной труда (далее – Примерное положение) разработано в целях оказания содействия работодателям

- **в соблюдении требований охраны труда** посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в организации,
- **в разработке локальных нормативных актов,** определяющих порядок функционирования СУОТ,
- **в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости**

Примерное положение о системе управления охраной труда. Утверждено приказом Минтруда России от 29.10.2021 года № 776н

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



В Примерном положении содержатся нормы, которые работодатель вправе использовать для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ

Нормы Примерного положения обеспечивают работодателю реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ

Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга

Примерное положение о системе управления охраной труда

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда **вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ**

Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда

Работодатель вправе использовать Примерное положение в полном объеме или частично для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ

Примерное положение о системе управления охраной труда

I. Общие положения



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ



Работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом Примерного положения

СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя

СУОТ представляет собой единство:

- **организационной структуры управления организации** (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- **мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы** в области охраны труда;
- **документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы**

ЦЕЛИ СУОТ

СУОТ разрабатывается в целях

- **исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда**
- **и управления профессиональными рисками** (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков),
находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), **с учётом потребностей и ожиданий**
 - **работников организации,**
 - **а также других заинтересованных сторон**

Примерное положение о системе управления охраной труда



ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ СУОТ

Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации



Установленные СУОТ **положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя**, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов

Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц

- **при проведении вводных инструктажей**
- **и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ



В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан

- необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам
- и правила организации таких работ

Примерное положение о системе управления охраной труда

**ПОЛОЖЕНИЕ
о допуске подрядных организаций
к производству работ
на территории работодателя**

II. Разработка и внедрение СУОТ



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика (стратегия) в области охраны труда является:

- **локальным актом** или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- **публичной декларацией** работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа

Примерное положение о системе управления охраной труда

Политика – намерения и направление развития организации, официально сформулированные высшим руководством

Политика в области охраны здоровья и безопасности труда: Политика для предотвращения производственных травм и ущерба для здоровья работников и обеспечения безопасных в плане здоровья и условий труда рабочих мест

ФУНКЦИИ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

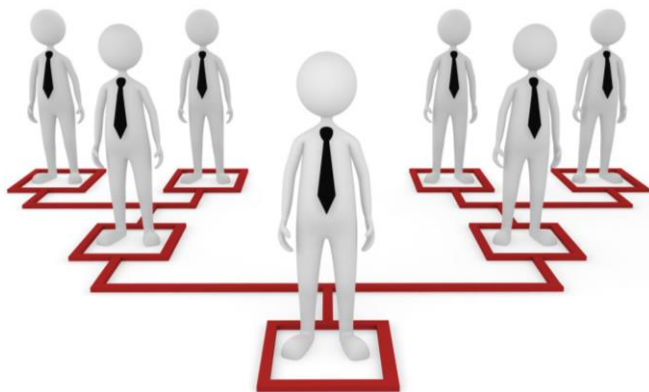
Работодателю рекомендуется обеспечивать:

- **предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий** для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- **документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях**

Примерное положение о системе управления охраной труда



ФУНКЦИИ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ



Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей.

Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией

Примерное положение о системе управления охраной труда

КОНСУЛЬТАЦИИ И УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ



Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии

- **работников**
- **и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов),** в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ

III. Планирование



ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ (ДЕЙСТВИЙ)



Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ

В Плане мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

- **наименование мероприятий;**
- **ожидаемый результат по каждому мероприятию;**
- **сроки реализации по каждому мероприятию;**
- **ответственные лица за реализацию мероприятий;**
- **выделяемые ресурсы;**
- **источники финансирования мероприятий**

Примерное положение о системе управления охраной труда

ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ (ДЕЙСТВИЙ)

При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель вправе руководствоваться Примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков

Примерное положение о системе управления охраной труда

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней. Утвержден приказом Минтруда России от 29.10.2021 года № 771н



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И ИНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Относящиеся к деятельности работодателя
**государственные нормативные требования охраны
труда учитываются при**

- **разработке,**
- **внедрении,**
- **поддержании**
- **и постоянном улучшении**

СУОТ

Примерное положение о системе управления охраной труда



ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА РИСКОВ



При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя

- **выявление опасностей,**
- **оценку профессиональных рисков** (далее – ОНР)
- **применение мер**
 - по снижению уровней профессиональных рисков
 - или недопущению повышения их уровней,
- **контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков**

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ, ОЦЕНКА РИСКОВ И МЕРЫ УПРАВЛЕНИЯ



Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на

- исключение выявленных у работодателя опасностей
- или снижение уровня профессионального риска

Примерный перечень

- **опасностей,**
- **их причин (источников),**
- **а также мер управления/контроля рисков**

приведен в приложении № 1.

Работодатель вправе

- изменять перечень указанных опасностей
 - или включать в него дополнительные опасности,
- исходя из специфики своей деятельности

Примерное положение о системе управления охраной труда

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



Цели в области охраны труда **устанавливаются для достижения конкретных результатов**, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда

Принятые цели по охране труда рекомендуется достигать путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой II настоящего Примерного положения

Цели рекомендуется **формулировать** с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, **по возможности, на основе измеримых показателей**

ПРИМЕРЫ ТИПИЧНЫХ ЦЕЛЕЙ

- **цели повысить или понизить то, что носит измеримый характер** (например: снизить количество инцидентов, связанных с обращением с продукцией);
- **цели ввести меры по управлению или исключить опасности** (например, для снижения шума);
- **цели по применению менее опасных материалов** для конкретной продукции;
- **цели по повышению степени удовлетворенности рабочих состоянием дел в области охраны труда** (например, для снижения стресса в зоне выполнения работ);
- **цели по уменьшению воздействия опасных субстанций, оборудования или процессов** (например, внедрение защитных устройств);
- **цели по повышению осведомленности или компетентности;**
- **цели по обеспечению выполнения ожидаемых правовых требований еще до того, как они вступят в законную силу**



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ

При планировании достижения целей работодателю рекомендуется определять:

- необходимые ресурсы;
- ответственных лиц;
- сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации

IV. Обеспечение функционирования СУОТ



КОМПЕТЕНТНОСТЬ

Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

- **определять необходимые компетенции работников**, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- **обеспечивать подготовку работников** в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- **документировать информацию об обучении** и повышении квалификации работников в области охраны труда

Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства



ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ

Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ:

- о политике и целях в области охраны труда;
- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- **об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления**

Примерное положение о системе управления охраной труда



ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ

Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками работодателю (руководителю организации) рекомендуется установить с учетом

- **специфики деятельности организации,**
- **форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов** в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и **примерного перечня таких информационных материалов**

Примерное положение о системе управления охраной труда



ФОРМЫ ДОВЕДЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ



При информировании работников допускается учитывать следующие **формы доведения информации**:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- изготовления и распространения аудиовизуальной продукции – информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- проведение инструктажей;
- размещение стендов с необходимой информацией

V. Функционирование



ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕССЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Процесс	Группа процессов
Специальная оценка условий труда	Базовые
Оценка профессиональных рисков	
Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников	Обеспечение допуска работника к самостоятельной работе
Проведение обучения работников	
Обеспечение работников СИЗ	
Обеспечение безопасности работников при:	Обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации
эксплуатации зданий и сооружений	
эксплуатации оборудования	
осуществлении технологических процессов	
эксплуатации применяемых инструментов	
применении сырья и материалов	
Обеспечение безопасности работников подрядных организаций	



Примерное положение о системе управления охраной труда

ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕССЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Процесс	Группа процессов
Санитарно-бытовое обеспечение работников	Сопутствующие процессы по охране труда
Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов	
Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием	
Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	
Обеспечение социального страхования работников	
Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля	
Реагирование на:	Процессы реагирования на ситуации
аварийные ситуации	
несчастные случаи	
профессиональные заболевания	

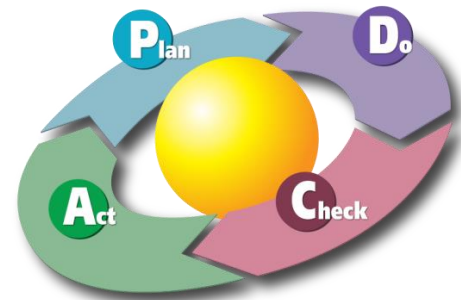


Примерное положение о системе управления охраной труда

Основные процессы и процедуры, устанавливающие порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом:

- **планирование мероприятий** по охране труда;
- **выполнение мероприятий** по охране труда;
- **контроль** планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- **формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;**
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ

Примерное положение о системе управления охраной труда



VI. Оценка результатов деятельности



Работодателю, исходя из специфики своей деятельности, рекомендуется определить основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ КОНТРОЛЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ



Контроль

- состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов;
- выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности*;
- выявления опасностей и определения уровня профессиональных рисков;
- реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно;
- выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения (например, специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, ...)
- контроль показателей реализации процедур

* примерный перечень которых приведен в приложении № 2 и не является исчерпывающим для организации (может быть расширен по решению работодателя)

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ КОНТРОЛЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда **на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля** функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения

Примерное положение о системе управления охраной труда



ОСНОВНЫЕ ВИДЫ КОНТРОЛЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем

- **организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда,**
- **либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию**



Примерное положение о системе управления охраной труда

VII. Улучшение функционирования СУОТ



УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон

Примерное положение о системе управления охраной труда



КОРРЕКТИРУЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ



Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является

- одним из этапов функционирования СУОТ
- и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом

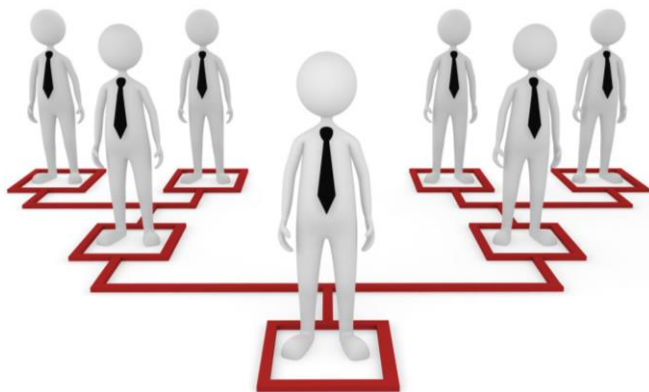
Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодателю рекомендуется определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ

Примерное положение о системе управления охраной труда

4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



ФУНКЦИИ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ



Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей.

Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией

Примерное положение о системе управления охраной труда

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



**Трудовой кодекс
Российской
Федерации**



**Обязанности
работников организации
по охране труда**

*Локальные нормативные акты
и иные документы организации*

Профессиональные
стандарты

Квалификационные
справочники



Примерное положение
о системе управления
охраной труда

*Утверждено приказом
Минтруда России
от 19 августа 2016 г.
№ 438н*

**ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА,
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

(в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации)



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)



Работодатель обязан обеспечить:

- **безопасность работников** при
 - эксплуатации зданий, сооружений, оборудования,
 - осуществлении технологических процессов,
 - эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- **соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда**

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 214



Общие требования к организации безопасного рабочего места. Утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 года № 774н

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)



Работодатель обязан обеспечить:

- **систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;**
- **реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;**
- **разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию**
 - производственных объектов,
 - вновь организованных рабочих мест



Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Утверждены приказом Минтруда России от 31.01.2022 года № 36

Рекомендации по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска. Утверждены приказом Минтруда России от 28.12.2021 года № 796

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)

Работодатель обязан обеспечить:

- **режим труда и отдыха работников** в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 214

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

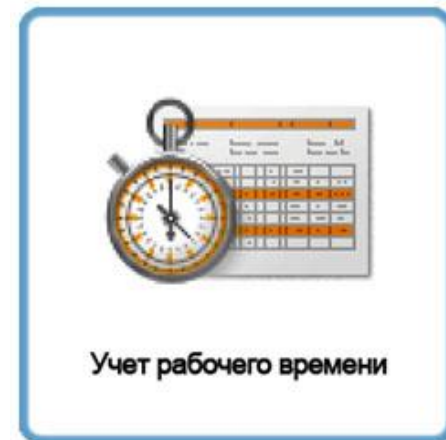
- общие положения;
- порядок приема и увольнения сотрудников;
- время труда и отдыха;
- основные обязанности сотрудников;
- основные обязанности администрации;
- меры поощрения и взыскания.
- требования к сотрудникам;
- условия оплаты труда;
- социальные блага и гарантии;
- служебная тайна.

40

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 91



ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

**Сокращенная
продолжительность
рабочего времени**
(ТК РФ, статья 92)

**Неполное рабочее
время**
(ТК РФ, статья 93)

**Продолжительность
ежедневной работы
(смены)**
(ТК РФ, статья 94)

**Продолжительность работы
накануне нерабочих праздничных
и выходных дней**

**Работа
в ночное
время**

**Работа за пределами
установленной
продолжительности
рабочего времени**



СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период



Основания для привлечения работника к сверхурочной работе с его письменного согласия:

- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной продолжительности рабочего времени, что может повлечь за собой порчу (гибель) имущества, ... создать угрозу жизни и здоровью людей;
- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;
- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва (работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником)

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Основания для привлечения работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия



- производство работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- производство общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;
- производство работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случаях (пожары, наводнения, ...), ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части

Трудовой кодекс РФ, ст. 99

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Допускается привлечение к сверхурочной работе с письменного согласия и при условии, если это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением

- женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;
- инвалидов

Не допускается привлечение к сверхурочной работе:

- беременных женщин;
- работников в возрасте до 18 лет;
- других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами



В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается

- с письменного согласия работника
- и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

Продолжительность сверхурочной работы для работника не должна превышать:

- **4 часов** в течение двух дней подряд;
- **120 часов** в год



ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА



Оплата сверхурочной работы:

- за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере;
- за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно

Трудовой кодекс РФ, ст. 152

НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ



Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ

Устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем

Продолжительность определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, но **не менее 3 календарных дней**

ВРЕМЯ ОТДЫХА

Время отдыха – время, в течение которого работник

- свободен от исполнения трудовых обязанностей
- и которое он может использовать по своему усмотрению



Перерывы в течение рабочего дня (смены)

Перерыв для отдыха и питания продолжительностью

- **не более 2 часов**
- **и не менее 30 минут**

Специальные перерывы для обогрева и отдыха

Ежедневный (междусменный) отдых

Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)

Продолжительность **не может быть менее 42 часов**

ВРЕМЯ ОТДЫХА



Нерабочие праздничные дни

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства

Трудовой кодекс РФ, раздел V

ВРЕМЯ ОТДЫХА



Ежегодные оплачиваемые отпуска

Продолжительность: **28 календарных дней.**

Удлиненный основной отпуск предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами

ГРАФИК ОТПУСКОВ

Утверждается не позднее чем за две недели до наступления календарного года

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала

ВРЕМЯ ОТДЫХА



Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- работникам с ненормированным рабочим днем;
- ...
- работодатели могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников

Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодных оплачиваемых отпусков

- беременным женщинам
- и работникам в возрасте до восемнадцати лет,
- а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением случаев, установленных ТК РФ)

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)



Работодатель обязан обеспечить:

- **приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;**
- **оснащение средствами коллективной защиты**

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 214

ПРАВИЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Межотраслевые правила

обеспечения работников специальной одеждой,
специальной обувью
и другими средствами индивидуальной защиты



Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

(утв. приказом Минздравсоцразвития России
от 1 июня 2009 года №290н)

Правила устанавливают обязательные требования к:

- приобретению СИЗ,
- выдаче СИЗ,
- применению СИЗ,
- хранению СИЗ,
- уходу за СИЗ

Требования настоящих Правил распространяются
на работодателей - юридических и физических
лиц независимо от их организационно-правовых
форм и форм собственности

ПРИОБРЕТЕНИЕ И ВЫДАЧА СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды



СИСТЕМА СЕРТИФИКАЦИИ ГОСТ Р
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ

№ РОСС RU.АУ3.В0004
Срок действия с 13.04.2012 по 12.04.2015
№ 0823194

ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ рег. № РОСС RU.0001.11AУ3.000 "Гарант" 127018, г. Москва, Октябрьский переулок, д. 7, стр. 1, тел. +7(495) 6645140, факс +7(495) 6645140, E-mail: garant@yandex.ru

ПРОДУКЦИЯ Поля пресокранительные (присосы, закрепляющие в страховочные системы), типы: УС 1, УС 2 (Д,Ж), с комплектующими: стропы А, В, Г, анкеризаторы, соединительные элементы Кг. Серийный выпуск по ТУ 4786-001-92379177-2011.

СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ
ГОСТ Р EN 355-2008 Пп. 4.2-4.5, разд. 6, 7, ГОСТ Р EN 356-2008 Пп. 4.1-1, 4.1.2, 4.1.3.4, 4.1.4, 4.2.1, 4.2.2, 6.1, 6.2, ГОСТ Р EN 361-2008 Пп. 4.2-4.5, разд. 6, 7, ГОСТ Р EN 362-2008 Пп. 4.2-4.4, разд. 6, 7, ГОСТ Р EN 363-1-2007, ГОСТ Р EN 354-2010

ИЗГОТОВИТЕЛЬ ООО «Прогресс» ИНН: 5252028892, Адрес: 606100, Нижегородская область, Палковский район, г. Палково, ул. Шутова, д.2, оф. 6. Телефон (8317) 133-544.

СЕРТИФИКАТ ВЫДАН ООО «Прогресс» ИНН: 5252028892, Адрес: 606100, Нижегородская область, Палковский район, г. Палково, ул. Шутова, д.2, оф. 6. Телефон (8317) 133-544.

НА ОСНОВАНИИ протокола сертификационных испытаний № 165-336-0412 от 13.04.2012г. ИЛ ООО «СЕРВИСТЕХНОПРОМ», рег. № РОСС RU.0001.21MT82 от 14.04.2011, адрес: 127013, г. Москва, Бульварный проезд, д. 14

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ Место нанесения знака соответствия: знак соответствия по ГОСТ Р 30460-02 наносится на упаковку и (или) на эксплуатационную документацию. Схема сертификации: 3.

Руководитель органа М.В. Майорова
Эксперт Е.А. Мурашкин

Сертификат имеет юридическую силу на всей территории Российской Федерации

EAC ТАМОЖЕННЫЙ СОЮЗ
ДЕКЛАРАЦИЯ О СООТВЕТСТВИИ

Заявитель Открытое акционерное общество "Завод "Буревестник", ОГРН: 1024701241355
Адрес: 188305, Россия, Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Соборная, 31, Телефон: 88137193302, Факс: 88137136260, E-mail: 19241310@lens.spb.ru
в лице Назаренко Анатолия Яковлевича

заявляет, что СИЗ лица. Штитки защитные лицевые с прозрачным ударостойким корпусом: с наголовником креплением типа НВТ модель 1, модель 2, модель 4; с креплением на каску защитную типа КБТ модель 5, модель 6.

изготовитель Открытое акционерное общество "Завод "Буревестник", Адрес: 188305, Россия, Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Соборная, 31, ОГРН: 1024701241355, Телефон: 88137193302, Факс: 88137136260, E-mail: 19241310@lens.spb.ru
Код ТН ВЭД 3926909709, Серийный выпуск

соответствует требованиям
ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты"

Декларация о соответствии принята на основании
Протокол № 0034/14 от 07.02.2014 г. выдал ИЛ СИЗ ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева», аттестат аккредитации № РОСС RU.0001.21СЦ14 до 07.09.2016 г.;
экспертное заключение № 78.01.09-19/14 от 20.01.2014 г. выдано ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербург", аттестат аккредитации № РОСС RU.0001.510151 от 15.02.2013 г. Акт анализа состояния производства от 05.02.2014г.

Дополнительная информация

Декларация о соответствии действительна с даты регистрации по 19.03.2019

Назаренко Анатолий Яковлевич
(инициалы и фамилия руководителя организации-заявителя или физического лица, зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя)

Сведения о регистрации декларации о соответствии:

Регистрационный номер декларации о соответствии: TC N RU Д-РУ.СШ18.В.0004
Дата регистрации декларации о соответствии: 20.03.2014

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах:

- с вредными и (или) опасными условиями труда;
- в особых температурных условиях;
- связанных с загрязнением.

ПРИОБРЕТЕНИЕ И ВЫДАЧА СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, а также специальной одежды, находящейся у работодателя во временном пользовании по договору аренды, допускается только в случае наличия сертификата или декларации соответствия

СИСТЕМА СЕРТИФИКАЦИИ ГОСТ Р
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ

№ РОСС RU.АЛ93.В00564
Срок действия с 13.04.2012 по 12.04.2015
№ **0823194**

ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ рег. № РОСС RU.0001.11АГ93.000 "Гарантех", 127018, г. Москва, Октябрьский переулок, д. 7, стр. 1, тел. +7(495) 6645140, факс +7(495) 6645140, E-mail: garant@guamr.ru

ПРОДУКЦИЯ Пыле-защитные очки, удерживающие в спиральном состоянии; тип: УС 1, УС 2 (Д, Ж), с комплектными: стропы А, В, Г, амортизатор и соединительные элементы Кс. Серебряный выпуск по ТУ 8726-001-92379177-2011.

КОД ОК ВЕД (СНП): 87 8080

КОД ТН ВЭД, Россия: 9011 9011 9011

СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ
ГОСТ Р EN 358-2008 Пп. 4.2-4.5, разд. 6, 7, ГОСТ Р EN 358-2008 Пп. 4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 4.1.4, 4.2.1, 4.2.2, 6.1, 6.2, ГОСТ Р EN 361-2008 Пп. 4.2-4.5, разд. 6, 7, ГОСТ Р EN 362-2008 Пп. 4.2-4.4, разд. 6, 7, ГОСТ Р EN 363-1-2007, ГОСТ Р EN 354-2010

ИЗГОТОВИТЕЛЬ ООО «Прогресс» ИНН: 5252028892. Адрес: 606100, Нижегородская область, Павловский район, г. Павлово, ул. Шутова, д.2, оф. 6. Телефон (8317) 133-544.

СЕРТИФИКАТ ВЫДАН ООО «Прогресс» ИНН: 5252028892. Адрес: 606100, Нижегородская область, Павловский район, г. Павлово, ул. Шутова, д.2, оф. 6. Телефон (8317) 133-544.

НА ОСНОВАНИИ протокола сертификационных испытаний № 165-336-0412 от 13.04.2012г. ИЛ ООО «СЕРВИСТЕХНОПРОМ», рег. № РОСС RU.0001.21МТ82 от 14.04.2011, адрес: 127015, г. Москва, Бульварный проезд, д. 14

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ Место нанесения знака соответствия: знак соответствия по ГОСТ Р 50460-92 наносится на упаковку и (или) эксплуатационную документацию. Схема сертификации: 3.

Руководитель органа М.В. Майорова
Эксперт Е.А. Мурашенин

Сертификация имеет юридическую силу на всей территории Российской Федерации

Eurasian ТАМОЖЕННЫЙ СОЮЗ
ДЕКЛАРАЦИЯ О СООТВЕТСТВИИ

Заявитель Открытое акционерное общество "Завод "Буревестник", ОГРН: 1024701241355
Адрес: 188305, Россия, Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Соборная, 31, Телефон: 88137193302, Факс: 88137136260, E-mail: 19241310@lens.spb.ru
в лице Назаренко Анатолия Яковлевича

заявляет, что СИЗ лица. Штукки защитные лицевые с прозрачным ударостойким корпусом: с наголовным креплением типа НБТ модель 1, модель 2, модель 3, модель 4; с креплением на каску защитную типа КБГ модель 5, модель 6.

изготовитель Открытое акционерное общество "Завод "Буревестник", Адрес: 188305, Россия, Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Соборная, 31, ОГРН: 1024701241355, Телефон: 88137193302, Факс: 88137136260, E-mail: 19241310@lens.spb.ru
Код ТН ВЭД 3926909709, Серебряный выпуск

соответствует требованиям
ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты"

Декларация о соответствии принята на основании
Протокол № 0034/14 от 07.02.2014 г. выдан ИЛ СИЗ ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева», аттестат аккредитации № РОСС RU.0001.21СПЦ14 до 07.09.2016 г.;
экспертное заключение № 78.01.09-19/14 от 20.01.2014 г. выдано ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербург", аттестат аккредитации № РОСС RU.0001.510151 от 15.02.2013 г. Акт анализа состояния производства от 05.02.2014г.

Дополнительная информация

Декларация о соответствии действительна с даты регистрации по 19.03.2019

Назаренко Анатолий Яковлевич
(инициалы и фамилия руководителя организации-заявителя или физического лица, зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя)

Сведения о регистрации декларации о соответствии:

Регистрационный номер декларации о соответствии: TC N RU Д-РУ.СЦП8.В.00042
Дата регистрации декларации о соответствии: 20.03.2014

Не допускается приобретение СИЗ

- не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия
- с истекшими сроками действия декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия

Основания предоставления СИЗ работникам

типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ

При выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности



При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики



При отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах – типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ

результаты СОУТ

В тех случаях, когда такие СИЗ, как,

- жилет сигнальный,
- страховочная привязь,
- удерживающая привязь (предохранительный пояс),
- диэлектрические галоши и перчатки,
- диэлектрический коврик,
- защитные очки и щитки,
- ...

не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки «до износа» на основании

- результатов проведения специальной оценки условий труда,
- а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ



Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. **При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с настоящими Правилами***, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ

** Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты*



**РАБОТАТЬ
В СРЕДСТВАХ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке

В случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанных с загрязнением, **СИЗ** в соответствии с законодательством Российской Федерации

- он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей,**
- работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой**

ПОРЯДОК ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать:

- их полу, росту, размерам,
- характеру и условиям выполняемой ими работы



Размер 54 – 62 см
Химическая стойкость
Эксплуатация в диапазоне температур от -50° до +50°
Устойчивость к боковой деформации
Устойчивость к искрам и брызгам расплавленного металла
Защита от поражения электрическим током U до 2200В

ПОРЯДОК ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки

Выдача работникам и сдача ими СИЗ должны фиксироваться записью в личной карточке учета выдачи СИЗ*

** работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств*

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам

Дежурные СИЗ общего пользования выдаются работникам на время выполнения тех работ, для которых они предназначены*

** закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой, выдаются под ответственность руководителей структурных подразделений*

Лицевая сторона личной карточки

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N
учета выдачи СИЗ

Фамилия _____ Пол _____
Имя _____ Отчество _____ Рост _____
Табельный номер _____ Размер: _____
Структурное подразделение _____ одежды _____
Профессия (должность) _____ обуви _____
Дата поступления на работу _____ головного убора _____
Дата изменения профессии (должности) или переводе в другое структурное подразделение _____ противогаза _____
_____ респиратора _____
_____ рукавиц _____
_____ перчаток _____

Предусмотрена выдача: _____
(Наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	Сертификат соответствия N	Выдано				Возвращено				
		дата	кол-во	% износа	расписка в получении	дата	кол-во	% износа	расписка сдавшего	расписка в приеме
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

ПОРЯДОК ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков работодатель:

- обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности;
- организует тренировки по их применению.

Например:

- респираторы;
- противогазы;
- самоспасатели;
- предохранительные пояса;
- накомарники;
- каски.



ИСПЫТАНИЕ И ПРОВЕРКА ИСПРАВНОСТИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

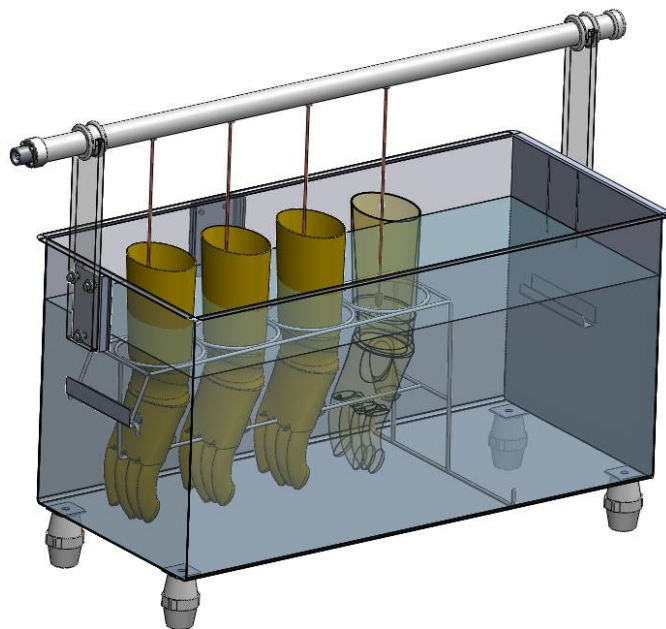
В соответствии с установленными в национальных стандартах сроками работодатель обеспечивает:

- испытание и проверку исправности СИЗ,
- своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами

После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания

№ _____
Годно до _____ кВ
Дата следующего испытания _____ 201__ г.

(наименование лаборатории)



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ от 17 декабря 2010 г. № 1122н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ НОРМ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ
РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ
СРЕДСТВ И СТАНДАРТА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА «ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ
СРЕДСТВАМИ»**

В соответствии с пунктами 5.2.70 и 5.2.74 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321, приказываю:

1. Утвердить:

- типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно приложению № 1;
- стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" согласно приложению № 2.

...

Министр

Т.А.ГОЛИКОВА

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)



Работодатель обязан обеспечить:

- обучение по охране труда, в том числе
 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ,
 - обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве,
 - **обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты,**
 - **инструктаж по охране труда,**
 - стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников)
- и проверку знания требований охраны труда

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 214

Виды инструктажей по охране труда

ВВОДНЫЙ

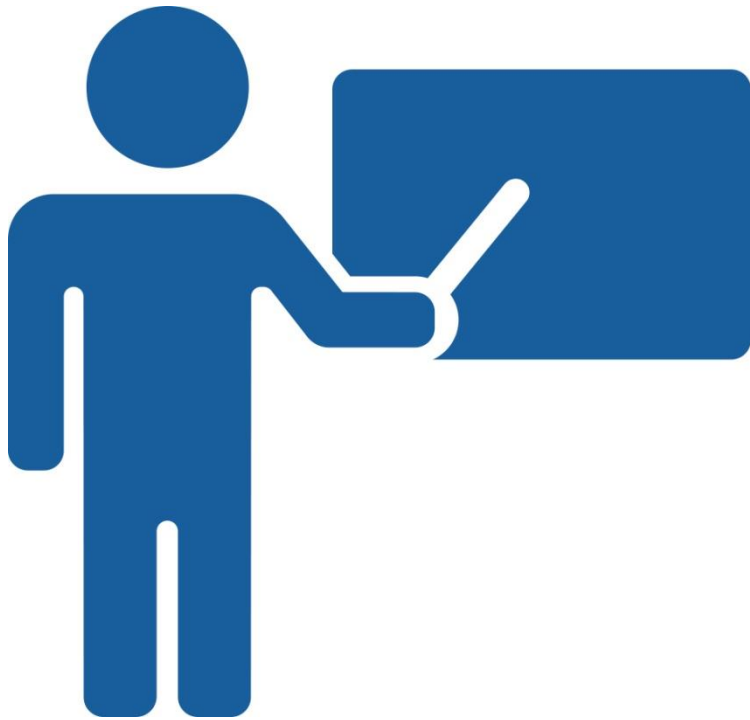
первичный на рабочем месте

повторный

внеплановый

целевой

МЕТОДОЛОГИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖЕЙ



Вид инструктажа

Установить

Кто проводит инструктаж?

С кем проводится инструктаж?

Когда и в каких случаях
проводится инструктаж?

Что требуется для проведения
инструктажа?

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Лица, с которыми проводится вводный инструктаж

- **принимаемые на работу лица;**
- командированные в организацию работники;
- работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке;
- обучающиеся образовательных учреждений, проходящие в организации производственную практику;
- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации

Проводит

- **специалист по охране труда**
- или **работник, на которого приказом работодателя**
- (или уполномоченного им лица) **возложены эти обязанности**



ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Проводится по программе, утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом)

Примерный перечень вопросов приведен в приложении Б к ГОСТ 12.0.004-2015

Содержание программ вводного инструктажа для различных категорий работающих может быть различным

ГОСТ 12.0.004-2015

Примерная программа вводного инструктажа по охране труда

1. Общие сведения об организации, численность и характерные особенности производственной деятельности. Расположение основных подразделений, цехов, служб, вспомогательных помещений.
2. Основные положения законодательства о труде и об охране труда:
 - 2.1 Индивидуальный трудовой договор, рабочее время и время отдыха. Гарантии и компенсации. При необходимости регламентация труда женщин или лиц моложе 18 лет.
 - 2.2 Правила внутреннего трудового распорядка, трудовая дисциплина.
 - 2.3 Ответственность за нарушение правил внутреннего трудового распорядка.
 - 2.4 Организация работы по охране труда. Осуществление государственного надзора и общественного контроля за состоянием охраны труда в организации.
3. Условия труда. Опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.
4. Общие обязанности работника по охране труда. Общие правила поведения работников на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях.
5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.
6. Средства индивидуальной защиты (СИЗ). Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.
7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, острых отравлений, аварий, пожаров, происшедших в организации и на других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности и охраны труда.
8. Порядок действий работника при несчастном случае или остром отравлении. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Социальное обеспечение пострадавших на производстве.
9. Пожарная, промышленная и транспортная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий и инцидентов. Действия работника при их возникновении.
10. Первая помощь пострадавшим и последующие действия работников при возникновении несчастного случая.

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА

Обложка

(наименование организации)

ЖУРНАЛ регистрации вводного инструктажа

Начат _____ 20__ г.

Окончен _____ 20__ г.

Последующие страницы

Дата	Фамилия, имя, отчество инструктируемого	Год рождения	Профессия, должность инструктируемого	Наименование производственного подразделения, в которое направляется инструктируемый	Фамилия, инициалы, должность инструктора	Подпись	
						Инструктора	Инструктируемого
1	2	3	4	5	6	7	8

Срок хранения журнала - 45 лет

ГОСТ 12.0.004-2015, Приложение А

Инструктор по охране труда: Лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, **прошедшее обучение по охране труда**, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, **и допущенное в установленном работодателем с учетом требований национального законодательства порядке к обучению работающих охране труда непосредственно у работодателя**, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний



ГОСТ 12.0.004-2015

ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

СВОЕВРЕМЕННО



ПРОВОДИ ИНСТРУКТАЖ
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Лица, с которыми проводится первичный инструктаж на рабочем месте:

- вновь принятые в организацию работники;
- командированные работники сторонних организаций;
- **работники организации, переведенные из другого структурного подразделения;**
- **работники, которым поручается выполнение новой для них работы;**
- обучающиеся образовательных учреждений, проходящие в организации производственную практику;
- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации.

Проводит до начала самостоятельной работы руководитель структурного подразделения или непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда

Проводится по программе, разработанной и утвержденной в установленном порядке

Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29

Примерный перечень вопросов приведен в ГОСТ 12.0.004-2015

ПРИМЕРНАЯ ПРОГРАММА ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



- 1. Общие сведения** об условиях труда работника: технологическом процессе, оборудовании и производственной среде на рабочем месте работника, характере его трудового процесса (напряженность и тяжесть):
 - общие ознакомительные сведения о технологическом процессе и выпускаемой подразделением продукции;
 - общее знакомство с оборудованием, находящимся на рабочем месте, в рабочей зоне и в пределах контролируемых подразделением территории и помещений;
 - опасные и вредные производственные факторы, наличествующие на рабочем месте и риски их воздействия на организм человека;
 - средства коллективной защиты, установленные на оборудовании (предохранительные, тормозные устройства и ограждения, системы блокировки, сигнализации и т.д.);
 - назначение, устройство и правила применения средств индивидуальной защиты (СИЗ), необходимых на рабочем месте;
 - требования к безопасной организации и содержанию в чистоте и порядке рабочего места;
 - требования безопасности при эксплуатации и техническом обслуживании (ремонте) оборудования, находящегося на рабочем месте;
 - требования безопасности по предупреждению электротравматизма.
- 2. Порядок подготовки к работе:**
 - требования к спецодежде, спецобуви и СИЗ;
 - проверка исправности оборудования, пусковых приборов, инструмента, приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты;
 - безопасные приемы и методы при выполнении работы.
- 3. Схема безопасного передвижения работника по территории подразделения, организации:**
 - проходы, предусмотренные для передвижения;
 - запасные выходы, запретные зоны;
 - внутрицеховые транспортные и грузоподъемные средства, места нахождения и требования безопасности при проведении грузоподъемных работ.
- 4. Аварийные ситуации, которые могут возникнуть на рабочем месте:**
 - характерные причины возникновения аварий, взрывов, пожаров, случаев производственных травм и острых отравлений;
 - действия работника при возникновении аварийной ситуации, производственной травмы, острого отравления;
 - места нахождения противоаварийной защиты и средств пожаротушения, правила пользования ими;
 - места нахождения средств оказания первой помощи пострадавшему, аптечки, правила пользования ими;
 - места нахождения телефонной связи, номера телефонов;
 - действия работника при создавшейся опасной ситуации, угрожающей жизни и здоровью окружающих, и при несчастном случае, происшедшем на производстве;
 - порядок сообщения работником представителям работодателя о произошедшем с ним несчастном случае или остром отравлении.
- 5. Ознакомление со всеми инструкциями по рабочему месту и охране труда по профессии** (в соответствии с разрабатываемым работодателем по каждому рабочему месту перечнем профессий с указанием номеров инструкций, необходимых для инструктирования).

ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем

Стадия жизненного цикла изделия, на которой реализуется, поддерживается и восстанавливается его качество.

Примечание. Эксплуатация изделия включает в себя в общем случае использование по назначению, транспортирование, хранение, техническое обслуживание и ремонт

ГОСТ 25866-83 Эксплуатация техники. Термины и определения

ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Повторный инструктаж

1 раз

в шесть месяцев

Повторный инструктаж проводится:

- со всеми работниками, проходящими первичный инструктаж на рабочем месте;
- по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте;
- не реже одного раза в шесть месяцев

Проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда

Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29

Повторный инструктаж на рабочем месте может быть при необходимости по распоряжению организатора обучения ограничен только проведением проверки знаний требований охраны труда в объеме сведений, содержащихся в программе первичного инструктажа на рабочем месте

ГОСТ 12.0.004-2015



ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ



НОРМАТИВНЫЕ
ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Основания для проведения внепланового инструктажа

- введение в действие новых или изменение законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- изменение технологических процессов, замена или модернизация оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- нарушения работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- требование должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- **перерывы в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ более двух месяцев);**
- решение работодателя (или уполномоченного им лица).



Проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда

Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29

Внеплановый инструктаж проводят по программам, разработанным и утвержденным организатором обучения в установленном порядке, либо непосредственно по новым инструкциям по охране труда и (или) безопасному выполнению работ на данном рабочем месте, или по иным необходимым для инструктажа локальным нормативным актам и документам в соответствии с целями внепланового инструктажа

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Обложка

_____ (наименование организации)

ЖУРНАЛ регистрации инструктажа на рабочем месте

_____ (наименование подразделения)

Начат _____ 20__ г.

Окончен _____ 20__ г.

Последующие страницы

Дата	Фамилия, имя, отчество инструктируемого	Год рождения	Профессия, должность инструктируемого	Вид инструктажа (первичный, на рабочем месте, повторный, внеплановый)	Причина проведения внепланового инструктажа	Фамилия, инициалы, должность инструктирующего, допускающего
1	2	3	4	5	6	7

Подпись		Стажировка на рабочем месте		
Инструктирующего	Инструктируемого	Количество смен (с __ по __)	Стажировку прошел (подпись рабочего)	Знания проверил, допуск к работе произвел (подпись, дата)
8	9	10	11	12

Срок хранения журнала - 45 лет

ГОСТ 12.0.004-2015, Приложение А

ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ

Основания для проведения целевого инструктажа

- выполнение разовых работ;
- ликвидация последствий аварий, стихийных бедствий;
- работы, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы;
- проведение в организации массовых мероприятий

Проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда



"ИНСТРУКТАЖ"			
Инструкция по выполнению работ			
1. Назначение:			
2. Наименование работ:			
3. Место проведения работ:			
4. Состав исполнителей:			
№	Ф.И.О.	Подпись	Подпись ответственного
1			
2			
5. Дата проведения инструктажа:			
6. Подпись ответственного за проведение инструктажа:			
7. Подпись инструктируемого:			

Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29

Перечень работ и массовых мероприятий, перед выполнением которых проводится целевой инструктаж, устанавливается организатором обучения самостоятельно с учетом специфики его производственной деятельности и соответствующих национальных нормативных требований

Целевой инструктаж проводят по программам целевого инструктажа, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с характером выполняемых работ или массовых мероприятий, перед выполнением которых проводится целевой инструктаж, либо непосредственно по инструкциям по охране труда и (или) безопасному выполнению работ, или по иным необходимым для целевого инструктажа локальным нормативным актам и документам



ГОСТ 12.0.004-2015

Проведение целевого инструктажа фиксируется:

- либо в наряде на выполнение работ, в том числе в наряде-допуске,*
- либо в специальном журнале целевых инструктажей*

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ЦЕЛЕВОГО ИНСТРУКТАЖА

Обложка

(наименование организации)

ЖУРНАЛ регистрации целевого инструктажа

(наименование подразделения)

Начат _____ 20__ г.

Окончен _____ 20__ г.

Последующие страницы

Дата	Фамилия, имя, отчество инструктируемого	Год рождения	Профессия, должность инструктируемого	Причина проведения целевого инструктажа	Фамилия, инициалы, должность инструктирующего, допускающего	Подпись	
						Инструктирующего	Инструктируемого
1	2	3	4	5	6	7	8

ГОСТ 12.0.004-2015, Приложение А

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)

Работодатель обязан обеспечить **организацию контроля за:**

- состоянием условий труда на рабочих местах,
- **соблюдением работниками требований охраны труда,**
- **правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты**

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 214



ЦЕЛЬ И УРОВНИ МНОГОСТУПЕНЧАТОГО КОНТРОЛЯ

Цель многоступенчатого контроля

Организация и обеспечение должностными лицами и работниками предприятия систематической деятельности по непрерывному совершенствованию деятельности в области охраны труда, в том числе путем:

- своевременного выявления нарушений и инцидентов;
- оперативного устранения причин их возникновения



Уровни трехступенчатого контроля

3 уровень
организация

2 уровень
структурное подразделение

1 уровень
участок структурного подразделения,
рабочие места

УРОВНИ ТРЕХСТУПЕНЧАТОГО КОНТРОЛЯ

Первый уровень трехступенчатого контроля осуществляет **каждый работник** на отведенном ему рабочем месте и его **непосредственный руководитель**.

Ответственность за осуществление первого уровня контроля и выполнение намеченных мероприятий **возлагается на непосредственного руководителя**



Второй уровень контроля осуществляет **руководитель структурного подразделения** не реже **1-го раза в 10 дней**.

Не реже 1 раза в месяц руководитель структурного подразделения **проводит с участием руководителей участков и отдельных работников оперативное совещание**, на котором рассматриваются **результаты контроля**, выявленные **грубые и повторные нарушения**, мероприятия по их **устранению**

УРОВНИ ТРЕХСТУПЕНЧАТОГО КОНТРОЛЯ

Третий уровень трехступенчатого контроля осуществляется комиссией, назначенной приказом руководителя организации.

Проверка структурных подразделений и участков осуществляется выборочно в соответствии с ежегодным графиком.

Руководитель организации не реже одного раза в квартал проводит совещание, на котором рассматриваются результаты трехступенчатого контроля



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)

Работодатель обязан обеспечить:

- **проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда**

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 214

**Оптимальные
условия труда
(1 класс)**

**Допустимые
условия труда
(2 класс)**



**Вредные
условия труда
(3 класс)**



**Подклассы (степени)
(3.1, 3.2, 3.3, 3.4)**

**Опасные
(экстремальные)
условия труда
(4 класс)**



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по:

- **идентификации** вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса*
- **и оценке уровня** их воздействия на работника

с учетом:

- отклонения их фактических значений от установленных нормативов** условий труда;
- и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников

* *далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы*

** *гигиенические нормативы*



По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах

*Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»*

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА



Работник вправе:

- **присутствовать при проведении СОУТ** на его рабочем месте;
- **обращаться** к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей СОУТ, **с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ** на его рабочем месте;
- **обжаловать результаты проведения СОУТ** на его рабочем месте;
- **представлять** работодателю, организации, проводящей СОУТ, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) **в письменном виде замечания и возражения относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте.**

Работник обязан:

- **ознакомиться с результатами** проведенной на его рабочем месте **СОУТ**

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Для организации и проведения СОУТ работодателем

- **образуется комиссия*** по проведению СОУТ (далее – комиссия),
- **утверждается график** проведения СОУТ



Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя

Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест

*Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»*



ФОРМИРОВАНИЕ ПЕРЕЧНЯ РАБОЧИХ МЕСТ, НА КОТОРЫХ ПРОВОДИЛАСЬ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Перечень факторов, формируется исходя из:

- государственных нормативных требований охраны труда,
- характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья,
- результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов,
- а также исходя из **предложений работников**

Не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999).

Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы «А»

Наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования должности, профессии или специальности работника, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками, утверждаемыми в установленном порядке, а также имеющих на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
				Физические факторы																
				химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора Неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	

Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест) с указанием их индивидуальных номеров

Указывается продолжительность воздействия на работника фактора (в часах) в течение рабочего дня (смены)

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)

Работодатель обязан обеспечить:

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **организацию проведения за счет собственных средств**
 - **обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров,**
 - **обязательных психиатрических освидетельствований работников,**
 - **внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями,**
 - **химико-токсикологических исследований** наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов

с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 31 декабря 2020 года № 988н/ № 1420н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ
ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ
И РАБОТ, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ ПРОВОДЯТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ
ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ
НА РАБОТУ И ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ**

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации ..., приказываем:

1. Утвердить перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры согласно приложению.

...

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2021 года и действует до 1 апреля 2027 года.

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котяков

Министр здравоохранения Российской Федерации М.А. Мурашко

IV. Физические факторы

- 4.1. Ионизирующие излучения ^K, радиоактивные вещества.
- 4.2. Неионизирующие излучения, в том числе:
 - 4.2.1. электромагнитное излучение оптического диапазона (ультрафиолетовое излучение ^K, лазерное излучение);
 - 4.2.2. электромагнитное поле радиочастотного диапазона (10 кГц - 300 ГГц);
 - 4.2.3. электрическое и магнитное поле промышленной частоты (50 Гц);
 - 4.2.4. постоянное электрическое и магнитное поле;
 - 4.2.5. электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц).
- 4.3. Вибрация:
 - 4.3.1. локальная вибрация;
 - 4.3.2. общая вибрация (транспортная, транспортно-технологическая, технологическая).
- 4.4. Шум.
- 4.5. Ультразвук воздушный, ультразвук контактный.
- 4.6. Инфразвук.
- 4.7. Параметры охлаждающего микроклимата (температура, влажность, скорость движения воздуха).
- 4.8. Параметры нагревающего микроклимата (температура, индекс тепловой нагрузки среды, влажность, тепловое излучение).
- 4.9. Освещенность рабочей поверхности. ...

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 28 января 2021 г. № 29н

Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры

В соответствии с частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации ..., приказываю:

1. Утвердить:

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно приложению № 1;

Перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, согласно приложению № 2.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2021 г. и действует до 1 апреля 2027 г.

Министр М.А. Мурашко

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)

Работодатель обязан обеспечить:

- принятию мер по предотвращению аварийных ситуаций,
- сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций,
- а также по оказанию первой помощи пострадавшим

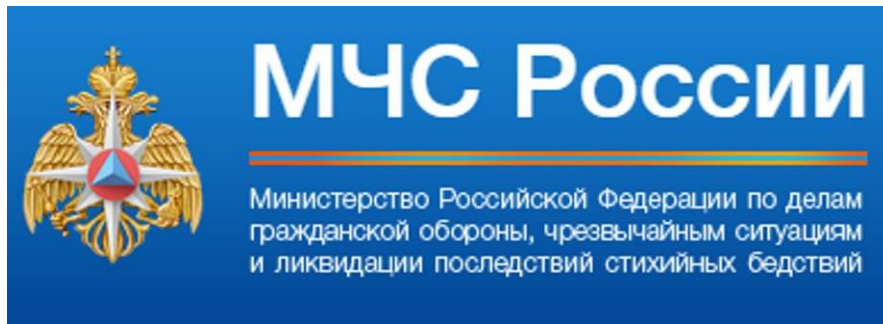
Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 214



ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Первая помощь до оказания медицинской помощи оказывается гражданам при

- несчастных случаях, травмах, отравлениях
 - и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью,
- лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом и имеющими соответствующую подготовку, в том числе:**
- сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации,
 - сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы,
 - спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб.



Водители транспортных средств и другие лица вправе оказывать первую помощь при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Зарегистрировано в Минюсте России 16 мая 2012 г. N 24183

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ от 4 мая 2012 г. N 477н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ СОСТОЯНИЙ, ПРИ КОТОРЫХ ОКАЗЫВАЕТСЯ ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, И ПЕРЕЧНЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

(в ред. Приказа Минздрава России от 07.11.2012 N 586н)

В соответствии со статьей 31 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 48, ст. 6724) приказываю:

1. Утвердить:

перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, согласно приложению № 1;

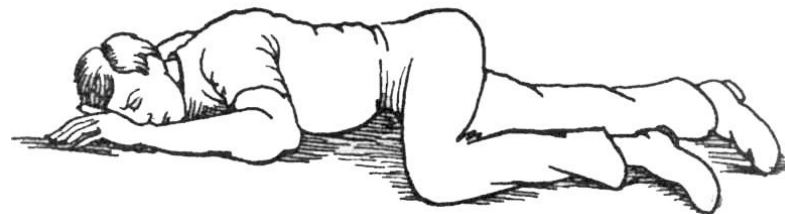
перечень мероприятий по оказанию первой помощи согласно приложению № 2.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2010 г. № 353н «О первой помощи» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 июля 2010 г. № 17768).

Министр Т.А.ГОЛИКОВА

ПЕРЕЧЕНЬ СОСТОЯНИЙ, ПРИ КОТОРЫХ ОКАЗЫВАЕТСЯ ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ*

1. Отсутствие сознания.
2. Остановка дыхания и кровообращения.
3. Наружные кровотечения.
4. Инородные тела верхних дыхательных путей.
5. Травмы различных областей тела.
6. Ожоги, эффекты воздействия высоких температур, теплового излучения.
7. Отморожение и другие эффекты воздействия низких температур.
8. Отравления.



* В соответствии с частью 1 статьи 31 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 48, ст. 6724) (далее - Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ) первая помощь до оказания медицинской помощи оказывается гражданам при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом и имеющими соответствующую подготовку, в том числе сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб. **В соответствии с частью 4 статьи 31 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ водители транспортных средств и другие лица вправе оказывать первую помощь при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков**

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ (фрагмент)

3. **Определение наличия сознания у пострадавшего.**
4. **Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего:**
 - 1) запрокидывание головы с подъемом подбородка;
 - 2) выдвижение нижней челюсти;
 - 3) определение наличия дыхания с помощью слуха, зрения и осязания;
 - 4) определение наличия кровообращения, проверка пульса на магистральных артериях.
5. **Мероприятия по проведению сердечно-легочной реанимации до появления признаков жизни:**
 - 1) давление руками на грудину пострадавшего;
 - 2) искусственное дыхание «Рот ко рту»;
 - 3) искусственное дыхание «Рот к носу»;
 - 4) искусственное дыхание с использованием устройства для искусственного дыхания <*>.



<*> В соответствии с утвержденными требованиями к комплектации медицинскими изделиями аптечек (укладок, наборов, комплектов) для оказания первой помощи.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)

Работодатель обязан обеспечить:

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,
- **учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм),**

в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 214



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)

Работодатель обязан обеспечить:

- **санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников** в соответствии с требованиями охраны труда,
- а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 214



**КОМНАТА
ПРИЕМА ПИЩИ**



**КОМНАТА
ОТДЫХА**

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)



Работодатель обязан обеспечить:

- **информирование работников**
 - об условиях и охране труда на их рабочих местах,
 - **о существующих профессиональных рисках и их уровнях,**
 - а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах,
 - о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты,
 - **об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ**

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 214

ФОРМЫ ДОВЕДЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ



При информировании работников допускается учитывать следующие **формы доведения информации**:

- **включение соответствующих положений в трудовой договор работника;**
- **ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;**
- проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- изготовления и распространения аудиовизуальной продукции – информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- проведение инструктажей;
- размещение стендов с необходимой информацией

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)



Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда.

Примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда.

Утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 года № 773Н

Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Утверждены приказом Минтруда России от 17.12.2021 года № 894

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)

Работодатель обязан обеспечить:

- **разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда** с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 214



ОРГАНИЗАЦИЯ РАЗРАБОТКИ И УТВЕРЖДЕНИЯ ПРАВИЛ И ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Разработка службой охраны труда
**Положения о разработке и применении
правил и инструкций по охране труда***

** рекомендуется*

Положение

Составление службой охраны труда
(при участии руководителей подразделений)

**Перечня правил (стандартов) и инструкций по охране труда
действующих в организации**

Перечень

Утверждение руководителем организации

**Перечня правил (стандартов) и инструкций по охране труда
и издание приказа об их разработке**

Приказ

Разработка и согласование правил и инструкций по охране труда

**Утверждение правил и инструкций по охране труда
и издание приказа о введении в действие
инструкций по охране труда**

Приказ

Учет правил и инструкций

МЕТОДИКА РАЗРАБОТКИ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1 Определение перечня опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника

Изучение

- нормативных и иных документов (типовых инструкций, инструкций по эксплуатации и т.д.);
- особенностей места выполнения работ;
- производственного процесса;
- оборудования, инструментов, приспособлений;
- свойств применяемых сырья, материалов;
- информации о несчастных случаях, заболеваниях, инцидентах, нарушениях ...

2 Установление требований охраны труда по исключению (снижению уровня) воздействия на работника ОПФ и ВПФ, в том числе путем применения СИЗ



3 Распределение требований охраны труда по разделам инструкции

1. Общие требования охраны труда.
2. Требования охраны труда перед началом работы.
3. Требования охраны труда во время работы.
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
5. Требования охраны труда по окончании работы

ОСОБЕННОСТИ ОФОРМЛЕНИЯ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Пример изложения Перечня опасных и вредных производственных факторов

Опасные и вредные производственные факторы	Источники, причины возникновения (воздействия) ОВПФ	Возможные последствия воздействия ОВПФ
Повышенный уровень шума	Работающие принтеры и вентиляторы охлаждения ПЭВМ	Развитие утомления, снижение внимания, быстроты реакции, работоспособности, медленно прогрессирующее снижение слуха, нарушение периферического кровообращения, изменение артериального давления, снижение иммунологической реактивности и общей сопротивляемости организма. Как следствие, могут возникнуть болезни желудка, артериальная гипертензия, стенокардия, неврозы, нейросенсорная тугоухость
...

Пример изложения Перечня СИЗ

Наименование СИЗ	Норма выдачи на год (количество)
Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей	1
Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	6 пар 6 пар
При мытье полов и мест общего пользования дополнительно:	
Сапоги резиновые	1 пара
Перчатки резиновые	2 пары

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)



Работодатель обязан обеспечить:

- **ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов** (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), **содержащих требования охраны труда**, в соответствии со спецификой своей деятельности, **а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;**
- **соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений** на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 214

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)



Работодатель обязан обеспечить:

- **приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;**
- **при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.**

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 214

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(извлечение)



При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



Работник обязан:

- **соблюдать требования охраны труда;**
- **правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;**
- **следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;**
- **использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;**
- **проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;**

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Работник обязан:

- **незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о**
 - **выявленных неисправностях** используемых оборудования и инструментов,
 - **нарушениях** применяемой технологии,
 - **несоответствии** используемых сырья и материалов,
- **приостановить работу до их устранения**

Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 215



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Работник обязан:

- **немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя**
 - **о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей,**
 - **о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда,**
 - **о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве,**
 - **об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления**



Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 215

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



Работник обязан:

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **проходить**
- **обязательные предварительные** (при поступлении на работу) и **периодические** (в течение трудовой деятельности) **медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры**
- **и обязательные психиатрические освидетельствования,**
- **а также внеочередные медицинские осмотры** по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

ПРИМЕР РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

И.И. Иванов

« ___ » _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении обязанностей по охране труда

... 3.7. *Руководитель структурного подразделения*

3.7.1. Несет персональную ответственность за создание в структурном подразделении безопасных и здоровых условий труда, реализацию мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

3.7.2. Обязан в порядке, определенном требованиями нормативных документов по охране труда, локальными нормативными актами, эксплуатационной, ремонтной и технологической документацией обеспечить в структурном подразделении:

- содержание подконтрольной территории (помещений, участков и т.п.) в безопасном состоянии;
- исправное состояние и безопасную эксплуатацию оборудования, инструмента и приспособлений;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- соблюдение работниками подразделения установленного режима труда и отдыха;
- своевременную выдачу и правильное применение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- прохождение работниками подразделения в соответствии с календарным планом периодических и в установленных случаях внеочередных медицинских осмотров; ...



4. УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

1. ВЫЯВЛЕНИЕ ОПАСНОСТЕЙ
2. ОЦЕНКА РИСКОВ
3. СНИЖЕНИЕ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ



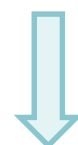
УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками

Типовое положение о СУОР, п. 33



выявление опасностей



оценка уровней профессиональных рисков



снижение уровней профессиональных рисков



УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Разработка методов
идентификации опасностей
и оценки рисков



Идентификация опасностей



Документирование

Оценка рисков



Документирование

Определение являются ли
риски приемлемыми



Установление
мер управления рисками



Документирование



**ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

*Утверждено приказом Минтруда России
от 19 августа 2016 г. N 438н*

**ВЫЯВЛЕНИЕ
(ИДЕНТИФИКАЦИЯ)
ОПАСНОСТЕЙ**

МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ

СИСТЕМА СТАНДАРТОВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

**ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ**

КЛАССИФИКАЦИЯ



ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.19 Опасность (hazard) – источник, который потенциально может быть причиной травмы и ухудшения состояния здоровья (3.18)

Примечание 1 в качестве дополнения. Опасности могут включать источники, которые потенциально могут быть причиной причинения вреда или создания опасной ситуации, или обстоятельства, которые потенциально могут привести к воздействию, ведущему к травме или ухудшению состояния здоровья

ISO 45001:2018

Опасность – потенциальный источник повреждения здоровья работника

ТК РФ (проект)



3.7 Идентификация опасности: Процесс признания существования опасности и определения ее характеристик

ГОСТ Р 54934 – 2012/OHSAS 18001:2007

ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ



правовые и другие требования

данные об установках, процессах и видах деятельности организации

отчеты об инцидентах, о предыдущих аудитах, оценках или анализах

данные мониторинга

работники и другие заинтересованные стороны

информация, получаемая от других систем менеджмента

информация о наилучшей практике, типичных опасностях, об инцидентах в аналогичных организациях

отчеты, имевшие место в аналогичных организациях

...

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и **составление их перечня** осуществляются работодателем с привлечением

- службы (специалиста) охраны труда,
- комитета (комиссии) по охране труда,
- работников или уполномоченных ими представительных органов



ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ

(Типовое положение о системе управления охраной труда)

**ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления
охраной труда**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 19 августа 2016 г. № 438н

Москва 2016

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ

(Типовое положение о системе управления охраной труда)

- а) **механические опасности;**
- б) **электрические опасности;**
- в) **термические опасности;**
- г) **опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности;**
- д) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе;
- е) **барометрические опасности;**
- ж) опасности, связанные с воздействием химического фактора;
- з) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия;
- и) опасности, связанные с воздействием биологического фактора;
- к) **опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса;**
- л) опасности, связанные с воздействием шума;
- м) опасности, связанные с воздействием вибрации;
- н) опасности, связанные с воздействием световой среды;
- о) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений;
- п) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений;
- р) опасности, связанные с воздействием животных;
- с) опасности, связанные с воздействием насекомых;
- т) опасности, связанные с воздействием растений;
- у) опасность утонуть;
- ф) **опасность расположения рабочего места;**
- х) **опасности, связанные с организационными недостатками;**
- ц) опасности пожара;
- ч) опасности обрушения;
- ш) опасности транспорта;
- щ) опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов; опасность, связанная с дегустацией отравленной пищи;
- ы) **опасности насилия;**
- э) опасности взрыва;
- ю) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты



ПРИМЕРЫ МЕХАНИЧЕСКИХ ОПАСНОСТЕЙ

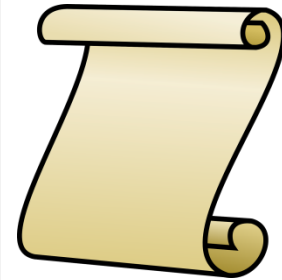
(Типовое положение о системе управления охраной труда)

- **опасность падения из-за потери равновесия**, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- **опасность падения с высоты**, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;
- **опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот**;
- опасность удара;
- опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;
- опасность натыкания на неподвижную колющую поверхность (острие);
- опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях;
- опасность затягивания или попадания в ловушку;
- опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;
- опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты на движущиеся части машин и механизмов;
- опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе;
- опасность воздействия газа под давлением при выбросе (продувание);
- опасность воздействия механического упругого элемента; ..

ВНИМАНИЕ!
**Формулировки опасностей
не соответствуют
определению термина
«опасность»**

ПРИМЕРЫ МЕХАНИЧЕСКИХ ОПАСНОСТЕЙ

(Типовое положение о системе управления охраной труда)



...

- опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;
- опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за обрушения горной породы, из-за падения пиломатериалов, из-за падения;
- опасность падения груза;
- опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;
- **опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);**
- опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);
- опасность разрыва;
- **опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, осколками при обрушении горной породы, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений**

ПРИМЕРЫ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ ОПАСНОСТЕЙ

(Типовое положение о системе управления охраной труда)

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
- **опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);**
- опасность поражения электростатическим зарядом;
- опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;
- опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;
- опасность поражения при прямом попадании молнии;
- опасность косвенного поражения молнией

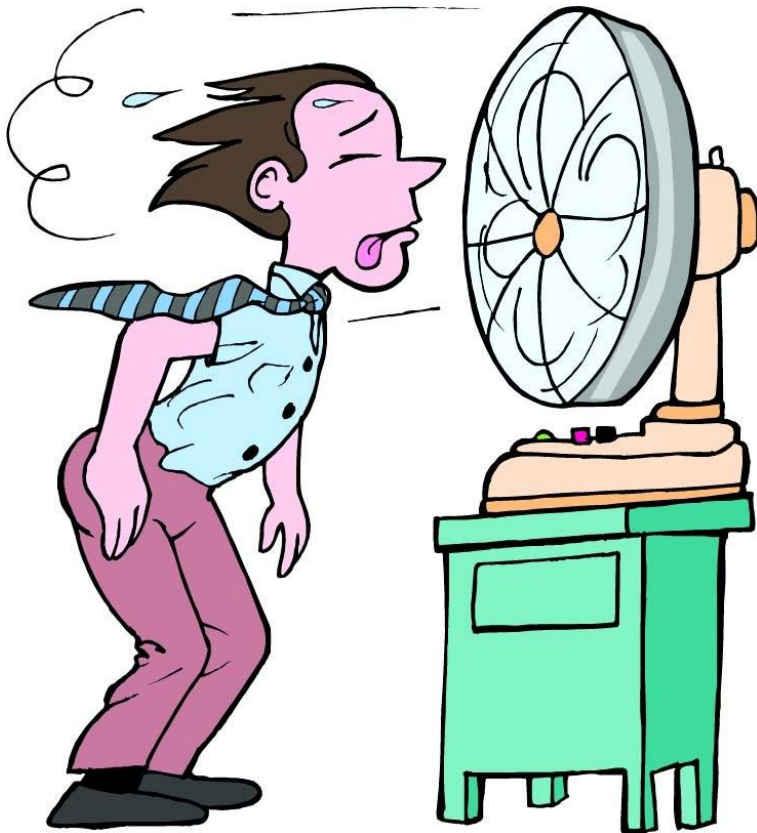


Типовое положение о СУОТ, п. 35

ПРИМЕРЫ ОПАСНОСТЕЙ, СВЯЗАННЫХ С ВОЗДЕЙСТВИЕМ МИКРОКЛИМАТА И КЛИМАТИЧЕСКИХ ОПАСНОСТЕЙ

(Типовое положение о системе управления охраной труда)

- опасность воздействия пониженных температур воздуха;
- опасность воздействия повышенных температур воздуха;
- опасность воздействия влажности;
- **опасность воздействия скорости движения воздуха**



ПРИМЕРЫ ОПАСНОСТЕЙ, СВЯЗАННЫХ С ВОЗДЕЙСТВИЕМ ТЯЖЕСТИ И НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

(Типовое положение о системе управления охраной труда)

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;
- опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
- опасность, связанная с наклонами корпуса;
- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
- опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин;
- **опасность психических нагрузок, стрессов;**
- **опасность перенапряжения зрительного анализатора**



ПРИМЕРЫ ОПАСНОСТЕЙ НАСИЛИЯ

(Типовое положение о системе управления охраной труда)



- опасность насилия от враждебно настроенных работников;
- опасность насилия от третьих лиц

Типовое положение о СУОТ, п. 35



При рассмотрении перечисленных в пункте 35 настоящего Типового положения опасностей работодателем устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями

Типовое положение о СУОТ, п. 36

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ
(Правила по охране труда)



ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ

(на примере Правил по охране труда на автомобильном транспорте)

7. При эксплуатации транспортных средств на работников возможно воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе:

- движущихся машин и механизмов, подвижных частей технологического оборудования, инструмента, перемещаемых изделий, заготовок, материалов;
- **падающих предметов** (элементов технологического оборудования, инструмента);
- острых кромок, заусенцев и шероховатостей на поверхности технологического оборудования, инструмента;
- повышенной запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны;
- повышенной или пониженной температуры поверхностей технологического оборудования, материалов;
- повышенной или пониженной температуры воздуха рабочей зоны;
- повышенного уровня шума на рабочем месте;
- повышенного уровня вибрации;
- повышенной или пониженной влажности воздуха;
- отсутствия или недостаточного естественного освещения;
- недостаточной освещенности рабочей зоны;
- физических перегрузок;
- нервно-психических перегрузок

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ

(на примере Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов)

7. При выполнении погрузочно-разгрузочных работ и размещения грузов на работников возможно воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе:

- движущихся машин, промышленного транспорта, перемещаемых грузов;
- **падающих предметов (перемещаемого груза);**
- повышенного уровня шума и вибрации;
- повышенной или пониженной температуры воздуха рабочей зоны;
- недостаточной освещенности рабочей зоны;
- повышенной запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны;
- повышенного уровня статического электричества;
- неблагоприятных климатических условий на открытых площадках (дождь, снег, туман, ветер);
- расположения рабочих мест на высоте относительно поверхности рабочих площадок и водной поверхности;
- физических перегрузок;
- нервно-психических перегрузок;
- опасных (вредных) воздействий перемещаемого груза.

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ
(ГОСТ)



ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ по ГОСТ 12.0.003-2015

Факторы, обладающие свойствами физического воздействия на организм человека

Примеры:

- острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;
- жала насекомых, зубы, когти, шипы и иные части тела живых организмов, используемые ими для защиты или нападения, включая укусы;
- движущиеся машины и механизмы; подвижные части производственного оборудования;
- цунами; ветер и вихри, включая смерчи и торнадо;
- опасные и вредные производственные факторы, связанные с аномальными микроклиматическими параметрами воздушной среды;
- повышенный уровень общей вибрации;
- опасные и вредные производственные факторы, связанные с электрическим током;
- отсутствие или недостаток необходимого естественного освещения.

Факторы, обладающие свойствами химического воздействия на организм человека

Пути попадания в организм человека (группы проникновения)

Через органы дыхания

Через желудочно-кишечный тракт

Через кожные покровы и слизистые оболочки

Через открытые раны

При проникающих ранениях

При внутримышечных, подкожных, внутривенных инъекциях

По характеру воздействия на организм человека

Токсические (ядовитые)

Раздражающие

Сенсибилизирующие

Канцерогенные

Мутагенные

Влияющие на репродуктивную функцию

Факторы, обладающие свойствами биологического воздействия на организм человека

патогенные и условно патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы, простейшие)

продукты жизнедеятельности патогенных и условно патогенных микроорганизмов

Факторы, обладающие свойствами психофизиологического воздействия на организм человека

Физические перегрузки, связанные с тяжестью трудового процесса

- статические, связанные с рабочей позой;
- динамические нагрузки, связанные с массой поднимаемого и перемещаемого ручную груза;
- динамические нагрузки, связанные с повторением стереотипных рабочих движений

Нервно-психические перегрузки, связанные с напряженностью трудового процесса

- умственное перенапряжение;
- перенапряжение анализаторов;
- монотонность труда;
- эмоциональные перегрузки

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ

(ГОСТ 12.0.230.4)

МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПО СТАНДАРТИЗАЦИИ, МЕТРОЛОГИИ И СЕРТИФИКАЦИИ
(МГС)
INTERSTATE COUNCIL FOR STANDARDIZATION, METROLOGY AND CERTIFICATION
(ISC)

МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТАНДАРТ

ГОСТ
12.0.230.4—
2018

Система стандартов безопасности труда

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

**Методы идентификации опасностей
на различных этапах выполнения работ**

В настоящем стандарте изложены общие подходы и универсальные принципы, отдельные указания, приемы и методы, алгоритмы их сочетанного и последовательно-параллельного применения, позволяющие любой организации создавать применительно к конкретным особенностям своей производственной деятельности, своих производственных объектов и/или процессов результативные методики идентификации опасностей

ГОСТ 12.0..230.4, введение

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ (ЧЕК-ЛИСТЫ)



ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ по ЧЕК-ЛИСТАМ

Контрольный лист (работа в офисе)

ВОПРОС	ДА	НЕТ
ОБСТАНОВКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ		
Содержится ли напольное покрытие в надлежащем состоянии (без углублений и предметов, препятствующих движению)?		
Создан ли надлежащий микроклимат (температура, влажность, подвижность воздуха)?		
Соответствует ли размер помещения количеству сотрудников, работающих в нем?		
Имеется ли в помещении естественное освещение?		
...		
УСТРОЙСТВА ВИЗУАЛЬНОГО ОТОБРАЖЕНИЯ (МОНИТОРЫ) И КОМПЬЮТЕРНАЯ ТЕХНИКА		
Являются ли изображения на мониторах четкими, хорошо различимыми, надлежащего размера?		
Сохраняют ли изображения на мониторах стабильность (не размыты, не дрожат)?		
Находится ли монитор на расстоянии 50 – 80 см от глаз пользователя?		
...		
ОБОРУДОВАНИЕ РАБОЧЕГО МЕСТА		
Устойчив ли рабочий стул? Обеспечивает ли он свободное перемещение и удобное расположение тела?		
Регулируется ли высота стула?		
Обеспечивает ли высота рабочего стола подвижность ног?		
...		
ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО ПРОЦЕССА		
Может ли сотрудник делать необходимые перерывы или менять вид работы при длительной работе с компьютером?		
Ощущают ли сотрудники чрезмерное напряжение в связи с необходимостью обеспечить достижение высоких целей или соблюдения жестких сроков выполнения работ?		
...		

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ по ЧЕК-ЛИСТАМ

(опасность: стрессы на работе (фрагмент контрольного листа))

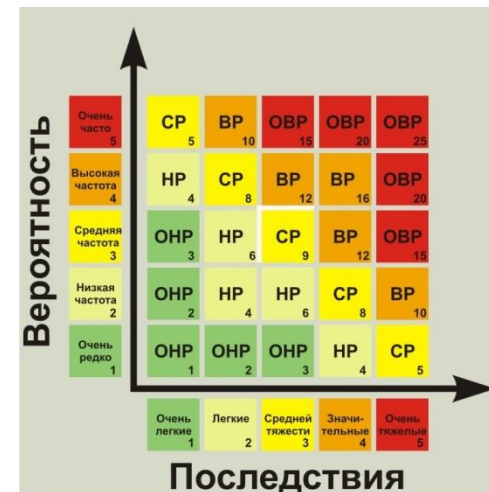
Существует ли данная опасность на рабочем месте? (опасность существует, если отмечено поле желтого цвета)	Да	Нет
...		
СОЦИАЛЬНЫЙ КЛИМАТ		
Наблюдается ли плохой социальный климат на рабочих местах		
Наблюдается ли слабое взаимодействие между различными группами работников (или различными подразделениями)		
Наблюдаются ли межличностные конфликты или конфликты между группами работников		
Остаются ли неразрешенные противоречия и конфликты между работниками и руководителями		
Присутствует ли жесткая конкуренция между работниками		
Наблюдаются ли запугивания или сексуальные домогательства		
Существует ли риск насилия в отношении работников со стороны других лиц (словесные оскорбления, угрозы, физическое насилие)		
ПОДДЕРЖКА		
Получают ли работника поддержку со стороны руководителей и коллег		
Получают ли сотрудники отзывы (положительные или отрицательные) на свою работу		
Отмечаются ли и поощряются ли сотрудники за успешно выполненные работы		
Организируются ли стажировка и наставничество на рабочем месте для вновь поступивших работников		
Получают ли работники поддержку во время изменений на предприятии (или в случаях неясности относительно перспектив предприятия и т.д.) с целью снижения их беспокойства и замешательства		

ОЦЕНКА РИСКОВ



ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.21 риск: Сочетание вероятности того, что опасное событие произойдет или воздействие(ия) будет(ут) иметь место, и тяжести травмы или ухудшения состояния здоровья, которые могут быть вызваны этим событием или воздействием(ями)



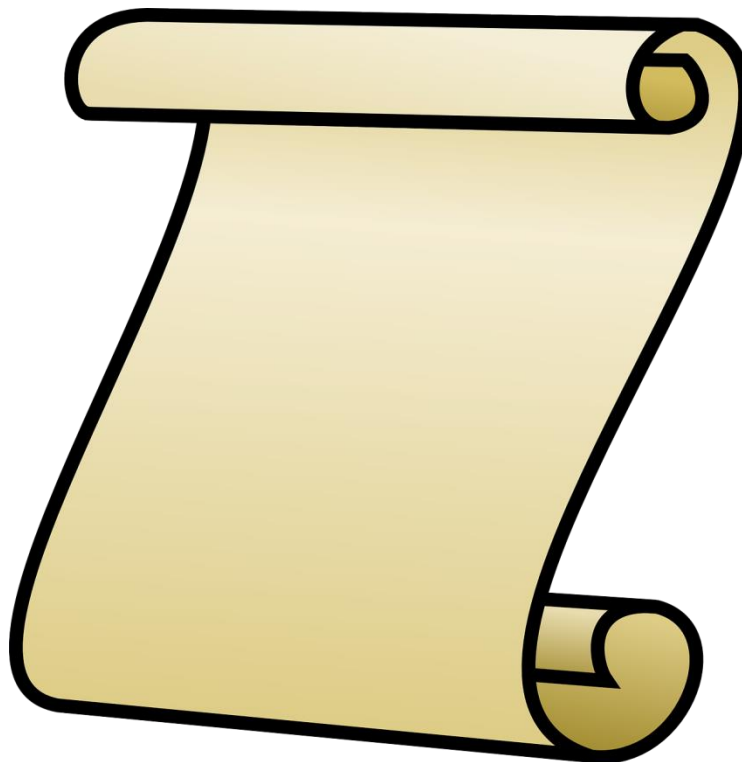
3.22 оценка рисков: Процесс оценивания риска(ов), связанного(ых) с опасностями, с учетом всех существующих мер управления и принятия решения о том, является ли риск приемлемым



3.1 приемлемый риск: Риск, сниженный до уровня, который организация может допустить, учитывая применимые к ней правовые требования и собственную политику в области безопасности труда и охраны здоровья

ПРОЦЕДУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций

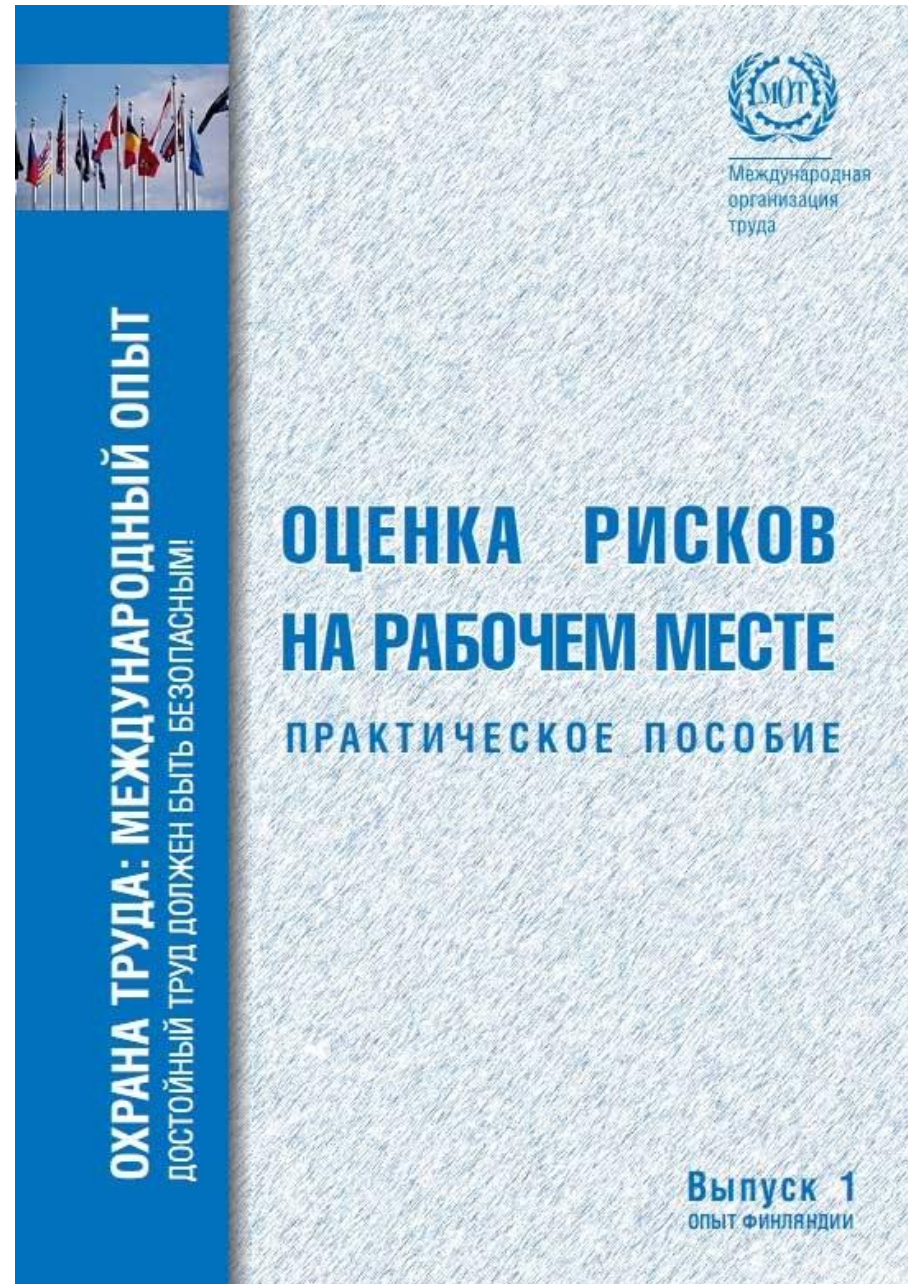


Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций

МЕТОД ОЦЕНКИ РИСКОВ

Мерви Муртонен

Оценка рисков на рабочем месте – практическое пособие. Международная организация труда, 2011



ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЕЛИЧИНЫ РИСКА

Критерии определения серьезности последствий

Последствия	Признаки серьезности последствий	Пример
Незначительные	Событие вызывает кратковременное заболевание или нарушение здоровья, которые не предполагают обращение за медицинской помощью. <i>Возможно отсутствие на работе не более 3 дней</i>	Микротравмы (порезы, синяки, небольшие ожоги 1 степени и т.д.) Заболевания, не вызывающие длительных последствий (насморк, головные боли и т.д.)
Умеренно значимые	Событие вызывает значительные и длительные последствия. Предполагает обращение за медицинской помощью. <i>Вызывает от 3 до 30 дней отсутствия на работе</i>	Раны Простые переломы Ожоги 2 степени на ограниченных участках кожи
Серьезные	Событие вызывает постоянные и необратимые повреждения. <i>Предполагает стационарное лечение и вызывает отсутствие на работе более 30 дней</i>	Сложные переломы, ведущие к потере трудоспособности Ожоги 2 или 3 степени на больших участках кожи

РЕШЕНИЕ О ЗНАЧИМОСТИ РИСКА

Критерии и определения вероятности события

Вероятность	Признаки вероятности события	Пример
Маловероятно	Событие, которое возникает редко и нерегулярно	Поверхность тротуара зимой становится скользкой ото льда
Вероятно	Событие, которое возникает время от времени, но нерегулярно	Во время ТО подъемника груз нужно поднимать вручную
Высокая вероятность	Событие, которое возникает часто и регулярно	Регулярное движение погрузчика вызывает опасность столкновения

Величина рисков

Вероятность	Последствия		
	Незначительные	Умеренно значимые	Серьезные
Малая	1 Малозначимый риск	2 Малый риск	3 Умеренный риск
Средняя	2 Малый риск	3 Умеренный риск	4 Значительный риск
Высокая	3 Умеренный риск	4 Значительный риск	5 Недопустимый риск

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ О НЕОБХОДИМОСТИ И СРОКАХ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ВЕЛИЧИНЫ РИСКА

Величина риска	Необходимые мероприятия для уменьшения риска
Малозначимый риск	Риск так мал, что мероприятия не требуются
Малый риск	Мероприятия не обязательны, но за ситуацией нужно следить
Умеренный риск	Мероприятия для уменьшения риска необходимы, но их проведение можно спланировать и провести точно по графику. Если риск вызывает серьезные последствия, необходимо выяснить вероятность события поточнее
Значительный риск	Мероприятия по снижению величины риска обязательны и их проведение следует начать срочно. Работа в условиях риска должна быть немедленно прекращена, и ее нельзя возобновлять прежде, чем риск будет уменьшен
Недопустимый риск	Мероприятия по ликвидации риска обязательны и их проведение необходимо начать немедленно. Работа в условиях риска должна быть немедленно прекращена, и ее нельзя возобновлять прежде, чем риск ликвидирован

СНИЖЕНИЕ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ*



* УСТАНОВЛЕНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ

ГОСТ Р 54934 – 2012/OHSAS 18001:2007

ПРОЦЕДУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.



ПРИОРИТЕТНОСТЬ МЕР ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ

(по ГОСТ Р ИСО 45001-2020)

Устранение опасности

Автоматизация производственного процесса

Изменение конструкции оборудования ...

Замена на менее опасные процессы, операции, материалы или оборудование

Замена материалов на менее опасные

Снижение уровня воздействия факторов ...

Использование технических средств и методов управления и реорганизация работ

Внедрение коллективных мер защиты ...

Механизированная погрузка-разгрузка

Использование административных средств управления, включая обучение

Применение инструкций по охране труда

Осуществление контроля ...

Использование соответствующих средств индивидуальной защиты

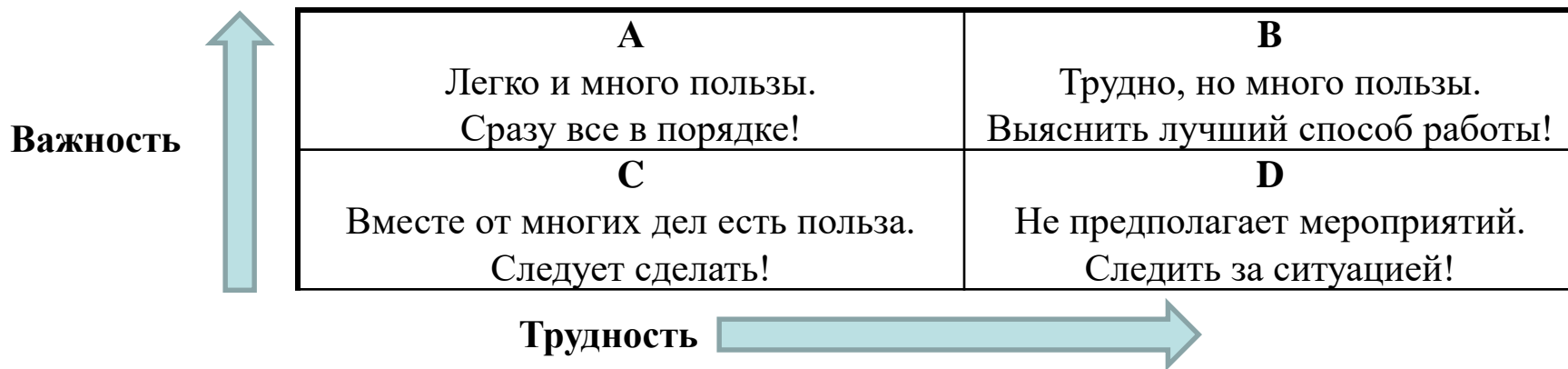
Применение средств защиты органа слуха

Применение предохранительных поясов

...

ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ВАЖНОСТЬ И СЛОЖНОСТЬ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ

Фактор, определяющий важность мероприятий	Фактор, определяющий сложность мероприятий
Рост уровня безопасности Широта воздействия Направленность на соблюдение требований нормативных правовых актов Улучшение надежности работы Улучшение гибкости и производительности труда Удовлетворенность персонала и специалистов	Время, требуемое на выполнение Финансовые затраты Трудоемкость планирования и выполнения Возможность выполнения собственными силами Возможное сопротивление изменениям



Принцип Парето (80/20): небольшая доля вкладываемых средств или прилагаемых усилий (20%), отвечает за большую долю (80%) достигаемых результатов

**5. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УЧЕТУ
МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ
(МИКРОТРАВМ) РАБОТНИКОВ
РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ**



**Рекомендации по учету
микрповреждений (микротравм) работников**

(утверждены Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н)



МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ)

(извлечение)

Для целей настоящего Кодекса под микроповреждениями (микротравмами) понимаются

- ссадины, кровоподтеки,
- ушибы мягких тканей,
- поверхностные раны
- и другие повреждения,

полученные

- **работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса,**
- **при исполнении ими трудовых обязанностей** или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах,
- **не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности** (далее – микроповреждения (микротравмы) работников)



*Трудовой кодекс
Российской
Федерации, ст.
226*

I. Общие положения



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящие рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников (далее – Рекомендации) разработаны в целях

- оказания содействия работодателям в исполнении требований Трудового кодекса Российской Федерации,
 - совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в организации,
 - **предупреждения производственного травматизма**
- и не содержат обязательных требований**

Учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством

- сбора
- и регистрации

информации о микроповреждениях (микротравмах)

Учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется работодателем самостоятельно



РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЮ

Утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности, принятым с соблюдением установленного статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)



Организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников

Организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы)

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников

РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЮ

Организовать

- **рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников,**
- **фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника*** (далее – Справка), **или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Справке**

* рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к Рекомендациям

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников



РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЮ

Обеспечить доступность в организации (структурных подразделениях) бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе

Организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников* (далее - Журнал) или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Журнале

* рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к Рекомендациям

Установить место и сроки хранения Справки и Журнала*

* рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года



Составление Справки и ведение Журнала может осуществляться в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа и, позволяющего идентифицировать личность работника, составившего Справку и осуществляющего ведение Журнала

II. Рекомендуемый порядок учета микроповреждений (микротравм)



РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПОРЯДОК УЧЕТА МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)



Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к оповещаемому лицу (своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю))

При обращении пострадавшего к медицинскому работнику организации, последнему рекомендуется сообщать о микроповреждении (микротравме) работника оповещаемому лицу

Оповещаемому лицу после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника рекомендуется убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая

- **первая помощь**
- **и (или) медицинская помощь**

ИНФОРМИРОВАНИЕ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА



Оповещаемому лицу рекомендуется незамедлительно информировать о микроповреждении (микротравме) работника любым общедоступным способом уполномоченное лицо

- специалиста по охране труда
- или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя,
- или другого уполномоченного работодателем работника

При информировании уполномоченного лица рекомендуется сообщать:

- фамилию, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность, структурное подразделение;
- место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравмы);
- характер (описание) микротравмы;
- краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы)

СРОК РАССМОТРЕНИЯ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН, ПРИВЕДШИХ К ВОЗНИКНОВЕНИЮ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ)



При получении информации о микроповреждении (микротравме) работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, рекомендуется продлить срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, но не более чем на 2 календарных дня

РАССМОТРЕНИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН, ПРИВЕДШИХ К ВОЗНИКНОВЕНИЮ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ)



При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, уполномоченному лицу целесообразно

- **запросить объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, любым доступным способом, определенным работодателем,**
- **а также провести осмотр места происшествия**

При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника,

- **привлекается оповещаемое лицо, руководитель структурного подразделения,**
- **проводится опрос очевидцев**

УЧАСТИЕ ПОСТРАДАВШЕГО В РАССМОТРЕНИИ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН, ПРИВЕДШИХ К ВОЗНИКНОВЕНИЮ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ)



Работник имеет право на участие (личное участие или участие через своих представителей) **в рассмотрении причин и обстоятельств событий**, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

Работодателю рекомендуется

- **привлекать пострадавшего работника** лично или через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, **к рассмотрению обстоятельств и причин**, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы),
- **а также ознакомить его с результатами указанного рассмотрения**

ДЕЙСТВИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАССМОТРЕНИЯ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН, ПРИВЕДШИХ К ВОЗНИКНОВЕНИЮ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ)

Уполномоченному лицу по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника рекомендуется

- составлять Справку,**
- обеспечивать регистрацию в Журнале соответствующих сведений,**
- обеспечивать с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника формирование мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)**

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников



ДЕЙСТВИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАССМОТРЕНИЯ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН, ПРИВЕДШИХ К ВОЗНИКНОВЕНИЮ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ)



При подготовке перечня мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), рекомендуется учитывать:

- **обстоятельства получения микроповреждения (микротравмы),** включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;
- **организационные недостатки** в функционировании системы управления охраной труда;
- **физическое состояние работника** в момент получения микроповреждения (микротравмы);
- **меры по контролю;**
- **механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий**

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ



ТК РФ, ст. 227 – 231



Постановление Министерство труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. N 73

ЛИЦА, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ПРОВОДИТСЯ РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



1

работники

2

другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя (в том числе лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний)

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

1

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором

2

обучающиеся, проходящие производственную практику

3

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями

4

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду

5

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ

6

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности



СОБЫТИЯ, ПОДЛЕЖАЩИЕ РАССЛЕДОВАНИЮ

1

телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом

2

тепловой удар, ожог, обморожение

3

утопление

4

поражение электрическим током, молнией, излучением

5

другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми

6

повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций

7

повреждения вследствие стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств

8

иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов



ПОСЛЕДСТВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ПРОВОДИТСЯ РАССЛЕДОВАНИЕ

1

необходимость перевода пострадавших на другую работу

2

временная утрата
трудоспособности

3

стойкая утрата
трудоспособности

4

смерть

Код	Причины нетрудоспособности
01	Заболевание
02	Травма
03	Карантин
04	Несчастный случай на производстве или его последствия



ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

первичный продолжение листка нетрудоспособности № _____
 дубликат

_____ (наименование медицинской организации)
 _____ (адрес медицинской организации)

Дата выдачи ____ - ____ - ____ (ОГРН)

Ф _____
 И _____
 О _____ (фамилия, имя, отчество нетрудоспособного)

____ - ____ - ____ (Дата рождения) М Ж

_____ (место работы-наименование организации)

Основное По совместительству № _____

Причина нетрудоспособности код _____ доп код _____ КОМ ИЗМ. _____

Состоит на учёте в государственных учреждениях службы занятости

Печать медицинской организации



ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, ПРИ КОТОРЫХ ПРОВОДИТСЯ РАССЛЕДОВАНИЕ

1

во время следования на рабочее место (на территории организации либо в ином месте работы)

2

перед началом работы (в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий)

3

в течение рабочего времени (на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов)

4

при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни

5

после окончания работы (в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий)

6

во время следования с рабочего места (на территории организации либо в ином месте работы)



ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, ПРИ КОТОРЫХ ПРОВОДИТСЯ РАССЛЕДОВАНИЕ

7

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора



8

при следовании к месту служебной командировки и обратно

9

во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте

10

при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком

11

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного отдыха



ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, ПРИ КОТОРЫХ ПРОВОДИТСЯ РАССЛЕДОВАНИЕ

12

при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время



13

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая



14

при привлечении в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий

СХЕМА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ТЯЖЕСТИ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

категории НС по степени тяжести повреждения здоровья

тяжелые

легкие

Квалифицирующие признаками тяжести повреждения здоровья:

- характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;
- последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

1) повреждения здоровья, острый период которых сопровождается

шоком

комой

кровопотерей (объемом более 20%)

эмболией

острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием)

2) повреждения здоровья, квалифицированные при первичном осмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения как

проникающие ранения черепа

перелом черепа и лицевых костей

проникающие ранения позвоночника

внутричерепная травма

прерывание беременности

ушиб головного мозга

...

3) повреждения, которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего, но являются тяжелыми по последствиям

потеря зрения, слуха, речи

потеря какого-либо органа или полная утрата органом его функции

психические расстройства

утрата репродуктивной функции и способности к деторождению

неизгладимое обезображивание лица

Приложение к Приказу Минздрава России от 24 февраля 2005 г. N 160

Для определения тяжести несчастного случая следует направить в медицинскую организацию официальный запрос

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

немедленно **организовать первую помощь** пострадавшему и при необходимости **доставку** его **в медицинскую организацию**

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц

сохранить до начала расследования несчастного случая (НС) **обстановку**, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств

немедленно **информировать** о **тяжелом несчастном НС** или **НС со смертельным исходом** **родственников пострадавшего**

немедленно **проинформировать** о несчастном случае **соответствующие органы и организации** (при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом)

принять **иные необходимые меры** по **организации и обеспечению расследования** НС (в том числе незамедлительно **создать комиссию**) **и оформлению материалов** расследования



в случае невозможности сохранения обстановки зафиксировать ее

схемы

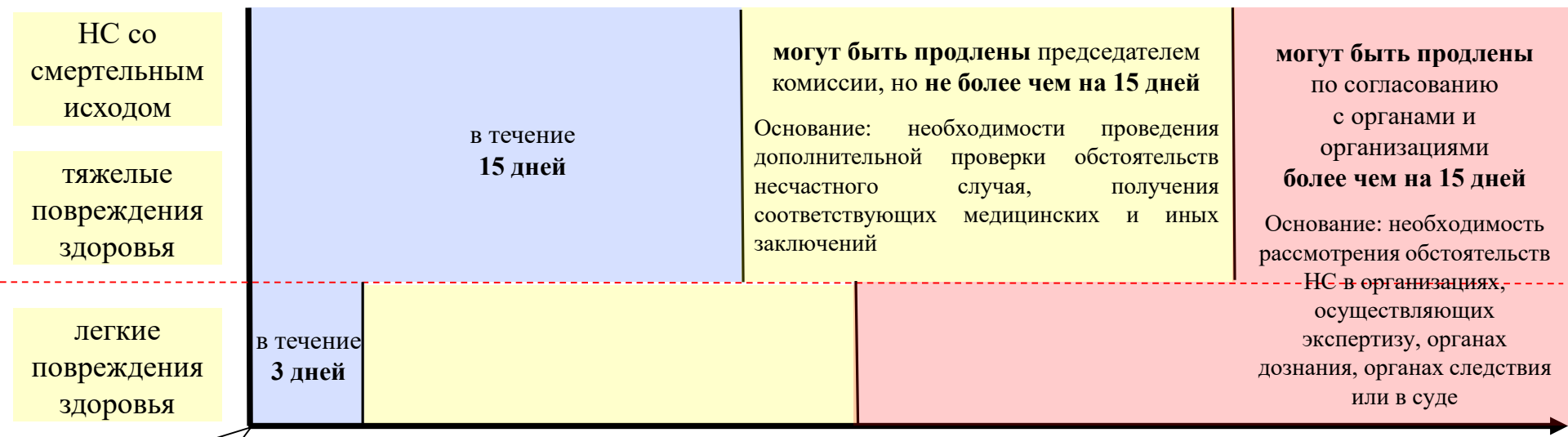
фотографии

видеосъемка

другие мероприятия



СРОКИ РАССЛЕДОВАНИЯ



день издания приказа об образовании комиссии

НС о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу

в течение **1 месяца**

день поступления заявления пострадавшего или доверенного лица

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Комиссия

или государственный инспектор труда*,
самостоятельно проводящий
расследование НС

* - в предусмотренных ТК РФ случаях

выявляет и опрашивает:

- очевидцев происшествия;
- лиц, допустивших нарушения требований охраны труда

получает:

- необходимую информацию от работодателя (его представителя);
- объяснения от пострадавшего (по возможности)

**Проводится осмотр места
происшествия**



Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим

Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

На основании собранных материалов расследования
комиссия или **государственный инспектор труда***,
самостоятельно проводящий расследование НС

устанавливает:

- обстоятельства и причины несчастного случая;
- лиц, допустивших нарушения требований охраны труда

вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев

определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности

в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая

квалифицирует несчастный случай как:

- несчастный случай на производстве;
- или как несчастный случай, не связанный с производством



НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, КОТОРЫЕ МОГУТ КВАЛИФИЦИРОВАТЬСЯ, КАК НЕ СВЯЗАННЫЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут **квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:**

- **смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;**
- **смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации **алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего**, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;**
- **несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как **уголовно наказуемое деяние****



6. ОБЗОР ТРЕБОВАНИЙ ОТДЕЛЬНЫХ НОВЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ



**Примерный перечень
ежегодно реализуемых работодателем
мероприятий
по улучшению условий и охраны труда,
ликвидации или снижению
уровней профессиональных рисков
либо недопущению повышения их уровней**

(утверждены Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н)



ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ

Проведение

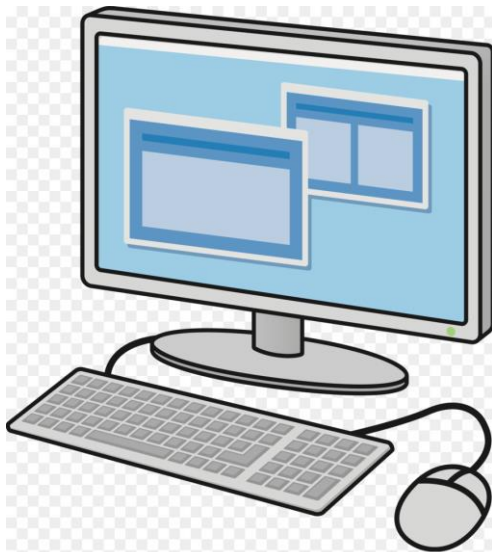
- специальной оценки условий труда,
 - **выявления и оценки опасностей,**
 - оценки уровней профессиональных рисков,
- реализация мер, разработанных по результатам их проведения**

СОУТ



Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ



Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования

- производственным оборудованием,
- технологическими процессами,
- подъемными и транспортными устройствами

Приобретение и монтаж

- **средств сигнализации о нарушении штатного функционирования** производственного оборудования,
- **средств аварийной остановки,**
- **а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении**

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ



Устройство ограждений элементов производственного оборудования, защищающих от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов

Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов



Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ

Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах



Внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током



Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ

Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве



Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, готовой продукции и отходов производства



Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ



Модернизация

- **оборудования (его реконструкция, замена),**
- **а также технологических процессов на рабочих местах** с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Устройство новых и реконструкция имеющихся

- **отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях,**
- **тепловых и воздушных завес,**
- **аспирационных и пылегазоулавливающих установок,**
- **установок дезинфекции, аэрирования, кондиционирования воздуха**

с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующего нормативным требованиям

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ



Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников

Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся

- мест организованного **отдыха**, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки,
- мест **обогрева** работников, а также **укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков** при работах на открытом воздухе;

Расширение, реконструкция и оснащение **санитарно-бытовых помещений**

Приобретение и монтаж

- установок (автоматов) для обеспечения работников **питьевой водой**,
- систем **фильтрации (очистки) водопроводной воды**



**КОМНАТА
ОТДЫХА**



Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ



Обеспечение

- специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ),
- **дерматологическими СИЗ** работников,
- **занятых на работах с вредными или опасными условиями труда,**
- а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях
- или связанных с загрязнением,

Обеспечение хранения СИЗ, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ



Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ

Оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами

Проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ

Проведение

- **обучения по охране труда**, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников)
- **и проверки знания требований охраны труда**



Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ



Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих

- **проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте**
- **и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации**

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ



Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)



Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи



Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ



Устройство и содержание пешеходных дорог, тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников

Организация и проведение производственного контроля

Издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда



Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ



- Перепланировка размещения производственного оборудования,
 - организация рабочих мест
- с целью обеспечения безопасности работников

Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ



Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, ...;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий ...;
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, ...;
- содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.
- организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами (отраслевыми соглашениями)

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ



Приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте

Разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации



Приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

**Основные требования
к порядку разработки и содержанию
правил и инструкций по охране труда,
разрабатываемых работодателем**

(утверждены Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 772н)



I. Общие положения



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ



Правила и инструкции по охране труда разрабатываются работодателем в целях обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей

Работодатель

- в зависимости от специфики своей деятельности
 - и исходя из оценки уровней профессиональных рисков
- вправе устанавливать** в правилах и инструкциях по охране труда **дополнительные требования безопасности**, не противоречащие **государственным нормативным требованиям охраны труда**

Утверждение правил (стандартов) и инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии) в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ



Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по

- обеспечению безопасности труда
- и контролю

при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом)

Инструкции по охране труда должны содержать требования по

- безопасному выполнению работ
- работником** (исполнителем)

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ



Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности

Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

II. Требования к порядку разработки и содержанию правил по охране труда



ТРЕБОВАНИЯ К ПОРЯДКУ РАЗРАБОТКИ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Правила по охране труда (далее – Правила) **могут быть разработаны** работодателем как

- **стандарт организации**
- **либо иной локальный нормативный акт,** применяемый в системе нормативного регулирования работодателя

Правила действуют в пределах данной организации и не должны противоречить федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, содержащим нормы трудового права

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

ТРЕБОВАНИЯ К ПОРЯДКУ РАЗРАБОТКИ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Разработка Правил осуществляется работодателем на основе анализа

- состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний,
- результатов специальной оценки условий труда,
- результатов оценки профессиональных рисков

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем



СОДЕРЖАНИЕ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Название главы	Содержание главы
Общие требования	пункт 10
Требования охраны труда работников при организации и проведении работ	пункт 11
Требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников	пункт 12
Требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников	пункт 13
Требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников	пункт 14

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

СОДЕРЖАНИЕ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



При необходимости Правила могут содержать требования или ссылку на

- требования стандартов безопасности труда,
- государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса,
- правил и норм безопасности,
- нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

СОГЛАСОВАНИЕ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Правила должны иметь лист согласования

Лист согласования подписывается:

- разработчиком (представителями участников разработки),
- руководителем юридической службы работодателя (при наличии),
- руководителем службы охраны труда (при его отсутствии – лицом, выполняющим функции специалиста по охране труда),
- лицом, ответственным за разработку Правил

Работодатель вправе расширить круг лиц, согласующих разработанные Правила

В случае использования работодателем системы электронного документооборота лист согласования подписывается с учетом настроек маршрута согласования

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

УТВЕРЖДЕНИЕ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Правила утверждаются

- **работодателем** (руководителем организации)
- **или уполномоченным им лицом**

с учётом мнения

- **выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии)**

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

III. Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда



ТРЕБОВАНИЯ К ПОРЯДКУ РАЗРАБОТКИ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из

- его должности или профессии,
- направления трудовой деятельности
- или вида выполняемой работы



Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

ТРЕБОВАНИЯ К ПОРЯДКУ РАЗРАБОТКИ И СОДЕРЖАНИЮ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Разработка инструкций по охране труда осуществляется на основе

- **установленных государственных нормативных требований охраны труда**
- **и требований разработанных работодателем правил (**при наличии**)**,

а также на основе:

- анализа трудовой функции работников ...;
- результатов специальной оценки условий труда ...;
- анализа требований профессиональных стандартов;
- **определения профессиональных рисков и опасностей, ...;**
- **анализа результатов расследования несчастных случаев, а также типичных причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для соответствующих должностей, профессий, видов работ;**
- определения безопасных методов и приемов выполнения трудовых функций и работ

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

ТРЕБОВАНИЯ К ПОРЯДКУ РАЗРАБОТКИ И СОДЕРЖАНИЮ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструкция по охране труда для работника учитывает требования безопасности, изложенные

- **в эксплуатационной и ремонтной документации организаций – изготовителей оборудования,**
 - **а также в технологической документации организации**
- с учетом конкретных условий производства, применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы**



Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

ТРЕБОВАНИЯ К СОДЕРЖАНИЮ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструкция по охране труда должна содержать разделы:

- общие требования охраны труда;
- требования охраны труда перед началом работы;
- требования охраны труда во время работы;
- требования охраны труда в аварийных ситуациях;
- требования охраны труда по окончании работы

Требования к содержанию разделов установлены
в пунктах 22 - 26



Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

ВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допускается разработка временных инструкций по охране труда для работников

Временные инструкции вводятся на срок до приемки указанных производств в эксплуатацию

Временные инструкции по охране труда для работников обеспечивают

- безопасное ведение технологических процессов (работ)
- и безопасную эксплуатацию оборудования



Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

УТВЕРЖДЕНИЕ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструкции по охране труда утверждаются

- **работодателем (руководителем организации)**
- **или уполномоченным им лицом**

с учётом мнения

- **выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии)**

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем



ПЕРЕСМОТР ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Инструкции по охране труда для работников пересматриваются, в том числе в следующих случаях:

- а) при изменении условий труда работников;**
- б) при внедрении новой техники и технологии;**
- в) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**
- г) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда**

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

- **Общие формы (способы) информирования работников**
- **Примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников**

об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

(утверждены Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н)



I. Формы (способы) информирования работников



ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ



Ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются

- трудовые права работника
- и информация об условиях труда

Ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах

Ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях

ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ



Ознакомление работника с требованиями*

- **должностной инструкции,**
- **инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования),**
- **правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя**

Ознакомление работника с перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты*

*** ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте**

При наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью)

II. Дополнительные формы (способы) информирования работников



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

(с использованием визуальной/печатной информации)

Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей в дополнение к предусмотренным в пункте 1 формам (способам) применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации



Размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников,

- на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя,
- в кабинетах охраны труда, уголках охраны труда,
- в общедоступных местах на территории работодателя

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

(с использованием визуальной/печатной информации)

Ознакомление работников с положениями

- **коллективного договора**
- **и (или) отраслевого соглашения,**

распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии)



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

(с использованием визуальной/печатной информации)



Посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования, в том числе посредством обозначения

- знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования, машин, механизмов, агрегатов **с высоким риском получения работником травмы,**
- знаками безопасности зон, участков, оборудования, где **обязательно применение средств индивидуальной защиты**

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

(с использованием визуальной/печатной информации)



Распространение периодических корпоративных

- **изданий** (журналов, информационных бюллетеней, информационных листков и иных аналогичных материалов),
- **плакатов,**

содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте

Распространение печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, **на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах**

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

(с использованием визуальной/печатной информации)

Рассылка по электронной почте или почтовой связью

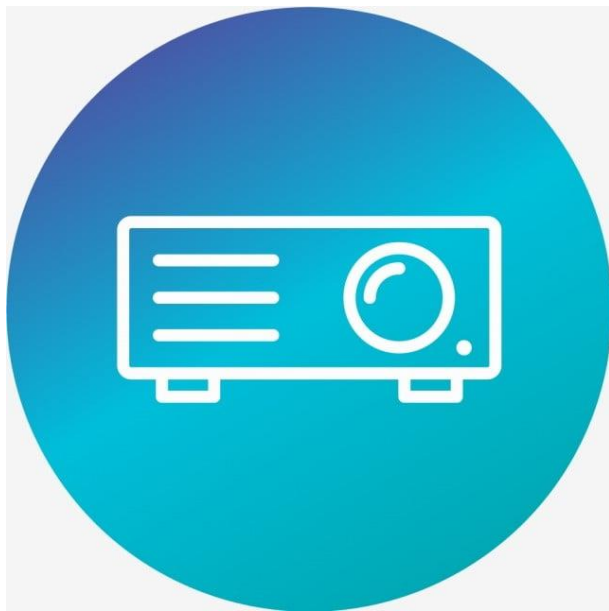
- **печатных информационных материалов** (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов),
 - **листок,**
- содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

(с использованием видеоматериалов)

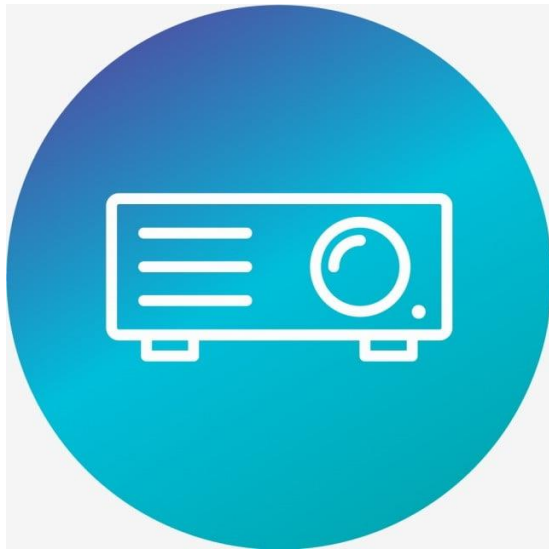
Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов



Демонстрация информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

(с использованием видеоматериалов)



Демонстрация информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, по корпоративному телевидению (при его наличии) и видеоканалам в

- **производственных помещениях,**
- **кабинетах (уголках) по охране труда,**
- **а также общедоступных местах,**

где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), а также проекторы

Информирование работников об их трудовых правах в формате интернет-журнала событий (блога)

Демонстрация видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

(с использованием интернет-ресурсов)



Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием интернет-ресурсов

Размещение на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - интернет-сайт работодателя) (при наличии) сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда

Размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

(с использованием интернет-ресурсов)



Размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии)

- **электронных периодических корпоративных изданий,**
- **электронных листовок**

по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда

- **актуальной информации о политике работодателя, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав работников,**
- **библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников,**
- **текста коллективного договора, отраслевого соглашения (при наличии)**

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

(с использованием интернет-ресурсов)



Размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) ссылок

- на сайт Минтруда России,
- на сайт Роструда, на официальный ресурс Роструда (онлайнинспекция.рф),
- на официальные интернет-сайты и иные интернет-ресурсы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду,
- на сайт Пенсионного фонда Российской Федерации,
- на сайт Фонда социального страхования Российской Федерации

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

(с использованием интернет-ресурсов)



Возможность доступа (с учетом должностных обязанностей) **к справочным правовым информационным системам**, содержащим необходимую правовую актуальную информацию, через

- корпоративный портал,
- официальный интернет-сайт работодателя (при наличии),
- оборудование, установленное в кабинете охраны труда или в уголке охраны труда

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

(с использованием интернет-ресурсов)



Возможность использования для размещения актуальной информации о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников страниц в социальных сетях или групп в системах мгновенного обмена сообщениями (при их наличии у работодателя) с обязательными ссылками на официальные источники информации с целью обеспечения возможности их проверки и установления достоверности

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

Работодатель может применять

- **любые из перечисленных дополнительные формы (способы) информирования** по отдельности или совместно,
- **а также применять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования** работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труд



**III. Примерный перечень информационных материалов
в целях информирования работников об их трудовых правах,
включая право на безопасные условия и охрану труда**



ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ

(визуальная/печатная информация)

Коллективные договоры, отраслевые соглашения

Периодические корпоративные издания (газеты, журналы, иная аналогичная печатная продукция)

Листовки, буклеты, плакаты

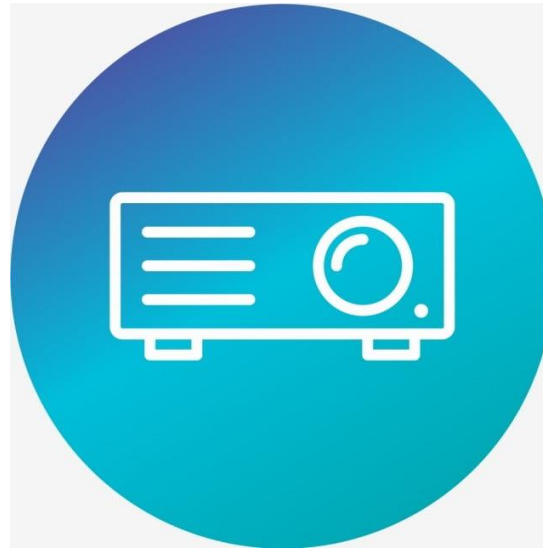


ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ

(видеоматериалы)

Информационные видеоролики, выпускаемые работодателем

Информационные программы на корпоративном телевидении



ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ

(интернет-ресурсы)



Информационные ресурсы на корпоративном портале/интернет-сайте

Информационные ресурсы на интернет-сайтах

- **федеральных органов исполнительной власти (Минтруд России, Роструд),**
- **органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду**

Информация, содержащаяся в официальных справочных правовых информационных системах

Тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая в социальных сетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя) и иных интернет-ресурсах

Общие требования к организации безопасного рабочего места

(утверждены Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н)



I. Общие положения



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ



Общие требования к организации безопасного рабочего места (далее – Требования) разработаны в целях обеспечения выполнения требований охраны труда

- **работниками, занятыми на своих рабочих местах,**
- **и работодателями, при организации рабочих мест**

Для рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции* положения Требований распространяются на каждую рабочую зону

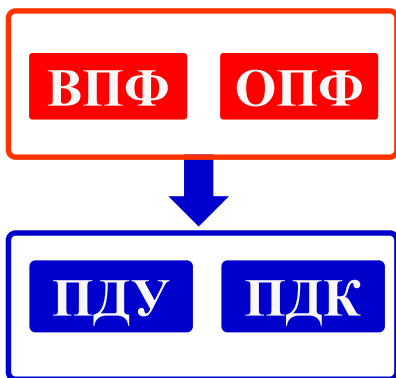
* часть 4 статьи 16 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Общие требования к организации безопасного рабочего места

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ



Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя **нормативных правовых актов по вопросам охраны труда** (далее по тексту – государственные требования охраны труда)



На рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- Рабочее место (рабочая зона), его размеры,
- взаимное расположение органов управления, средств отображения информации,
- размещение вспомогательного оборудования и инструментов

должны учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда

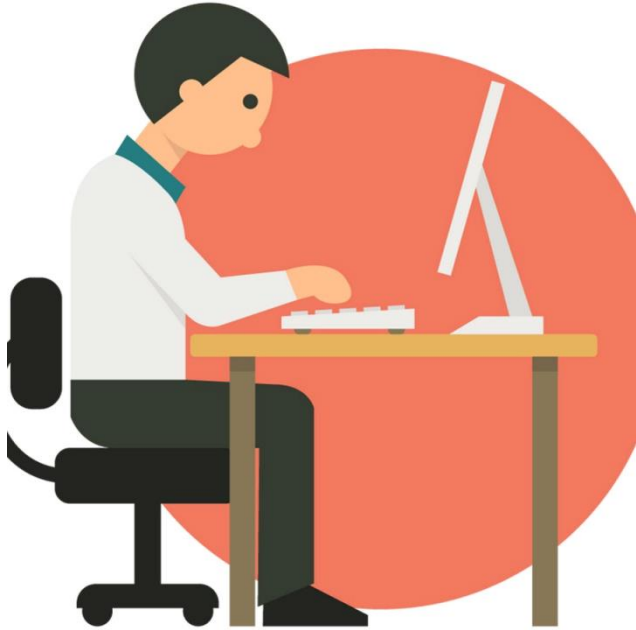
Общие требования к организации безопасного рабочего места



II. Требования к организации рабочего места



ТРЕБОВАНИЯ К УДОБСТВУ РАБОЧЕЙ ПОЗЫ



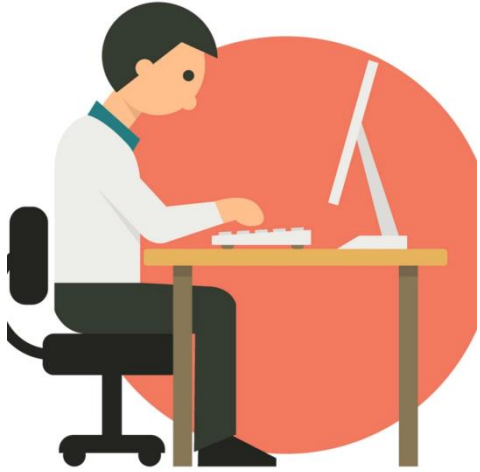
При организации рабочего места (рабочей зоны) **должна быть обеспечена возможность смены рабочей позы** занятыми на нем работниками

В зависимости от особенностей выполняемой работы **рабочая поза работника в положении «сидя» является более удобной, чем рабочая поза в положении «стоя».**

Если основной рабочей позой работника является положение «стоя», организация рабочего места должна обеспечивать возможность смены основной рабочей позы на положение «сидя», в том числе посредством организации места для сидения

Общие требования к организации безопасного рабочего места

ТРЕБОВАНИЯ К УДОБСТВУ РАБОЧЕЙ ПОЗЫ



Удобство рабочей позы работника в положении «сидя» достигается регулированием взаимного положения

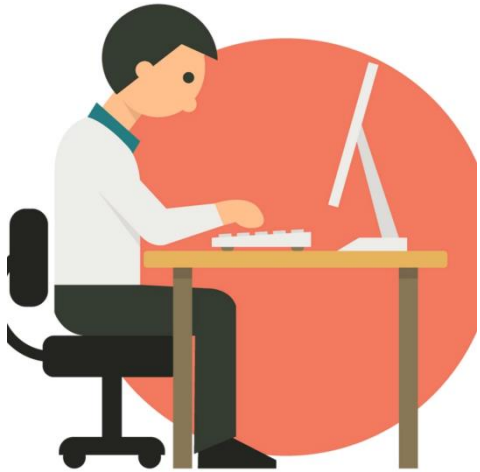
- **места для сидения и рабочей поверхности,**

в том числе ее высоты и размеров, а также высоты и угла наклона подставки для ног при ее применении

При невозможности обеспечения указанного выше регулирования рабочей позы допускается использование рабочего места с нерегулируемыми параметрами.

В этом случае высота рабочей поверхности устанавливается в соответствии с государственными требованиями охраны труда, исходя из особенностей выполнения работы, требований к обеспечению требуемой точности действий при ее выполнении и контролю за ее выполнением, среднего роста работающих (мужчин – если работают только мужчины, женщин – если работают только женщины, по отдельности мужчин и женщин - если работают и мужчины, и женщины)

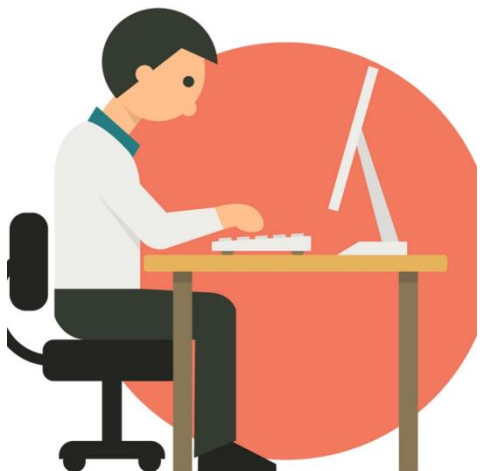
ТРЕБОВАНИЯ К УДОБСТВУ РАБОЧЕЙ ПОЗЫ



При организации рабочего места (рабочей зоны) **должна быть исключена, а в случае невозможности исключения, обусловленной особенностями организации производственного процесса, снижена до минимума продолжительность времени выполнения работы в**

- **вызывающих повышенную утомляемость неудобных рабочих позах**, связанных с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным (стесненным) размещением ног, с необходимостью удержания рук на весу, с расположением органов управления или рабочих поверхностей оборудования вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо с наличием в поле зрения работника объектов, препятствующих наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом,
- **вынужденных рабочих позах** в положениях «лежа», «на коленях», «на корточках»

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОПЕРАЦИЙ



При организации рабочего места (рабочей зоны) в соответствии с государственными требованиями охраны труда должно быть обеспечено безопасное выполнение трудовых операций во всех зонах досягаемости в зависимости от требуемой точности и частоты действий при осуществлении управления размещенными на данном рабочем месте (в рабочей зоне)

- машинами,
- оборудованием,
- инструментами и приспособлениями

При организации рабочего места (рабочей зоны) должно быть обеспечено

- устойчивое положение и свобода движений занятого на нем работника,
- возможность контроля деятельности
- безопасность выполнения трудовых операций при условии соблюдения государственных требований охраны труда

ТРЕБОВАНИЯ К СРЕДСТВАМ ОТОБРАЖЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ



При организации рабочего места (рабочей зоны) **необходимо обеспечить обзор наблюдения с места выполнения работ, обеспечивающий**

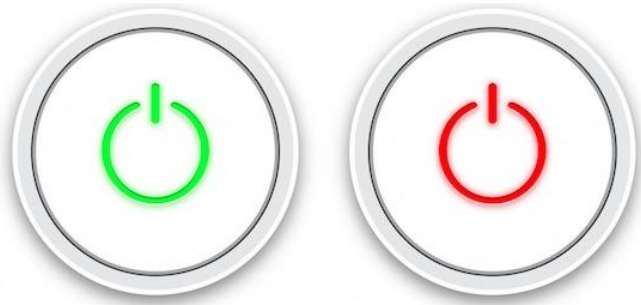
- **восприятие визуальных средств отображения информации**
- **и знаков безопасности**

Средства отображения информации должны

- **учитывать частоту и значимость поступающей информации, тип средства отображения информации, точность и скорость слежения и считывания,**
- **размещаться в зонах, обеспечивающих восприятие информации, содержащейся в средствах отображения**

Визуальные средства отображения информации должны иметь освещение, обеспечивающее восприятие отображаемой информации с места выполнения работ

РАЗМЕЩЕНИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ МАШИНАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ



Размещение органов управления машинами и оборудованием на рабочем месте (в рабочей зоне) должно обеспечивать соблюдение государственных требований охраны труда, в том числе учитывать

- рабочую позу работника,
- функциональное назначение органа управления,
- частоту применения,
- последовательность использования,
- функциональную связь с соответствующими средствами отображения информации

Расстояние между органами управления машинами и оборудованием должно исключать возможность произвольного изменения положения не задействованного органа управления при манипуляции с иным смежным органом управления

ЗАЩИТНЫЕ ОГРАЖДЕНИЯ И БЛОКИРОВКИ



Машины, механизмы, производственное оборудование, являющиеся источником травмоопасности, в соответствии с требованиями технических регламентов должны оснащаться защитными ограждениями и блокировками, исключающими работу оборудования

- при снятии защитного ограждения,
- при нахождении человека или частей его тела в зоне работы травмирующих частей и агрегатов.

Эксплуатация таких машин, механизмов, производственного оборудования должна осуществляться

- в соответствии с требованиями технической (эксплуатационной) документации
- и с соблюдением государственных требований охраны труда

Общие требования к организации безопасного рабочего места

ПРИМЕНЕНИЕ ЗНАКОВ БЕЗОПАСНОСТИ И РАЗМЕТКИ СИГНАЛЬНОЙ



Участки и зоны, где работодателем по результатам проведенной им оценки профессиональных рисков определена высокая вероятность травмирования работников, должны быть обозначены

- разметкой сигнальной
- и/или знаками безопасности

с учетом государственных требований охраны труда

Применение знаков безопасности и разметки сигнальной дополняется информированием работника всеми доступными работодателю способами, предусмотренными системой управления охраной труда, в целях предупреждения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов при осуществлении ими трудовой деятельности

Общие требования к организации безопасного рабочего места

ОСНАЩЕНИЕ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫМ ПОДЪЕМНО-ТРАНСПОРТНЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ

Рабочее место (рабочая зона), при осуществлении на нем работ по подъему и перемещению людей и грузов оснащается вспомогательным подъемно-транспортным оборудованием (средствами) с учетом государственных требований охраны труда

Общие требования к организации безопасного рабочего места



РАСПОЛОЖЕНИЕ И КОМПОНОВКА РАБОЧИХ МЕСТ



Взаимное расположение и компоновка рабочих мест должны обеспечивать

- **безопасный доступ** занятых на них работников на каждое рабочее место,
- **возможность быстрой эвакуации** работников при возникновении аварийной или иной чрезвычайной ситуации

в соответствии с государственными требованиями охраны труда

Пути эвакуации и проходы должны быть

- свободны для движения,
- обозначены соответствующими указателями,
- иметь освещенность, обеспечивающую их восприятие

Общие требования к организации безопасного рабочего места

III. Требования к безопасному содержанию рабочего места



ТРЕБОВАНИЯ К БЕЗОПАСНОМУ СОДЕРЖАНИЮ РАБОЧЕГО МЕСТА



Рабочее место (рабочая зона) и взаимное расположение его элементов должны обеспечивать

- содержание,
- техническое обслуживание,
- уборку и чистку

используемых на рабочем месте

- машин и оборудования,
- инструментов,
- мебели

с учетом государственных требований охраны труда

Общие требования к организации безопасного рабочего места

ТРЕБОВАНИЯ К БЕЗОПАСНОМУ СОДЕРЖАНИЮ РАБОЧЕГО МЕСТА



- **Организация и содержание рабочих мест,**
- **расстояния между рабочими местами (рабочими зонами)**

должны обеспечивать

- **безопасное передвижение** работников и транспортных средств,
- **безопасные действия** с сырьем, материалами, заготовками, полуфабрикатами

при соблюдении государственных требований охраны труда

Общие требования к организации безопасного рабочего места

ОХРАНА ТРУДА

(тест)



Автор: Жилин Олег Иванович

профессор кафедры охраны труда и энергобезопасности МИЭЭ

кандидат технических наук, доцент

февраль, 2022 г.

Внимание!

1. Тестовое задание содержит 25 вопросов.
2. На каждый вопрос представлены 3 варианта ответов, один из которых является правильным.
3. В выданном бланке «Итоговый тест по охране труда»:
 - указать фамилию, имя, отчества;
 - в графе «№ ответа» написать цифру правильного варианта ответа на соответствующий вопрос.
4. Тест считается пройденным успешно, если число правильных ответов составляет не менее 18 (70% от общего количества).

Удачи!

ВОПРОС 1

К каким последствиям может привести воздействие на работника опасного производственного фактора?

ОТВЕТЫ

1 Авария оборудования

2 Заболевание

3 Травма

ВОПРОС 2

Что понимают под безопасными условиями труда?

ОТВЕТЫ

- 1 Условия труда, при которых отсутствуют вредные производственные факторы
- 2 Условия труда, при которых отсутствуют опасные производственные факторы
- 3 Условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работающих не превышают установленных нормативов

ВОПРОС 3

Какой федеральный закон содержит правовые основы охраны труда?

ОТВЕТЫ

- 1 О безопасности
- 2 Трудовой кодекс Российской Федерации
- 3 О защите прав потребителей

ВОПРОС 4

В каком случае государственные нормативные требования охраны труда не являются обязательными для исполнения?

ОТВЕТЫ

- 1 Коммерческая (негосударственная) организация
- 2 Организация, оказывающая исключительно услуги (образовательные, юридические и т.п.)
- 3 Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения

ВОПРОС 5

Укажите право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

ОТВЕТЫ

- 1 Право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда
- 2 Право на поощрение за соблюдение требований охраны труда
- 3 Право на улучшение условий труда

ВОПРОС 6

Какие виды гарантий и компенсаций могут быть предусмотрены за работу во вредных или опасных условиях труда?

ОТВЕТЫ

- 1 Оплата труда в повышенном размере
- 2 Бесплатное питание
- 3 Работа во вредных или опасных условиях труда запрещена

ВОПРОС 7

Какие дисциплинарные взыскания имеет право применить работодатель за нарушение требований охраны труда?

ОТВЕТЫ

1 Предупреждение

2 Выговор

3 Штраф

ВОПРОС 8

Какие административные наказания могут применяться в отношении должностных лиц за нарушение требований охраны труда?

ОТВЕТЫ

1

Выговор

2

Административный штраф

3

Административный арест

ВОПРОС 9

Какие уголовные наказания могут применяться за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности смерть человека?

ОТВЕТЫ

1 Штраф

2 Обязательные работы

3 Лишение свободы

ВОПРОС 10

Что входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

ОТВЕТЫ

- 1 Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов
- 2 Приоритетное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- 3 Привлечение работников, допустивших нарушение требований охраны труда, к административной ответственности

ВОПРОС 11

Что входит в обязанности работника в области охраны труда?

ОТВЕТЫ

- 1 Немедленное извещение своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей
- 2 Сообщение в органы надзора и контроля о фактах нарушения требований охраны труда
- 3 Устранение выявленных нарушений требований охраны труда.

ВОПРОС 12

Что относится к основным принципам обеспечения безопасности труда?

ОТВЕТЫ

- 1 Предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников
- 2 Оценка условий труда
- 3 Информирование работников

ВОПРОС 13

На каких работников распространяются положения системы управления охраной труда?

ОТВЕТЫ

- 1 На всех работников, работающих у работодателя
- 2 На работников, занятых на работах во вредных или опасных условиях труда
- 3 На работников, занятых на работах с повышенной опасностью

ВОПРОС 14

Какое количество часов в неделю не может превышать нормальная продолжительность рабочего времени?

ОТВЕТЫ

1 40 часов

2 48 часов

3 60 часов

ВОПРОС 15

Какая минимальная продолжительность перерыва для отдыха и питания в течение рабочего дня?

ОТВЕТЫ

1 15 минут

2 30 минут

3 1 час

ВОПРОС 16

Допускаются ли к выполнению работ работники, не прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?

ОТВЕТЫ

1

Допускаются в порядке исключения по решению работодателя

2

Допускаются, если опыт работы по соответствующей профессии (должности) более 1 года

3

Не допускаются

ВОПРОС 17

С какой максимальной периодичностью проводится повторный инструктаж по охране труда?

ОТВЕТЫ

1 6 месяцев

2 1 год

3 3 года

ВОПРОС 18

С какой максимальной периодичностью должны пересматриваться инструкции по охране труда?

ОТВЕТЫ

1

Периодичность не установлена. Инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии

2

3 года

3

5 лет

ВОПРОС 19

Какая максимальная периодичность медицинских осмотров работников (кроме работников в возрасте до 21 года)?

ОТВЕТЫ

1 Один раз в год

2 Один раз в 2 года

3 Один раз в 3 года

ВОПРОС 20

Какое мероприятие включает специальная оценка условий труда?

ОТВЕТЫ

- 1 Оценка травмоопасности
- 2 Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты
- 3 Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

ВОПРОС 21

Какой класс условий труда соответствует допустимым условиям труда на рабочем месте?

ОТВЕТЫ

1 Класс 1

2 Класс 2

3 Класс 3

ВОПРОС 22

С какого времени исчисляются сроки пользования средствами индивидуальной защиты?

ОТВЕТЫ



Со дня их приобретения



Со дня их выпуска



Со дня фактической выдачи их работникам

ВОПРОС 23

В каком документе фиксируются записью выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты?

ОТВЕТЫ

1

В распоряжении

2

В личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты

3

В специальном бланке

ВОПРОС 24

Что понимается под микроповреждениями (микротравмами)?

ОТВЕТЫ

1

Ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности

2

Травмы, не приведшие к необходимости оказания первой помощи

3

Травмы, не повлекшие временную утрату трудоспособности на срок не более 3 суток

ВОПРОС 25

Какое из перечисленных событий подлежит расследованию, как несчастный случай на производстве, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации?

ОТВЕТЫ

- 1 Смерть работника, наступившая при выполнении им трудовой функции в результате поражения молнией
- 2 Травма, наступившая при следовании на работу на общественном транспорте
- 3 Заболевание работника, связанное с воздействием на него вредных производственных факторов

ВОПРОС 26

Какие из перечисленных форм (способов) информирования работников являются обязательными?

ОТВЕТЫ

1

Ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях

2

Распространение печатных информационных материалов

3

Демонстрация видеоматериалов

ВОПРОС 27

Какие меры должны быть приняты при организации безопасного рабочего места?

ОТВЕТЫ

1

Меры по обеспечению оптимальных условий труда

2

Меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов

3

Аттестация рабочего места по условиям труда

ВОПРОС 28

Какая рабочая поза работника является более удобной при организации безопасного рабочего места?

ОТВЕТЫ

1 Поза работника в положении «стоя»

2 Поза работника в положении «лежа»

3 Поза работника в положении «сидя»

ВОПРОС 29

Укажите размер единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного.

ОТВЕТЫ

1 100 тысяч рублей

2 250 тысяч рублей

3 1 миллион рублей

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ

